

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025



Sommaire

L'association

- Les organes de décision 4
- L'équipe 7
- Les réseaux 9

Accueil des volontaires et projets internationaux en Belgique 11

- Le Corps Européen de Solidarité (CES) 11
- Les chantiers 16

Envoi des volontaires et projets internationaux à l'étranger 20

- Statistiques d'envoi des volontaires par projet 20
- Répartition des projets par thématique 24
- Les données démographiques 24
- Partenaires et destinations 26
- Retours des volontaires 27

Actions locales W.I.TH. 30

- Contexte 30
- Quelques statistiques 30
- Les actions W.I.TH. 31
- Conclusions tirées des actions W.I.TH. en 2025 38
- Perspectives pour les actions W.I.TH. en 2026 39
- Nouvelles actions locales : ciné-débat et café philo 39

Accompagnement et formations 47

- Cycle de suivi des volontaires CES 47
- Formations pré-départ "générales" 49
- Le week-end Next Step 51
- JAVVA@school 54
- Formations suivies par l'équipe 57

Communication et communauté

59

- Au niveau de la communication de JAVVA
- Au niveau de la communauté de JAVVA

59

68

Pôle JAMO - Jeunes Ayant Moins d'Opportunités

71

- Contexte
- Projets et accueil en Belgique
- Envoi à l'étranger
- Les séances d'information

71

71

73

74

Lexique

75

L'association

Les organes de décision

Engagement des jeunes et des volontaires

Au cœur du projet de JAVVA se trouve une volonté forte : permettre aux jeunes de jouer un rôle actif dans la vie et l'orientation de l'organisation. En tant qu'organisation de jeunesse, JAVVA veille à ce que ses activités soient pensées, portées et enrichies par l'implication directe de ses membres.

Les instances de gouvernance — l'Assemblée générale et l'Organe d'Administration — constituent des espaces privilégiés d'engagement. Elles offrent aux volontaires l'opportunité de contribuer aux prises de décision, d'exprimer leurs points de vue et de participer à la définition des orientations stratégiques de l'association.

Dans cette perspective, JAVVA encourage activement la participation de jeunes volontaires ainsi que d'ancien·nes membres souhaitant prolonger leur engagement. Cette implication se construit en collaboration avec le staff permanent et les membres de l'Organe d'Administration. Les mandats proposés sont d'une durée de trois ans, renouvelables une fois.

JAVVA fait le choix d'une gouvernance ouverte, où se rencontrent des profils variés : des personnes qui souhaitent apprendre en faisant, tout comme d'autres prêtes à mettre leur expérience au service du collectif. Chacun·e y trouve sa place, que l'on arrive avec un parcours déjà ancré dans les activités de l'association ou que l'on découvre JAVVA à travers cet engagement. S'impliquer dans les instances, c'est à la fois prolonger son parcours et oser une première entrée dans la vie associative décisionnelle.

Le bureau de JAVVA s'est définitivement installé rue Émile Féron à Saint-Gilles en février 2025. Il bénéficie désormais de locaux agréables et conviviaux, au sein d'un espace conçu pour favoriser la vie et les échanges entre associations.

Composition

Le nombre de membres effectif·ves à l'Assemblée Générale est à nouveau resté stable cette année avec treize membres.

L'Organe d'Administration est composé de :

- Milène De Rua (27 ans), Présidente
- Quentin Chavet (30 ans), Vice-Président
- Shawen De Meyere (25 ans), Trésorier

Invitée au conseil d'administration sans droit de vote Clémence Johnson.

Cette composition, à l'exception de Milène De Rua est totalement nouvelle cette année.

L'Assemblée Générale

JAVVA a tenu son assemblée générale, le 22 juin 2025.

L'Assemblée Générale de JAVVA a été un moment privilégié pour revenir ensemble sur l'année écoulée et en dresser un bilan global. Dans une ambiance participative, douze des dix-sept membres effectif·ves étaient présent·es ou représenté·es, aux côtés de trois membres adhérent·es également impliqué·es dans les échanges.

L'équipe salariée était elle aussi largement présente, à l'exception de Romain Dusart et du volontaire CES (Corps Européen de Solidarité). Comme lors de l'année précédente, il est apparu naturel d'associer pleinement l'équipe à ce temps fort de la vie de l'association, d'autant plus que les thématiques abordées concernaient directement leur travail quotidien.

La réunion a débuté par une présentation des membres du staff permanent, chacun·e ayant l'occasion d'exposer ses missions et son rôle au sein de JAVVA. Cette introduction a permis de mettre en lumière la complémentarité des fonctions et l'investissement de chacun·e dans les projets portés par l'organisation. L'occasion a également été saisie pour annoncer l'arrivée du coordinateur principal ainsi que le départ du coordinateur temporaire, marquant une étape de transition importante pour l'équipe.

La parole a ensuite été donnée à Olivier de Lathuy, qui a présenté les comptes ainsi que le bilan financier de l'année 2024. Préalablement vérifiés par le comptable externe, ces éléments ont été approuvés à l'unanimité par l'assemblée générale, tout comme la décharge accordée à l'expert-comptable et aux administrateur·rices. Bien qu'une perte été enregistrée, celle-ci s'explique principalement par des changements au niveau de la coordination et par l'engagement d'un nouveau membre au sein de l'équipe. Dans la continuité, le budget prévisionnel pour 2025 a également été présenté et validé à l'unanimité.

La présentation du rapport d'activité 2024 a constitué un autre temps fort de l'assemblée. Chaque membre de l'équipe est intervenu en fonction de ses responsabilités, offrant ainsi une vision concrète et incarnée des actions menées tout au long de l'année. Ce rapport a lui aussi été approuvé à l'unanimité par les membres présents.

L'assemblée s'est poursuivie avec des évolutions dans la composition des membres effectif-ves. Les démissions d'Alice T'Kint, Chadia Hezukuri et Sara Rodriguez ont été actées, tandis que Shawen De Meyere, Quentin Chavet et Clémence A. Johnson ont été accueilli-es comme nouveaux membres, leur nomination étant approuvée à l'unanimité.

Des changements ont également été enregistrés au sein de l'Organe d'Administration, avec la prise d'acte des démissions de Maïlis Meirlaen et Eva Ridremont, ainsi que la fin du mandat d'Amélie Crohain. À l'issue de la présentation de leurs candidatures, Shawen De Meyere et Quentin Chavet ont été élu-es administrateur-rices à l'unanimité. Par ailleurs, Clémence A. Johnson a été confirmée comme soutien à l'OA, sans droit de vote.

Enfin, l'Assemblée Générale s'est clôturée dans une dynamique tournée vers l'avenir, avec la présentation des événements futurs. Parmi ceux-ci figurait notamment la célébration des 25 ans de JAVVA, un temps fort qui marquera de manière significative la vie de l'association.

L'Organe d'Administration

L'Organe d'Administration s'est réuni régulièrement, conformément à l'objectif d'une rencontre mensuelle, généralement organisée en soirée en semaine.

Au-delà des points récurrents relatifs aux activités, aux finances et aux ressources humaines, les administratrices, en collaboration étroite avec la coordination, ont poursuivi le suivi de la mise en place de la gouvernance verticale à JAVVA. L'un des enjeux majeurs de cette période a été d'assurer la transition et l'accueil du nouveau coordinateur, Christophe Luyten, entré en fonction le 1er août 2025, succédant à Romain Dusart.

La nouvelle équipe de l'organe d'administration a également pris le temps de se familiariser avec les mécanismes de gestion interne de l'association. Quentin, Shawen et Clémence, ainsi que Milène en tant que présidente, se sont pleinement investis pour insuffler une nouvelle dynamique.

Shawen a progressivement pris en main sa fonction de trésorier, en développant une approche analytique des flux financiers et en encourageant une réflexion critique sur les entrées et sorties budgétaires.

Quentin s'est impliqué dans le groupe de travail « qualité », notamment sur les procédures d'urgence. Clémence, quant à elle, a suivi de près la dynamique liée à la participation active des volontaires, un processus actuellement en cours de construction.

L'équipe

Composition



Durant l'année 2025, la composition de l'équipe n'a été que légèrement modifiée.

Romain Dusart, coordinateur, a quitté l'association et ses fonctions. Il a été remplacé à partir du mois d'août par un coordinateur permanent, Christophe Luyten.

Les autres membres de l'équipe sont restés inchangés, s'inscrivant dans une volonté de stabilisation et de consolidation de l'équipe sur le long terme.

La chargée de projet communication et communauté est passée en contrat à durée indéterminée. La volonté affichée est le bien-être de l'équipe.

Réunions et collaborations

Nous avons mis en place différents temps d'échange, notamment des réunions d'équipe et des rencontres individuelles.

Ces moments jouent un rôle essentiel en tant qu'outils de coordination et de collaboration au sein de l'association. Ils constituent des espaces privilégiés permettant à chaque membre de s'exprimer, de partager ses idées et de contribuer activement à la prise de décision.

Les réunions d'équipe, organisées un mardi sur quatre, idéalement en présentiel dans les locaux de JAVVA, sont des rendez-vous réguliers qui nous permettent de faire le point sur l'avancement des activités, de planifier les actions futures, d'allouer les ressources nécessaires et d'évaluer les résultats obtenus. Elles garantissent une gestion efficace des projets et facilitent la résolution rapide des problématiques du quotidien. Ces réunions d'équipe articulent des dimensions à la fois opérationnelles et stratégiques.

Entre ces réunions d'équipe, des réunions de passage d'information plus courtes sont organisées chaque semaine. Elles permettent de transmettre rapidement le travail en cours des collaborateurs. Si nécessaire des réunions plus thématiques sont également organisées.

Les rencontres individuelles, organisées de manière bimestrielle, prennent la forme d'une évaluation dite «360°». Elles abordent à la fois le bien-être du collaborateur, la qualité de son travail, ainsi que ses relations avec l'équipe, la direction et le conseil d'administration. Il s'agit d'un processus d'évaluation globale d'un collaborateur, recueillant le feedback de toutes les parties prenantes de son environnement professionnel pour analyser ses compétences, comportements et axes d'amélioration.

Par ailleurs, une dynamique de groupes de travail associant les volontaires a été initiée dès 2025. Cette approche sera consolidée et développée en 2026.

Les réseaux

ALLIANCE

www.alliance-network.eu

Depuis novembre 2010, JAVVA est membre de l'Alliance des Organisations Européennes de Service Volontaire, une organisation non gouvernementale pour la jeunesse créée en 1982.

JAVVA a poursuivi son investissement au sein du réseau de l'ALLIANCE.

Durant l'année, l'équipe de JAVVA a suivi quelques formations dans les bureaux de la COJ. Les deux délégué.es à la gestion journalière, Romain Dusart, Olivier de Lathuy et Christophe Luyten, ont à tour de rôle assuré la représentation de l'asbl lors des différents CA et AG de la COJ.

CCIVS

www.ccivs.org

Depuis novembre 2009, JAVVA est membre à part entière du CCIVS (Coordinating Committee for International Voluntary Service), plateforme mondiale d'associations de volontariat international qui compte plus de 100 membres. Cette affiliation permet à JAVVA de renforcer certains partenariats internationaux, de rencontrer de nouveaux partenaires et de prendre part à des projets internationaux de grande envergure.

Cette année, il n'y a pas eu de rencontres avec le CCIVS.

COJ

www.coj.be

Depuis 2008, JAVVA est affiliée à la COJ, la Confédération des Organisations de Jeunesse Indépendantes et Pluralistes. JAVVA a par ailleurs rejoint le conseil d'administration de la COJ depuis mai 2014.

Durant l'année, l'équipe de JAVVA a suivi quelques formations dans les bureaux de la COJ. Les deux délégué.es à la gestion journalière, Romain Dusart et Olivier de Lathuy, ont à tour de rôle assuré la représentation de l'asbl lors des différents CA et AG de la COJ.

Confluence

www.confluencemobilite.be

Confluence réunit 12 organisations belges engagées contre les inégalités mondiales. Ensemble, elles favorisent l'échange interculturel à travers des programmes de mobilité nationale et internationale.

Christophe Luyten a assuré la représentation de l'asbl lors des différents moments de rencontre.

Une réunion a également été coorganisée avec DBA et Quinoa au sein de nos locaux.

Plateforme francophone pour le volontariat

www.volontariat.be

Grâce à la plateforme francophone, JAVVA a accès à une plateforme en ligne pour promouvoir ses projets en Belgique et reçoit un accompagnement et de l'information sur l'aspect légal du volontariat en Belgique.

L'administration communale d'Anderlecht

www.anderlecht.be

JAVVA participe à des tables de concertation mises en place localement entre les administrateur·trices de la commune et les acteurs associatifs concernant des thématiques d'intérêt pour JAVVA. Ces sessions de travail permettent à JAVVA de participer activement à la vie de la commune et à tisser des liens avec les opérateurs du terrain.

Accueil des volontaires et projets internationaux en Belgique

Le Corps Européen de Solidarité (CES)

Les différents organismes d'accueil

• Altérez-Vous à Louvain-La-Neuve (Brabant Wallon) :

Altérez-Vous est un lieu de rencontre, de partage et d'interaction. Ce café alternatif est une coopérative à but non lucratif et à vocation sociale qui s'articule autour de 3 dimensions :

- Ambiance conviviale : tout type de public, organisation d'activités (soirées jeux de société, concerts, scènes libres, ateliers, groupes de parole, etc).
- Consommation responsable : le café privilégie les produits locaux, de saison, bio et équitables.
- Sensibilisation aux questions de société : organisation de débats, conférences, discussions de groupe, rencontres avec des agriculteurs locaux, événements de sensibilisation, etc.

Exemples des missions des volontaires : aide à l'organisation et à la promotion des activités culturelles et du café (soirées thématiques, concerts, expositions, activités interculturelles, promotion sur Fb, prise de photos, etc.) ; création de nouveaux types d'événements ; sensibilisation aux questions sociétales, développement du commerce local.

• Caritas à Louvranges (Brabant Wallon) :

Les Logis de Louvranges proposent 21 appartements aux demandeuses d'asile fragilisées qui ont précédemment résidés dans des centres d'accueil. Il s'agit de logements individuels qui sont proposés en 2ème phase d'accueil après l'hébergement en structure collective (les centres d'accueil). C'est pour pouvoir assurer un suivi plus rapproché et pour créer une dynamique de solidarité entre femmes que les logements sont rassemblés sur un même site.

Les volontaires accueilli-es ont comme mission principale d'informer les familles de manière individuelle au sujet des activités proposées aux Logis et de les accompagner dans leur démarche administrative (rdv médicaux, heure de conduite, etc). Les volontaires organisent également des activités, ateliers et animations avec les femmes et les enfants des Logis, participent à l'organisation de la halte d'accueil pour les enfants en bas âge, et aident à la mise en place d'ateliers pour améliorer la communication et le vivre ensemble des familles.

JAVVA et Caritas ont arrêté leur collaboration au printemps 2025.

• **Enfance de l'Art à Templeuve (Tournai) :**

"L'Enfance de l'Art", créée en 1997, est une association qui a pour but d'accompagner les parents dans leur rôle éducatif. L'association a pour objet de rassembler des personnes désireuses d'apporter aux enfants de quoi développer leurs richesses intérieures dans le respect de leurs propres rythmes par l'art et une pédagogie réfléchie ainsi que de permettre la création d'animations dans des structures d'accueil où parents et professionnels travaillent ensemble (maison d'accueil, ateliers de loisirs, crèches, écoles).

À cette fin, l'association suit les principes de la pédagogie Steiner-Waldorf. L'association accueille à peu près 140 enfants de 2 à 12 ans. Le jardin d'enfants, la crèche, les classes maternelles et primaires sont reconnus par la Fédération Wallonie-Bruxelles et l'association est installée dans l'ancien pensionnat des « Dames de la Providence ».

• **Fedasil à Rixensart (Brabant Wallon) :**

Fedasil est l'agence fédérale pour l'accueil des demandeurs d'asile en Belgique. L'agence octroie une aide matérielle (dispensée par les structures d'accueil) aux demandeurs d'asile et organise, directement ou avec ses partenaires, un accueil et un accompagnement de qualité.

Le centre de Rixensart accueille essentiellement des familles, en séjour provisoire, dans l'attente d'une régularisation de leur situation. La capacité du centre est de 140 personnes. De nombreux services, tels que social, médical, accueil, animation et scolarité, assurent l'encadrement des résidents tout au long de leur séjour. Le centre accueille également des mineurs étrangers non-accompagnés. Les volontaires accueillis au centre sont amenés à rejoindre le service animation qui a pour mission d'assurer, d'une part, le suivi scolaire des enfants et des jeunes et, d'autre part, d'organiser des activités, des loisirs et des sorties socio-culturelles avec les résidents. Elles ont participé à l'organisation d'un défilé de mode avec les résidents du centre.

• JAVVA à Saint-Gilles (Bruxelles) :

Chez JAVVA, le volontaire CES (2024-25) a travaillé en collaboration avec la détachée pédagogique pour continuer de faire vivre les actions locales de l'asbl et notamment le projet W.I.TH. «We Instead of Them», du volontariat très court terme permettant l'inclusion des demandeurs de protection internationale de centres Croix Rouge et de jeunes volontaires belges dans un contexte interculturel. La volontaire CES a également été teamleader sur plusieurs chantiers internationaux (Special Olympics, Esperanzah, Festival Théâtres Nomades). Il a mis en place deux nouvelles activités : les café philo et ciné-débat ! Le volontaire CES a terminé son action en septembre 2025.

La volontaire, arrivée en novembre 2025, participe aux actions locales : café-philo, ciné-débat, actions W.I.TH et de nombreuses activités JAVVA@school. Elle participe aux salons et représente JAVVA à l'extérieur. Elle a aussi déposé un appel à projet communal à Anderlecht sur les thèmes de la cohésion sociale ! Elle s'apprête à participer à notre formation teamleader-euse afin d'animer plusieurs chantiers internationaux à l'été 2026. Notre volontaire est particulièrement active et motivée, ce qui est en fait un élément clé aussi bien pour le développement des activités de JAVVA et pour la dynamique d'équipe.

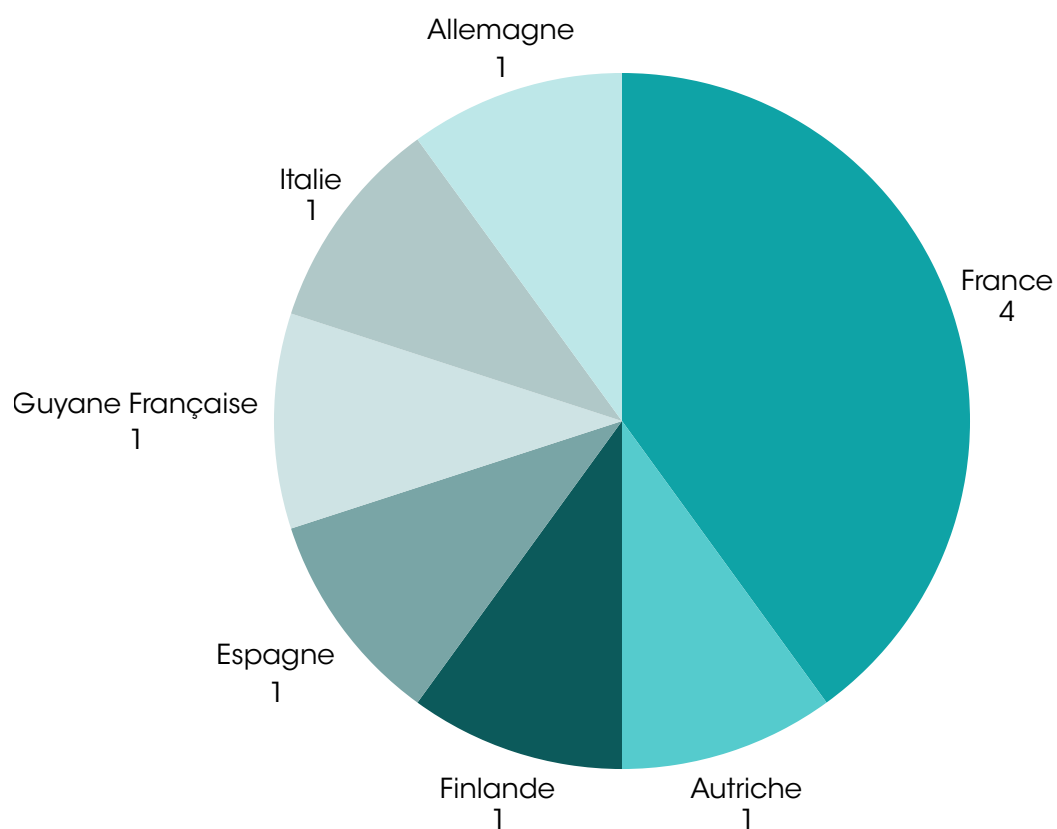
• Solidarité à Anderlecht (Bruxelles) :

Solidarité organise une année citoyenne qui permet à des jeunes de se construire et se reconstruire au travers d'activités de bénévolat. Il s'agit d'un projet à la rencontre d'autres jeunes pour une expérience où les différences créent la richesse. Les jeunes s'engagent pendant 6 à 9 mois, de fin septembre à juin ou de janvier à juin dans un projet d'équipe fondé sur 3 axes :

- un engagement citoyen sous forme de services à la collectivité et d'activités de rencontres,
- un temps de formation et de sensibilisation,
- une étape de maturation personnelle.

Dans le cadre de ce projet CES, le/la volontaire rejoint, en tant que participant-e, une équipe de jeunes. Il participe aux différentes tâches dans l'organisation et la réalisation des activités tout en étant accompagné et encadré par un responsable d'équipe. La méthodologie utilisée dans le cadre de l'année citoyenne de Solidarité est basée sur la pédagogie active. Le jeune est acteur de son projet.

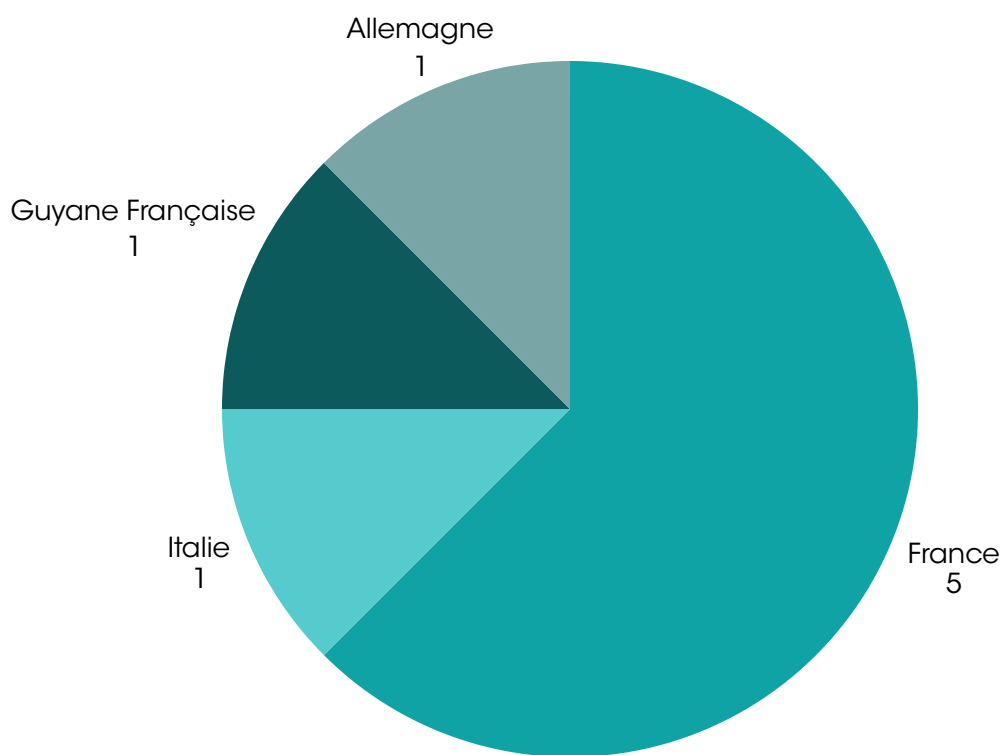
Pays d'origine des CES



Après le projet :

- 5 volontaires ont repris leurs études
- 2 volontaires ont trouvé du travail dans leur pays
- 2 volontaires sont restées en Belgique et ont trouvé un emploi ou suivent une formation
- 1 volontaire est parti faire un autre projet à l'étranger

Pays d'origine des CES



Les 8 volontaires sont arrivé·es entre août et novembre 2025.

Perspectives pour 2026:

Chacune des organisations souhaite de nouveau accueillir des volontaires pour la rentrée 2026. Depuis janvier 2026, JAVVA collabore avec ATD Quart Monde Belgique, une association basée à Etterbeek.

Les chantiers

En 2025, JAVVA a accueilli des volontaires sur 6 chantiers !

Contexte

Pour cette édition, JAVVA a proposé 6 chantiers de mai à septembre pour ses volontaires. Cela a laissé place à 64 opportunités de volontariat pour des jeunes internationaux ainsi que plusieurs possibilités de s'impliquer en tant que team leader·euse pour des JAVVAnais·es.

4 jeunes se sont emparé·es du rôle de team leader·euse ! Notre volontaire CES, Louis, a participé à 4 chantiers et a été teamleader sur 3 d'entre eux, deux teamleaders sont venus de Marseille et un est un habitué des chantiers de JAVVA !

5 résident·es des centres croix rouges ont participé en tant que volontaires !

Présentation des chantiers

Les chantiers internationaux organisés en Belgique offrent à des volontaires venus du monde entier la possibilité de s'engager pendant quelques semaines dans des projets solidaires, tout en vivant une expérience interculturelle enrichissante. Ces chantiers reposent sur un principe simple : les participant·es travaillent bénévolement pour soutenir une initiative locale et, en échange, iels sont logés et nourris. L'objectif est à la fois de contribuer concrètement à un projet utile et de favoriser les échanges entre cultures différentes dans un cadre collectif.

Special Olympics Belgium

Parmi les projets proposés, certains sont liés à de grands événements. C'est le cas du chantier autour des Special Olympics Belgium, qui consiste à participer à l'organisation d'une compétition sportive destinée aux personnes en situation de handicap intellectuel. Les volontaires y assurent diverses tâches logistiques, comme l'installation des infrastructures, la gestion des flux ou encore l'accompagnement des athlètes. Ce type de chantier met fortement l'accent sur les valeurs d'inclusion, de solidarité et de respect.



Festival Couleur Café & Festival Esperanzah

D'autres projets se déroulent dans le cadre de festivals culturels. Le chantier lié à Couleur Café plonge les volontaires dans l'univers d'un grand festival de musique. Ils participent principalement à la préparation du site, au montage des installations et à certaines tâches logistiques pendant l'événement. En parallèle, ils ont l'occasion de profiter de l'ambiance festive et multiculturelle. Dans un esprit similaire, le Festival Esperanzah! propose un chantier davantage axé sur les enjeux environnementaux, où les participant·es s'occupent notamment du tri des déchets, du recyclage et de la sensibilisation du public à des pratiques plus durables.



Festival Théâtres Nomades & Marsinne Folk Festival

Le Festival Théâtres Nomades offre quant à lui une immersion dans le monde des arts de rue. Les volontaires y remplissent des fonctions variées, allant de l'accueil du public à la billetterie, en passant par l'aide technique ou la gestion de la restauration. Ce chantier se distingue par sa polyvalence et par la proximité qu'il permet avec les artistes et les organisateurs. Dans une ambiance plus intimiste, le Marsinne Folk Festival met en valeur les musiques traditionnelles et le patrimoine culturel folk. Les participant·es contribuent surtout au montage et au démontage des infrastructures, dans une atmosphère conviviale et communautaire.



Building Youth - Enfance de l'Art

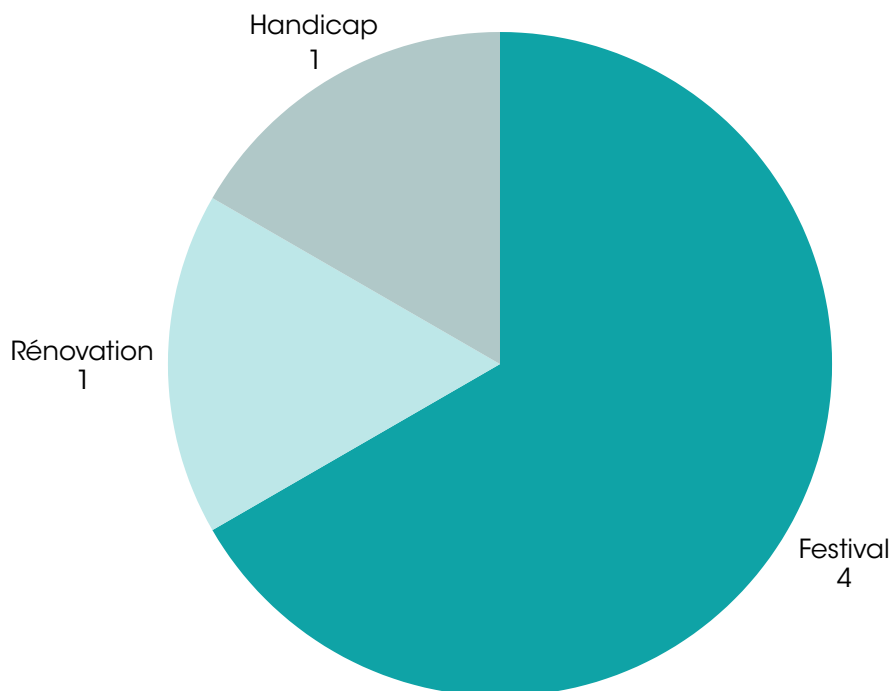
Enfin, certains chantiers sont davantage tournés vers des projets éducatifs et manuels. Le projet « Building Youth – Enfance de l'Art » consiste par exemple à participer à la rénovation et à l'entretien d'une école alternative inspirée de la pédagogie Steiner. Les volontaires y réalisent des travaux concrets tout en découvrant une approche éducative différente, ce qui ajoute une dimension pédagogique à leur engagement.



Les chantiers ont accueilli des volontaires venus de Thaïlande, Belgique, Mexique, Espagne, Estonie, France, Colombie, Ukraine, Grèce, Italie, Turquie, Mozambique, Maroc, Corée du Sud, Allemagne, Serbie et Azerbaïdjan !

Quelques statistiques...

Thématique des chantiers



Code	Nom	Localisation	Dates	Nombre de places	Nombre de volontaires inscrit-es	Nombres de volontaires présent-es
JAVVA 25-01	Special Olympics Belgium	Courtrai	25/05 - 02/06	8	8	7
JAVVA 25-02	Couleur Café	Bruxelles	18/06 - 03/07	12	12	10
JAVVA 25-03	Building Youth (L'enfance de l'art)	Templeuve	12/07 - 26/07	16	12	7
JAVVA 25-04	Festival Théâtres Nomades	Bruxelles	09/08 - 22/08	14	14	13
JAVVA 24-05	Marsinne Folk Festival	Marsinne	08/09 - 19/09	12	12	8
JAVVA 25-06	Esperanzah	Floreffe	19/07 - 01/08	10	8	8

4 volontaires ont dû annuler leur participation faute de VISA pour entrer sur le territoire belge.

Envoi des volontaires et projets internationaux à l'étranger

Statistiques d'envoi des volontaires par projet

Type de projet	Nombre d'envois/projets (hors annulation)	Nombre de volontaires envoyés (hors annulation) ¹
CES, CES CT	4	5
CES Vol, Teams	7	8
LMTV	3	3
Chantiers	16	16
Formations Erasmus+	0	0
Groupes (scouts...)	1	27
EDJ	2	9
Total court terme (CES Vol. Teams + Chantiers + Trainings + Autre)	25	61
Total moyen-long terme (CES, y compris CES CT + LMTV)	8	8
Total	33	68 (hors scouts)

Après une légère hausse en 2024, les envois de volontaires en CES / CES CT sont en baisse en 2025 (5 envois contre 8 en 2024). Cette baisse s'explique surtout par des facteurs externes, sur lesquels JAVVA a souvent peu d'influence. En effet, la majorité des volontaires accompagnés en CES se tournent vers JAVVA après avoir déjà été acceptés par le projet d'accueil, la recherche d'une organisation d'envoi étant alors une obligation administrative pour finaliser leur départ. Par ailleurs, lorsque des volontaires suivis par JAVVA souhaitent postuler à un projet CES, notre organisation n'a pas de prise sur la décision d'acceptation, celle-ci relevant exclusivement des structures d'accueil. La diminution observée des envois CES reflète peu des facteurs internes ou opérationnels.

1 - Si le/la volontaire a effectué plusieurs projets (de même type ou différents), il/est elle comptabilisé plusieurs fois ici (donc, par ex. 1 fois pour chantier et 1 fois pour un LMTV). Donc le N total des volontaires « personnes uniques » (39, voir les stats démographiques) ne correspondra pas au total de la colonne « volontaires envoyés par projet ». Les jeunes ayant participé au projet de groupe ne sont pas inclus dans les statistiques, à l'exception du premier tableau afin de préserver la représentativité des résultats (un grand groupe homogène, projet exceptionnel, etc.).

Pour les projets CES CT en France (plus prévisibles en termes d'acceptation de nos volontaires par la structure d'accueil), il y a encore peu de visibilité sur les projets disponibles.

La diminution est conséquente pour les projets LMTV : 3 départs en 2025 contre 8 en 2024. Le contexte économique actuel joue probablement un rôle important : il est plus difficile pour les volontaires de financer des projets longs et éloignés. Les volontaires semblent donc privilégier des projets plus courts et plus accessibles - en Europe.

À l'inverse, les chantiers en Europe montrent une évolution positive. Le nombre de volontaires participant aux chantiers internationaux augmente (16 en 2025 contre 12 en 2024), tout comme les chantiers CES Vol Teams (8 volontaires contre 7 en 2024).

L'année 2025 marque aussi un premier envoi «test» de groupe depuis plusieurs années. Un groupe de 27 scouts et chefs (Unité 16 OM Jupille-Bruyère) est parti en Espagne avec le partenaire COCAT, dans le cadre du projet Ancient Trails Museum, à Vall de Siarb, du 23 juillet au 1er août 2025. Ce projet montre un potentiel, mais souligne aussi le besoin d'un cadre plus clair pour les envois de groupes.



Unité 16 OM Jupille-Bruyère en projet en Espagne avec l'association COCAT

Au total, le nombre de volontaires envoyés par projet a augmenté, passant de 35 à 41 (hors envois de groupes).

Cette hausse est notamment liée à l'acceptation de deux projets EDJ (Échanges de jeunes) :

- **«Women of the Land» - places des femmes dans le secteur de l'agriculture en France (organisé par Solidarités Jeunesses) - juillet 2025 (5/5 participant-es recruté-es)**
- **«Revive Wardrobe» - mode responsable, durable et éthique (organisé par Solidarités Jeunesses) - août 2025 (4/5 participant-es recruté-es)**

Comme en 2024, la majorité des volontaires choisit des projets de court terme. Concernant le financement, 22 volontaires ont participé à des projets financés par l'Union européenne (contre 18 en 2024). 20 volontaires (hors scouts) ont participé à des projets autofinancés. Parmi eux, trois jeunes volontaires ukrainiennes sous protection temporaire en Belgique ont bénéficié du Fonds de Solidarité de JAVVA pour une partie des frais d'inscription.



JAVVAnais-es en Échange de Jeunes "Revive Wardrobe" en France

Les projets EDJ continueront très probablement en 2026.

L'objectif est d'accepter un à deux projets d'Échanges de jeunes Erasmus+, si possible dans d'autres pays que la France, et sur différentes thématiques en lien avec le P4. Il est prévu de ne pas dépasser deux projets, afin de garder une charge de travail et de recrutement des volontaires réaliste.

Les envois de groupes sont mis en pause pour le moment. Cette décision permet de prendre le temps de construire un cadre clair et commun, au niveau d'Alliance et de JAVVA. Une évolution est possible à l'avenir, notamment avec la création d'un groupe de travail COI (communities of interest) au sein de l'Alliance en 2025. Une fois le cadre défini, il sera possible de décider si les envois de groupes feront partie des projets proposés par JAVVA sur le long terme.

Annulations et refus de projets

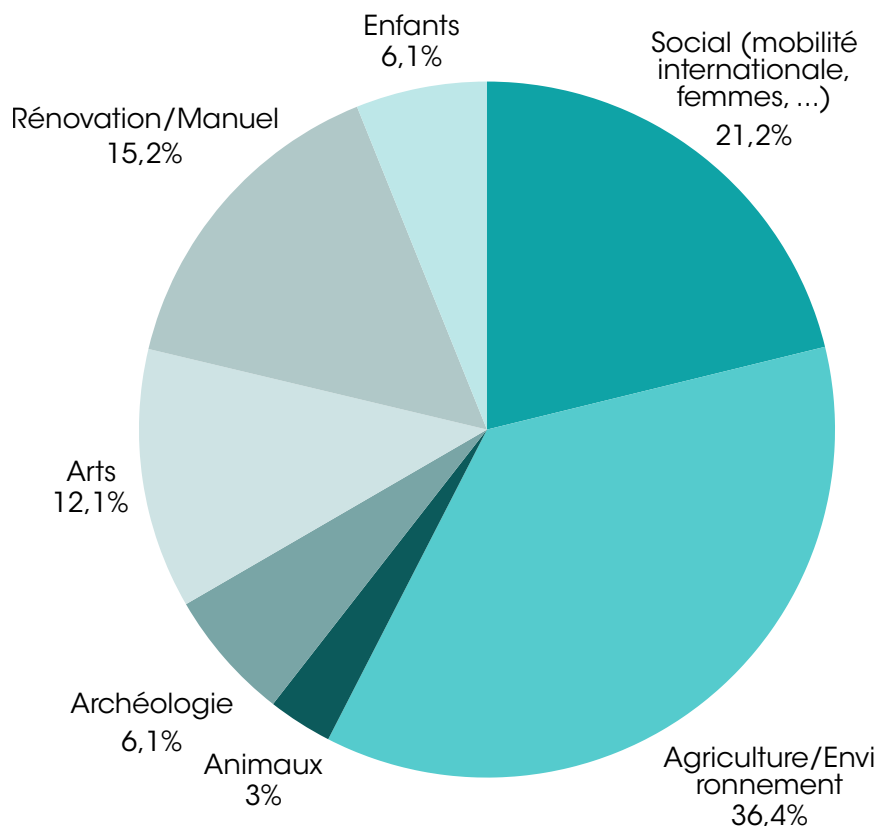
En 2025, les annulations concernent uniquement des projets de type chantier (3 volontaires) et des projets CES Vol Teams (2 volontaires). Une des annulations est liée à un changement de thématique du projet, qui ne correspondait plus aux attentes du volontaire.

Le taux d'annulations est en baisse par rapport à 2024: 11,9 % en 2025 contre 17,14 % en 2024.

Par ailleurs, 8 volontaires n'ont pas été acceptés sur le projet pour lequel ils avaient postulé, principalement en raison d'un manque de places, surtout sur les projets CES Vol Teams. Ces volontaires n'ont pas pu partir en projet, car aucun projet alternatif n'a été trouvé. Cette situation s'explique souvent par le fait que les volontaires avaient postulé pour un seul projet. Une fois refusés, certains n'ont pas souhaité ou n'ont pas eu la motivation de relancer les démarches pour chercher un autre projet.

Ces refus sont problématiques, car ils peuvent décourager les jeunes et nuire à leur motivation à participer à des projets internationaux. Il est important que cette question soit remontée au niveau de l'Alliance, notre réseau de partenaires associatifs, afin de trouver des solutions pour mieux gérer les places disponibles et éviter que des volontaires motivés soient « bloqués ».

Répartition des projets par thématique



Les trois thématiques les plus populaires restent les mêmes qu'en 2024 : Environnement/Agriculture, projets à finalité sociale, et projets de rénovation. L'environnement et l'agriculture restent la thématique la plus choisie par les volontaires.

Les données démographiques

Répartition par âge

La majorité des volontaires se situe dans la tranche d'âge 18-30 ans, qui correspond à notre public cible habituel en tant qu'une organisation de jeunesse. Pour les départs individuels, 4 volontaires avaient moins de 18 ans au moment de l'inscription.

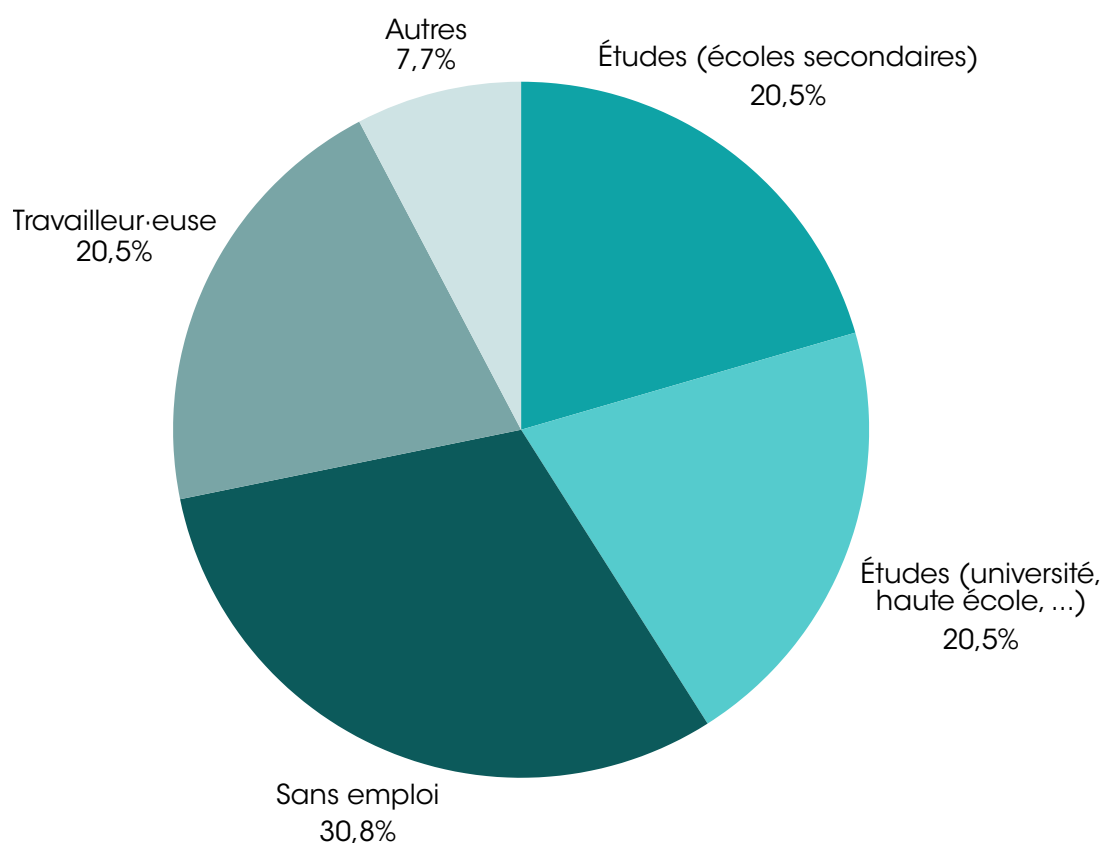
Le projet groupe avec les scouts constitue une exception : sur 27 participants, 6 sont majeurs (chefs) et 21 sont mineurs.

Aucun participant de plus de 30 ans n'a fait de projet en 2025 (contre 2 en 2024), ce qui reste donc très minoritaire.

Zone géographique



Occupation des volontaires (hors scouts)



En 2025, la catégorie la plus représentée reste celle des étudiant·es. Pour rappel, en 2024, les étudiants du secondaire et du supérieur étaient regroupés dans la même catégorie, avec un total similaire : 41 % en 2025 contre 45,7 % en 2024.

La deuxième catégorie la plus représentée reste celle des personnes sans emploi, avec 30,8 % en 2025 contre 31,4 % en 2024.

Partenaires et destinations

Top 3 des pays de destination en 2025 :

- France : 17 volontaires envoyés par projet
- Italie : 5 volontaires
- Espagne et Islande : 4 volontaires chacun

Comme en 2024, la France reste la destination privilégiée. Toutefois, cette position dominante est à nuancer en 2025 : sans l'acceptation de 2 Echanges de jeunes (9 volontaires au total) organisés en France, la répartition des destinations aurait pu être différente.

L'Italie se maintient dans le top 3 des destinations, confirmant une tendance stable. En revanche, l'Espagne et l'Islande, qui ne figuraient pas parmi les principales destinations l'année précédente, marquent une progression en 2025 et se partagent la troisième place.



Une volontaire, Sofiia Nilova, en chantier en Italie avec l'association Legambiente

Top 3 des associations d'accueil

- Solidarités Jeunesses (grâce aux Échanges de Jeunes Erasmus+)
- Concordia France
- Legambiente (Italie), SVI Spain, SEEDS (Islande) - 2 volontaires chacune

Retours des volontaires

Lors des chantiers et des Échanges de Jeunes

Est-ce que les attentes étaient satisfaites ?

≈ 65% des participant·es indiquent que leurs attentes ont été globalement satisfaites.

≈ 35% expriment une déception partielle, surtout liée à un décalage entre la description de projet (ou leur compréhension de ce dernier) et la réalité.

Ce qui fait basculer vers le "non" :

- manque de clarté en amont
- travail moins concret que prévu
- manque d'organisation

Le travail/le projet correspondait-il à tes attentes ?

≈ 55% : oui

≈ 45% : non

Le décalage concerne surtout :

- la nature du travail (moins manuel / plus théorique que prévu)
- le volume horaire (trop peu de travail)
- des changements non communiqués (logement, tâches, outils, horaires)

Les liens avec la communauté locale

- Satisfaisantes : 45%
- Riches : 38%
- Pauvres : 14%

Feedbacks positifs :

- “ Le point fort du projet était la bonne ambiance dans le groupe. Tout le monde était sympa avec tout le monde.
- “ Les rencontres enrichissantes
- “ La solidarité entre les gens, la bienveillance

Feedbacks critiques :

- “ L'organisation générale du projet
- “ The lack of instructions and the lack of a clear cause or reason why we were doing what we were doing
- “ Manque d'organisation et problèmes de gestion des voitures

Lors des chantiers CES et CES court terme

- “ I learned new personal, organizational, and language skills. I became more confident, improved my French and English, and learned a lot about cultural diversity. This experience helped me grow both personally and professionally
 - Sofiia (projet de 7 mois en France, Expérience évaluée à 10/10, JAVVA 10/10)
- “ D'un point de vue professionnel, c'est une première expérience de travail post études et de surcroît dans le milieu associatif. J'ai pu toucher à de nombreux projets différents touchant à la fois à la conservation de la biodiversité et à l'éducation environnementale. D'un point de vue personnel, j'ai vécu 9 mois très beaux mois dans une finca entouré d'autres supers volontaires que je considère comme ma famille ajd.
 - Ludovic (projet en Espagne, 9 mois ; Expérience évaluée à 9/10, JAVVA 10/10)
- “ C'était un projet hors de ma zone de confort, surtout au début, mais ça m'a permis de grandir en tant qu'humain, de communiquer avec des inconnus plus facilement et d'être plus indépendante.
 - Luna (projet au Luxembourg, 6 mois ; Expérience évaluée à 8/10, JAVVA 10/10)

Lors des chantiers long-moyen terme

“ Je pense que ce que le voyage m’a appris de plus important est le poids de mon privilège blanc qui va de pair avec mon privilège de classe et de nationalité<...> J’ai évidemment acquis beaucoup de connaissances culturelles.

- Jay (projet en Inde de 4 mois, avec RUCHI; Expérience évaluée à 7/10, JAVVA 8/10)

“ J’adorais donner des cours mais le problème était qu’on était en plein milieu de nul part <...>

- Charlotte (projet de 4 mois en Thaïlande, avec DaLaa; Expérience évaluée à 4/10 JAVVA 9/10)



Projet de Chloé en Thaïlande avec l’association DaLaa

Actions locales W.I.TH.

Contexte

Depuis 2019, JAVVA organise durant toute l'année des actions locales de volontariat d'une ou plusieurs journées un peu partout en Belgique. Celles-ci ont pour objectif :

- de permettre aux jeunes de retour de leur volontariat à l'étranger de poursuivre leur engagement citoyen à travers des actions locales et de favoriser leur participation active dans la société.
- de permettre aux jeunes qui n'auraient pas encore d'expérience de volontariat, de s'y investir sur un ou quelques jours à proximité de chez eux (en tous cas en Belgique).
- de permettre également à un public demandeur de protection internationale d'y participer pleinement, de rencontrer et partager des moments avec de jeunes résident·e·s belges mais aussi de découvrir la Belgique via des lieux inspirants, porteurs de sens, de valeurs solidaires et d'espoir pour l'avenir. Ces personnes sont des Jeunes Ayant Moins d'Opportunités (JAMO) et représentent 57% des personnes participants aux actions W.I.TH. en 2025.
- de plus, nous sommes convaincu·e·s que ces actions sont autant d'occasions pour les belges de vivre l'interculturalité près de chez eux·elles avec des personnes qui, malheureusement, sont souvent «écartées» des lieux de vie et activités de la population belge.

Chaque jeune, peu importe sa nationalité, a ainsi l'occasion de prendre part activement à la vie associative belge, de valoriser et de découvrir ses compétences, de vivre une rencontre interculturelle près de chez elle·lui et de déconstruire ses préjugés. Nous avons appelé ces actions locales «W.I.TH.» pour «We Instead of Them».

Quelques statistiques

Au cours de l'année 2025 :

- 4 actions ont été réalisées (de mars à décembre)
- 1 action a été annulée
- 35 personnes y ont participés: 20 jeunes DPI résident·es de centre Croix Rouges et 15 jeunes volontaires JAVVAnais·es. S'y additionnent 9 personnes effectives, accompagnateur·ices de JAVVA.

Les nationalités des participant-es :



La mixité culturelle a été atteinte lors de chaque action !

Les actions W.I.TH.

Voici en détail la description des actions W.I.TH. réalisées en 2025 :

Ces actions locales de volontariat W.I.TH. «We Instead of Them», rassemblent donc un public de jeunes volontaires JAVVAnais-es, de volontaires "locaux" et de demandeur·euse·s de protection internationale afin de provoquer des échanges interculturels et de découvrir des lieux inspirants pour notre société.

• **Action W.I.TH. chez Therra à Namur du 21 au 23 mars 2025 - "Reconnexion à la nature"**

Du vendredi 21 au dimanche 23 mars, l'asbl Therra a accueilli un groupe de 9 volontaires de JAVVA pour un séjour tourné autour du soin de soi (santé physique et mentale) et du soin aux autres par le biais de la nature. Marie, notre détachée pédagogique, a accompagné le groupe jusqu'au milieu du séjour. C'est ensuite Louis, volontaire C.E.S. chez JAVVA qui a pris le rôle de volontaire responsable du groupe composé de 5 jeunes camerounais-es, 2 français, 1 belge et 1 rwandais. Dans ce groupe de volontaires âgés de 21 à 47 ans, nous avons 6 personnes des centres Croix Rouge de Yvoir et de Tournai.



L'arrivée jusqu'au lieu de séjour fut déjà un moment de rencontres à part entière : en train, en bus, en voiture et à pied, les différents petits groupes se sont formés et complétés au fur et à mesure des kilomètres. Les premiers partages, moments de discussions et éclats de rire ont parsemé ce trajet. Arrivé·es sur place en soirée, quelques activités « brise-glace » ont permis de continuer cette rencontre entre les volontaires mais aussi avec Alice et Julien, animateur·ice chez Therra. Tous deux avaient préparé un beau panel d'activités pour le groupe : découverte de plantes sauvages comestibles, fabrication de pesto, feu de camp en soirée, chant collectif dans la nature, cuisine (et vaisselle !) collective, création artistique à base d'éléments naturels, semis au potager, teinture végétale sur tissu, promenades dans la nature, ... Entre ces activités, des moments libres dans un environnement calme et naturel étaient prévus. A noter que durant plusieurs moments, les volontaires étaient invité·es à déposer leur téléphone dans un panier pour une déconnexion du smartphone et une reconnexion entière à soi-même, aux autres et à la nature : expérience avec un peu de réticence au début qui s'est finalement montrée concluante et considérée comme positive par les volontaires. Ils étaient logé·es dans des chambres communes à 2 ou 3 lits dans un couvent où deux Sœurs Jésuites vivent (Béthanie, La Pairelle) mais sans vraiment de contact avec elles. Le soir, Alice et Julien quittaient le lieu et c'était le moment pour les volontaires de se retrouver entre elles-eux pour cuisiner, manger, discuter et même chanter et danser ensemble ! Au moment de la clôture du week-end, l'émotion était palpable, des petits cadeaux ont été offerts et beaucoup de beaux souvenirs ont été embarqués. Merci Therra pour ces moments !

- **Action W.I.TH. au Jam'in Jette du 14 au 18 mai : «Festival de musiques du monde»**

Du 14 au 18 mai, cinq journées où les volontaires de JAVVA ont vécu le festival de l'intérieur : 2 français, 1 palestinien, 1 camerounais, 1 kenyan âgés de 24 à 34 ans dont 3 personnes venant du Centre Croix Rouge d'Evere. Marie, notre détachée pédagogique a accompagné le petit groupe lors de la première journée et Louis, volontaire C.E.S. chez JAVVA, a continué le suivie de l'action sur place.



Ce festival, créé en 2008, s'installe au Parc de la Jeunesse dans la commune de Jette. Le mot clé de ce festival est le multiculturalisme, avec des artistes de différents pays et cultures qui se partagent la scène. Il y a également plusieurs stands de produits artisanaux et d'actions solidaires.

Les tâches durant ce festival étaient les suivantes : montage et démontage de tentes et chapiteaux, installation de barrières, de matériel pour les stands (des associations représentées), d'affiches mais aussi de décorations sur tout le site.

Huit personnes s'étaient inscrites pour participer à cette action W.I.TH. cependant, 3 personnes se sont désistées juste avant le festival et 2 volontaires ont quitté l'action durant le séjour...

Suite à ce désinvestissement massif des volontaires, nous avons pu identifier que :

- 4 des 5 personnes concernées venaient du Centre Croix Rouge d'Evere. Nous avons contacté le centre, mais aussi les volontaires (présents mais aussi absents) pour évaluer quels étaient les manquements qui avaient amené à cette situation lors d'une phase de débriefing intense et avons retenus :
 - Un manquement au niveau de la précision des informations pratiques qui avaient été transmises aux volontaires. Les conditions de vie (logement en dortoir; pas de possibilité de s'isoler) étaient des éléments dont les personnes n'avaient pas conscience et explique leur désinvestissement (voir même à quitter l'action).
 - Un manquement au niveau du suivi des personnes entre l'inscription et le moment de volontariat.
 - L'isolement de deux volontaires qui ne parlaient pas le français et qui n'ont pas été assez intégrés au groupe pour pouvoir y trouver leur place et s'y sentir bien
- Une personne de Jette s'était inscrite pour participer via JAVVA (mais n'avait pas de lien avec JAVVA au départ) et s'est finalement désistée.

Suite à ces difficultés, des balises plus claires avec des demandes précises de la part de JAVVA ont été transmises au Centre Croix Rouge d'Evere et le lien semble pouvoir continuer sur de meilleures bases pour d'autres actions W.I.TH.

En ce qui concerne l'hébergement, le groupe a séjourné dans un appartement mais l'un des volontaires a tenu à retourner loger chez lui (à proximité), ce qui n'a pas aidé à la cohésion de ce groupe. Par contre, les repas et collations étaient pris ensemble et offerts par le festival.

• **ANNULÉ - Action W.I.TH. «Fabrication de structures en bois par des jeunes anderlechtois.es en immersion culturelle**

En janvier 2025, nous avons participé à l'appel à projet «cohésion sociale et vie associative de la ville d'Anderlecht» dans le but de mettre en place une action W.I.TH. dans la commune d'Anderlecht (où se trouvaient anciennement les bureaux de JAVVA, commune avec laquelle JAVVA souhaite garder un contact privilégié). Cette action W.I.TH., au-delà de la rencontre interculturelle spécifique à ces actions, tournait autour des thématiques de la réappropriation de l'espace public et de la découverte de l'économie circulaire par la construction de structures en bois (banc, table, boîte à livre,...). 4 organisations étaient parties prenantes de ce projet :

- Convivial Anderlecht (travaillant avec des réfugiés et primo-arrivant)
- AMOTCC Accueil (travaillant avec de jeunes anderlechtois-es)
- Articule/Aumale Vit (collectif citoyen se réappropriant l'espace public dans le quartier Aumale)
- Degré 47 (accompagnement dans l'auto-construction de façon inclusive).

La réponse positive de la commune, obtenue tardivement (en juillet), n'a malheureusement pas permis de mettre en place ce projet durant l'été/début de l'automne. Malgré les nombreuses tentatives de réorganisation, les 4 organisations, JAVVA et les jeunes scolarisés n'ont pas réussi à accorder leurs agendas. Cette action n'a donc pas abouti mais reste dans les cartons, prête à être proposée à une autre occasion.

- **Action W.I.TH. aux Granges de la Gageole (GDLG), à Horrues: «Vivre dans une ferme partagée»**

Les vendredi 12 samedi 13 décembre aux Granges de la Gageole, collectif agricole en habitat groupé à Soignies, avait lieu la première action W.I.TH. pour notre nouvelle volontaires C.E.S., Tatiana. Cette ferme partagée, où vivent 15 familles, a accueilli notre groupe composé de 5 participant.e.s, âgé.e.s de 23 à 41 ans: 1 sénégalais, 3 belges, 1 française était accompagné.e-s par une membre du staff de JAVVA, Marie (notre détachée pédagogique).



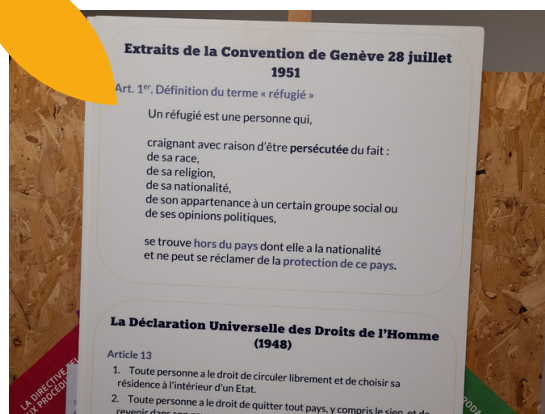
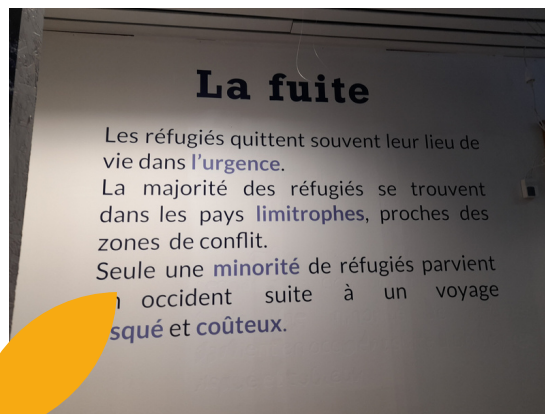
"5 volontaires Javva se sont inscrits pour cette action, et ce fut un réel moment de bonheur et de partage! Chacun.e est arrivé en train, à la gare de Soignies, où Marie, détachée pédagogique chez JAVVA, et Hélène, responsable des bénévoles aux GDLG, nous ont accueillis et gentiment conduit jusqu'aux Granges, ou bien qu'arrivés de nuit, nous avons pu voir les lieux, qui semblaient déjà très chaleureux !

Un repas a été partagé le soir, délicieux, ou chacun, entre volontaires Javvanais, et personnes des Granges, échangeait, que ce soit par les paroles ou la musique! Nous avons eu droit à un beau moment musical partagé qui a su créer du lien, et donc donner un avant-goût à la journée suivante, ou le travail était à l'honneur, mais toujours dans la joie et la bonne humeur! Plusieurs tâches énoncées au petit matin, où chacun pouvait se porter volontaire pour y participer. Entre plantation des arbres, battage du blé, paillage et d'autres encore, c'est donc dans un bel univers, que chacun des volontaires a pu découvrir un projet vraiment chouette, engagé par des personnes passionnées, et investies, qui ont su donner goût aux savoir-faire agricole. Après une pause déjeuner encore très agréable et chaleureuse, chacun a pu se remettre au travail, soit dans une même activité, ou changer d'atelier, s'il le souhaitait. Ce, jusqu'à 16h30, ou après l'effort, un petit goûter était attendu pour tous les travailleurs! Ainsi, nous avons pu échanger à nouveau, et comprendre à quel point l'aide apportée par nos volontaires avait été très bénéfique dans les tâches des Granges et a pu leur faire gagner beaucoup de temps! Certaines missions ont été finies le jour même. C'est donc, avec le cœur rempli de joie, que chacun.e a pu repartir, sachant que du bon travail avait été fait, une bonne aide avait été apportée, et de belles rencontres! » - Tatiana, nouvelle volontaire C.E.S. chez JAVVA.

• **Action W.I.TH. chez Convivial à Forest : « découverte d'un acteur belge de la rencontre interculturelle »**

Le 16 décembre, une nouvelle action W.I.TH., sous un format inhabituel a été proposée aux volontaires de JAVVA. Ce sont 6 volontaires C.E.S. (4 françaises, 1 italienne et 1 allemande), suivies par JAVVA dans leurs projets en Belgique, qui ont répondu présentes pour participer à cette action avec les 6 membres de l'équipe JAVVA. Une après-midi de découvertes sur les migrations dans le monde, sur la procédure d'asile en Belgique, sur les missions de Convivial et un moment de jeux avec leurs bénéficiaires.

C'est Fanny, responsable du pôle « sensibilisation » chez Convivial, qui nous a accueilli dès notre arrivée et a commencé par nous présenter les différentes missions de Convivial : soutien à la recherche d'un premier emploi et/ou d'un premier logement en Belgique pour les nouveaux·elles réfugié·e·s, tables de conversations (français, néerlandais, anglais), activités de rencontres avec des résident·e·s belges, sensibilisation à la demande d'asile en Belgique (pour tous les publics belges : écoles – entreprises – particuliers), ... Convivial a pour objectif de favoriser l'insertion des réfugiés et des primo-arrivants en Belgique dans une dynamique d'écoute et d'engagement réciproque.



Le groupe a ensuite été embarqué dans une animation intitulée « L'asile pas à pas », sorte de parcours pédagogique interactif abordant le lexique des migrations, le cadre légal du statut de réfugié, les flux de réfugiés dans le monde, l'asile en Belgique, l'installation et l'insertion en Belgique. Une belle occasion de se confronter à ses propres préjugés, d'ouvrir son esprit et de partager des discussions profondes. Après cet après-midi enrichissant, c'est Salim, responsable du pôle « vivre ensemble » chez Convivial qui a accompagné le groupe pour un moment de détente autour de jeux de société avec des bénéficiaires de Convivial. De beaux échanges autour de dessins et de jeux ont permis,

- de rendre concret ce que Convivial apporte à ses bénéficiaires,
- de permettre à chacun·e de continuer à partager de tels moments avec elles-eux (2 rencontres, ouvertes à tous·tes, programmées chaque mois)
- -mais aussi de vivre une expérience de rencontre interculturelle intense, le temps d'une soirée, dans les échanges verbaux mais aussi les rires et les regards partagés.

A seulement 20 minutes à pied des bureaux de JAVVA, le site de Convivial Forest a également permis aux volontaires CES suivis par Anaïs et au reste de l'équipe de JAVVA de se rencontrer et d'interagir le temps d'une journée.

Conclusions tirées des actions W.I.TH. en 2025

Au cours de ces 4 actions WITH réalisées en 2025, nous avons pu mettre certains points en évidence :

- La difficulté de mobiliser les jeunes JAVVAnais.es sur les actions WITH, qu'elles soient de 1 ou plusieurs jours. Il est certain qu'en semaine c'est encore plus compliqué (festival Jam'in Jette par exemple).
- Régulièrement, il y a des désistements de la part des JAVVAnais.es.
- Concernant le partenariat avec les centres de demandeurs-euses de protection internationale :
 - Les centres Croix Rouge de Evere et de Tournai : les collaborations évoluent et sont moins fluides que précédemment. Il semble que les personnes en charge du volontariat des bénéficiaires sont appelées sur de nombreux autres projets et ont du mal à faire le lien et le suivi entre JAVVA et les participant-es. Nous y resterons attentifs-es en 2026 en espérant que cela s'améliore.
 - En 2024, nous avons émis le souhait d'entamer une collaboration avec Fedasil Rixensart (déjà partenaire sur les projets d'accueil de CES). Malheureusement, actuellement iels ne travaillent qu'avec des familles ce qui est plus compliqué à intégrer dans nos projets de volontariat. Nous gardons cependant ce contact possible pour d'éventuels projets à venir.
 - En 2024, nous avons également émis le souhait d'entamer une collaboration avec Caritas de Louvrange. Cependant, le partenariat sur d'autres projets avec JAVVA a été interrompu et nous n'avons pas souhaité continuer dans cette voie.
 - Nous avons eu un premier contact avec le centre Croix-Rouge Pierre Bleue de Yvoir qui nous semble prometteur pour l'année 2026.
- Lors d'actions où il y a (pratiquement) uniquement des volontaires DPI, nous remarquons que ceux-ci interagissent beaucoup avec les habitants des lieux, les autres bénévoles du sites, les animateur-ices,... ce qui permet un échange culturel global, bénéfique pour elleux mais aussi pour les belges présent-es sur place qui n'ont que très peu d'occasion de côtoyer ces personnes.
- Nous remarquons que, le format des actions W.I.TH (non adaptable à toutes les actions) « arrivée en soirée et départ le lendemain après 24h passées sur place » est un compromis idéal pour attirer des jeunes, qu'iels restent présents sur l'ensemble de l'action et même parfois leur donner l'envie de revenir dans l'organisation d'accueil et/ou à une autre action W.I.TH. Ce format permet d'avoir une soirée pour apprendre à se connaître entre volontaires, à connaître les lieux et les personnes qui y vivent/travaillent avant de se lancer dans l'action de volontariat le lendemain.

Perspectives pour les actions W.I.TH. en 2026

- Nous souhaitons continuer la collaboration avec les centres Croix Rouge d'Evere et de Tournai mais également de développer des actions W.I.TH avec des résident·es du centre de Yvoir et peut-être d'autres.
- Les 4 projets locaux qui nous ont accueilli·es, sont intéressés de continuer le partenariat et nos volontaires sont satisfait·es de ces lieux d'accueil. Nous souhaitons donc continuer les actions dans ces 4 lieux.
- Nous souhaitons proposer une action W.I.TH. en non-mixité choisie en 2026.
- Nous aimerions proposer quelques nouvelles zones d'actions W.I.TH. en Wallonie pour toucher d'autres jeunes et en particulier les JAMO excentrés de la capitale (peut-être Liège, Charleroi,...) : Une action se prépare du côté de Walcourt pour 2026 (au sud de Charleroi).

Nouvelles actions locales : ciné-débat et café philo

Ces deux types d'actions locales, rassemblant des volontaires JAVVA·nais·es pendant quelques heures, ont été initiés par Louis, volontaire CES chez JAVVA. Ses premiers choix de thématiques étaient en lien avec l'action W.I.TH. qui était proche de la date de ces événements. En fin de son CES, Louis a adapté son choix de thématique à la demande de jeunes bénéficiaires d'un nouveau partenaire de JAVVA : Epsilon IHP. Pour terminer l'année 2025, c'est Marie, notre détachée pédagogique qui a repris la programmation, en lien avec le sujet porté au week-end Next-step : la décolonisation.

Un Café Philo, qu'est-ce que c'est ?

C'est une rencontre informelle entre participant·es pour discuter de questions philosophiques dans un cadre convivial. L'objectif est de favoriser l'échange d'idées, la réflexion collective et l'expression de points de vue variés sur des thèmes comme la liberté, la vérité, le bonheur ou des sujets d'actualité.

C'est accessible à tous·tes ! Aucune connaissance philosophique n'est requise pour participer.

Les échanges et débats durent environ 1h30 autour d'un verre et de collation.

Et un ciné-débat ?

C'est une projection de film suivie d'une discussion sur la/les thématique(s) du film qui porte sur un sujet de société, des valeurs défendues par JAVVA, ... C'est évidemment accessible à tous·tes aussi! Les échanges durent entre 30minutes et 1h selon la durée du film et l'énergie des participant·es.

En lien avec l'action W.I.TH. de Therra « Reconnexion à la nature » :

- **30 janvier : Café-philo sur la question "La modernité se trouve-t-elle dans la ruralité ?"**



Pour le premier café-philo de JAVVA, Louis avait invité Laurent comme personne ressource qui est son buddy (en tant que volontaire CES), mais aussi un volontaire JAVVAAnais qui a participé à un projet en lien avec la nature en pleine ruralité espagnole. [C1] Il fait également partie de l'« asbl Young Thinkers », un réseau de jeunes philosophes qui utilisent l'approche philosophique pour répondre aux problématiques de notre époque. Autant vous dire que la question traitée "La modernité se trouve-t-elle dans la ruralité ?" avait été travaillée en profondeur. Les 5 participant·e·s, non-philosophe mais intéressé·e·s par cette question et les débats de fond, ont particulièrement apprécié ce moment !

- **25 février : ciné-débat autour du film « Captain Fantastic »**

À cette occasion, Julien, animateur au sein de l'asbl Therra, a aimablement accepté d'intervenir en qualité de personne ressource. Onze participant·e·s ont pris part aux échanges et discussions autour du film, ainsi qu'à une réflexion sur notre lien à la nature, ses bienfaits et les difficultés qu'elle peut parfois susciter. Un moment convivial, organisé autour d'un sandwich et d'un verre, a ensuite permis de prolonger les échanges, tant sur le film que sur les actions menées par JAVVA.

En lien avec l'action W.I.TH. du Jam'in Jette "Festival de musiques du monde"

• 17 avril : Café-philo sur la question « Y a-t-il une limite à l'art ? »

Louis a animé seul la soirée et a accueilli 5 volontaires à cette occasion. En introduction, l'histoire des différents genres littéraires et leurs différentes perceptions sociales selon leur époque ont été abordés. Ensuite, les participant-e-s se sont approprié la question à partir de différents champs lexicaux. Le débat s'est alors étoffé autour de la censure, des responsabilités d'un artiste et des limites artistiques sur l'expression.

• 10 juin : ciné-débat autour du film « Soundtrack to a coup d'Etat »



7 personnes ont participé à cette action locale, animée à nouveau par Louis, où les thèmes de la colonisation, de l'impact actuel de la colonisation (notamment en République Démocratique du Congo), de la place de la mémoire coloniale dans les manuels scolaires et de la décolonisation ont été abordés. L'ensemble était particulièrement intéressant mais malheureusement 3 personnes ne sont pas restées lors du débat car le film se terminait déjà tard pour elles.

En lien avec une demande de Epsilon IHP (Initiatives d'Habitations Protégées), nouveau partenaire de JAVVA



Epsilon IHP, c'est une équipe pluridisciplinaire (assistante sociale, psychologue, infirmier psychiatrique, etc...) qui soutient des jeunes dans leur projet de réinsertion psychosociale. Nous avons rencontré cette structure lors du Jam'in Jette cette année où leurs jeunes, tout comme ceux de JAVVA, étaient volontaires pour le festival. Ces jeunes ainsi que les deux personnes les accompagnants, étaient particulièrement intéressés d'accueillir un « café philo de JAVVA » dans leur bâtiment situé à Saint-Gilles (à 1 km des bureaux de JAVVA). Le 26 août, cette demande s'est concrétisée et Epsilon IHP a accueilli JAVVA et ses volontaires, lors d'une soirée autour de la question « Être libre est-ce la même chose qu'être indépendant-e ? », choisie par les jeunes bénéficiaires de cette structure. L'événement a rassemblé 8 jeunes (6 bénéficiaires de Epsilon IHP et 2 volontaires de JAVVA) qui ont travaillé ensemble, guidé-es par Louis, pour aborder les thématiques de l'indépendance, la séparation de l'homme et de la société et la séparation de l'homme et de la nature.

En lien avec le thème de la décolonisation abordé lors d'un atelier participatif du week-end Next Step

Lors du week-end Next-Step, le CEC (Coopération Education Culture) est venu animer un atelier intitulé « la fresque de l'écologie décoloniale » conçu à partir du livre « Une écologie décoloniale » de Malcom Ferdinand. Cet atelier a été fort apprécié et nous a donné envie de mettre en place un dernier cycle « café-philos / ciné-débat » sur cette thématique de la décolonisation. Louis ayant terminé son volontariat CES, nous avons fait appel à l'« asbl Young Thinkers », un réseau de jeunes philosophes qui utilise l'approche philosophique pour répondre aux problématiques de notre époque, pour animer ce cycle.

- **02 décembre : ciné-débat autour du film-documentaire « Décolonisons l'écologie - Reportage au cœur des luttes décoloniales & écologistes » signé Annabelle Aim, Cannelle Foudrinier et Jérémy Boucain**



Le film explore les luttes sociales, écologiques, culturelles et agricoles en Martinique, en particulier face à la crise du chlordécone, et interroge le lien entre écologie et justice antiraciste. Une vingtaine de personnes, mélangeant des volontaires Javvanais, et de nombreuses personnes amenées par le biais des Young Thinkers, ont vu le film et ont partagé ensuite un moment chaleureux autour de pizzas, boissons, et petits snacks avant de se lancer dans un débat passionnant, où de nombreuses personnes apportaient leur vision, leurs avis, dans un cadre amical et respectueux.

Malheureusement, plusieurs jeunes ont eu de grandes difficultés à arriver jusqu'au lieu de projection suite aux problèmes de sécurité dans certains quartiers de Bruxelles.

- **09 décembre : Café-philo sur la question « Le volontariat nourrit-il le soft power des démocraties occidentales ou permet-il réellement une évolution démocratique des pays "aidés" ? »**



Le public n'a pas manqué à l'appel, toujours aussi passionné, investi, et enthousiaste de participer : le groupe était pratiquement le même que lors du ciné-débat. JAVVA a accueilli les participant·es avec de quoi grignoter et boire, afin que l'atmosphère soit vraiment authentique et joyeuse. Le procédé a été différent du ciné-débat : il y avait une question, proposée par JAVVA et les Young Thinkers «Le volontariat nourrit-il le soft power des démocraties occidentales ou permet-il réellement une évolution démocratique des pays "aidés" ». Cette question a été choisie dans un but d'amener une discussion autour de la décolonisation du volontariat. Pour commencer l'activité, une sorte d'échange entre tous·es les participant·es a permis de clarifier les différents termes de cette interrogation : mettre des mots sur ce qu'on pouvait dire être du volontariat, ce que cela évoquait pour chacun·es et essayer de le comprendre, et de l'expliquer d'une manière agréable avec les autres. Suite à cela, c'est en petits groupes de 3 à 5 personnes, que la pièce a été divisée. Dans chaque groupe, les personnes ont pu réfléchir et débattre sur cette question durant une vingtaine de minute. C'est en 5min, que chacun des groupes devait se prononcer et donner sa réponse à la question. Des points de vues différents ont été énoncés, des échos ont été perçus : des échanges particulièrement enrichissants dans une démarche inspirantes pour JAVVA autour de la décolonisation du volontariat.

Bilan des ciné-débat et café philo

- Au total, 33 personnes différentes ont participé au moins une fois à l'une de ces activités.
- 2 anciens JAVVAnais ont participé à 2 d'entre elles cette année.
- 5 membres de l'équipe JAVVA (dont 2 volontaires CES différents) ont également pris part à au moins une de ces activités.
- 13 personnes ont découvert JAVVA via un de ces moments, sans s'impliquer dans d'autres actions de JAVVA par la suite (en 2025).
- 14 autres personnes ont aussi découvert JAVVA via un de ces moments et ont participé au moins à une seconde activité de JAVVA (café-philo/ciné-débat/action W.I.TH.) : 1 seule personne de ces personnes a participé à une action W.I.TH. de 2 jours.
- De plus, 1 personne qui a participé à 2 de ces activités a ensuite souhaité rejoindre un GT de JAVVA.

Conclusions

- Ces moments ont permis à des personnes intéressées par l'activité proposée de participer et ainsi de découvrir JAVVA. Dans 52% des cas, ces personnes participent au moins à une seconde activité proposée par JAVVA : autre café-philo/ciné-débat, action W.I.TH. ou GT.
- Ces moments attirent relativement peu de JAVVAnais-es : 7.5% sur le nombre total de participant·e·s en 2025.
- Seulement 9.5% des participant·e·s à ces soirées ont participé à une action W.I.TH. dans l'année (ce qui était l'objectif de départ).
- Les Young Thinkers sont des partenaires qui, au-delà de l'animation de l'événement, viennent avec nombre de leurs volontaires ce qui nous permet de toucher beaucoup de jeunes (qui, en général, ne connaissent pas JAVVA).

Ces activités permettent de toucher un nouveau public et proposent une dynamique de rendez-vous réguliers, rassemblant des jeunes autour de questions de société importantes aux yeux de JAVVA. Nous trouvons que c'est intéressant de continuer, autant que possible (Louis ayant fini son volontariat CES, nous n'aurons plus une personne attitrée pour cette activité), de développer des ciné-débat/café-philo durant l'année 2026.

Pistes d'améliorations

- Pour que chacun·e puisse profiter de l'ensemble de l'activité sans devoir quitter précipitamment : limiter l'activité à 20h30 en semaine ou tester en week-end.

- La question de l'accès à tous.tes (et en particulier aux JAMO) aux activités de JAVVA, en toute sécurité, en nos bureaux a été posée pour la première fois. C'est interpellant et nous devons la garder en tête pour la suite.
- Attention au budget : Boissons/collations – droit d'auteur lors de projection – frais d'animation des Young Thinkers.
 - Explorer les subsides pour ces moments.
 - Choisir des films belges pour un remboursement des droits d'auteurs par RAAC.
 - Partenariat avec des associations qui présentent des films.

Accompagnement et formations

Cycle de suivi des volontaires CES

L'accompagnement des CES

La chargée d'accueil et les CES ont des points réguliers tout au long de l'année.



• Journée mi-parcours : CES 2024-2025

La journée mi-parcours, pour le groupe CES de l'année 2024-2025, a eu lieu le 10 janvier 2025. Le rendez-vous était fixé avec l'ensemble des volontaires autour d'un petit déjeuner pour commencer la journée en douceur et dans la convivialité. En matinée, différentes animations ont été lancées pour permettre à chacun·e de se situer dans son propre projet, ses accomplissements et ses difficultés. Ces animations ont également permis aux volontaires de partager, s'ils le souhaitent, avec les autres les différents moments forts, les difficultés rencontrées, les évolutions personnelles et les perspectives pour la suite et fin de leur volontariat CES. Nous avons discuté des différentes compétences développées par les volontaires et sur ce qu'ils ont appris jusqu'ici sur eux-mêmes pendant cette année à l'étranger. Chacun·e a évoqué ses projets d'avenir : reprise d'étude, voyage, formation, ou travail.

Pour nous, c'est le moment d'écouter ces retours attentivement afin de pouvoir bonifier les offres de volontariat pour l'année d'après. Le programme était personnalisé pour une des volontaires arrivées récemment en Belgique. Il était davantage axé sur les thématiques liées au choc culturel et au début dans un projet de volontariat.

L'après-midi était plus informel. Nous avons été visités l'Atomium, emblème de la Belgique, avant de finir la journée autour d'un verre convivial.



• Journée de clôture : CES 2024-2025

La journée de clôture s'est déroulée le vendredi 11 juillet 2025.

Plusieurs ateliers étaient proposés aux volontaires dans le but de faire une rétrospective de leur année passée en Belgique. Ils ont partagé leur meilleur moment, moment plus difficile, plus belle rencontre en Belgique. Ils ont aussi échangés sur leur projet d'avenir.

L'après-midi était placé sous le signe de la culture et nous nous sommes rendus au Musée Banksy.



Formations pré-départ “générales”

Pour la première fois depuis plusieurs années, nous avons testé un nouveau format et une nouvelle logique de planification des formations pré-départs, comme décidé en 2024. Désormais, les dates de formation ne sont plus définies en fonction des disponibilités des volontaires, mais fixées à l’avance pour l’ensemble de l’année. Nous déterminons ainsi 3 à 4 dates fixes, en nous basant sur les données des années précédentes afin d’identifier les périodes avec le plus ou le moins de départs en projet.

En 2025, grâce à cette nouvelle méthode nous avons organisé :

- 3 formations pré-départ collectives (le 3 mars, le 5 mai et le 1er juillet)
- 3 formations de plusieurs heures avec 2 à 3 volontaires participants, équivalant chacune à une journée complète
- 1 formation individuelle en format plus court (3h environ)

Cela représente environ 4 jours de formation complète, contre 7 à 8 jours en 2024, ce qui témoigne d’une dynamique positive et d’une meilleure optimisation du temps de travail. Cette méthode permet également de proposer des formations plus intéressantes pour les volontaires, en leur offrant davantage d’opportunités d’échange avec d’autres jeunes.

En 2026, nous souhaitons maintenir ce rythme en proposant 4 dates de formations collectives. Celles-ci seront communiquées en amont lors des séances d’information, avec une mention « save the date », publiées sur le site de JAVVA où les jeunes s’inscrivent aux chantiers. La communication autour de ces dates sera également réalisée plus tôt dans l’année qu’en 2024.

Rencontres de groupes belges - Échanges de Jeunes Erasmus+

Dans le cadre de la constitution et de l’accompagnement de groupes composés de 4 volontaires et 1 team leader, deux rencontres pré-départ ont été mises en place pour chacune des deux équipes « belges ». L’objectif était de renforcer la cohésion de groupe et de mieux préparer les jeunes à un format d’échange de jeunes, souvent peu connu.

Les contenus de ces rencontres ont été adaptés en fonction des thématiques des projets (la question de genre et la mode durable et éco-responsable). Chaque rencontre a duré environ 3 heures.

Formation pré-départ pour un départ en groupe

Afin d'accompagner le départ en groupe de 27 scouts en projet en Espagne, nous avons adapté le format classique de formation pré-départ en le divisant en deux parties :

- la matinée réservée aux chefs, axée sur la prévention des violences sexistes et sexuelles (VSS) et autres violences, et la communication non violente ;
- l'après-midi réunissant l'ensemble des participant·es.

La journée de formation s'est déroulée en extérieur, dans les locaux de l'Unité.

Dans le cadre de l'animation sur la prévention et les actions à suivre en cas de VSS, d'autres formes de violences ou de situations d'urgence, des mémos pratiques ont été élaborés (une version pour les chefs/team leaders et une version pour les jeunes participant·es). Ces outils peuvent également être réutilisés dans d'autres projets de JAVVA, tant à l'accueil qu'à l'envoi.



Le week-end Next Step

Une formation «Next Step» s'est tenue à Bruxelles les 4 et 5 octobre 2025, à destination des volontaires partis à l'étranger au cours de l'année écoulée.

Pour la deuxième année consécutive, les volontaires du Corps Européen de Solidarité (CES) ont été invité·e·s à participer à ce week-end. Cette initiative leur a permis de rencontrer d'autres volontaires belges, de partager leurs expériences et de renforcer la cohésion du groupe. Ils et elles ont également été rejoints par des volontaires des actions WITH ainsi que par des membres de l'organe d'administration.

Les participant·es

Au niveau de l'envoi, quarante-deux volontaires ayant participé à un projet à l'étranger l'année précédente (« next stepiens ») ont été invité·e·s. Parmi eux/elles, 14 personnes se sont inscrites (33 %) et 8 ont effectivement participé (19 %). Ce taux de participation relativement faible s'explique notamment par des annulations de dernière minute.

Le groupe a donc été complété de 4 CES à l'accueil pour tout le weekend. Le samedi, trois participants des actions WITH et trois membres de l'organe d'administration étaient présents.

Mise en place d'un cadre "Safe Space"

Pour la première fois, un cadre explicite de « Safe Space » a été mis en place lors du week-end Next Step. Celui-ci s'est traduit par plusieurs mesures concrètes, tant sur le plan logistique qu'organisationnel.

Une salle calme a été mise à disposition comme espace sans bruit ni sollicitations, permettant aux participant·e·s de se retirer ponctuellement sans devoir s'isoler dans leur chambre. Des badges incluant les pronoms ont également été introduits afin de favoriser un environnement respectueux des identités de chacun·e.

Le formulaire d'inscription a été renforcé sur les aspects d'inclusion et de bien-être, en intégrant notamment des questions sur les pronoms souhaités, les préférences de chambre, ainsi que les besoins spécifiques en matière d'accessibilité (mobilité, compréhension, communication) et les éventuels besoins médicaux ou de santé. Une question ouverte invitait également les participant·e·s à partager tout élément pouvant les aider à se sentir à l'aise pour participer pleinement.

Lors de l'évaluation anonyme et interactive via Mentimeter, plusieurs questions ont permis de recueillir le ressenti des participant·es, notamment sur leur sentiment de sécurité et leur niveau de confort durant le week-end.

Par ailleurs, des animations ont été intégrées afin de créer un cadre inclusif et sécurisant. Celles-ci étaient structurées autour de deux axes principaux : un cadre antiraciste et une sensibilisation aux questions de genre, de consentement et aux violences sexistes et sexuelles, particulièrement pertinentes dans un contexte de vie collective sur plusieurs jours.

Programme du week-end Next Step 2025

• Faire le point sur ce que chacun.e a vécu durant son projet (le samedi)

Chaque participant.e était invité.e à emmener avec elle·lui, un objet qui illustre concrètement ou métaphoriquement une anecdote qui s'est passée pendant son projet. Cet objet (caché dans une « malle au trésor ») a été le point de départ du groupe afin de lancer la discussion et le partage autour des expériences personnelles de volontariat.

À la suite de ceci, les jeunes ont été invité·e·s à se séparer pour former des groupes spécifiques à chacun des projets auxquels iels avaient participé avec JAVVA durant cette année : un groupe Next-step, un groupe actions W.I.TH., un groupe CES, un groupe AG/OA.

Chaque groupe a alors réalisé une activité qui lui était propre. Suite à cela, un « World-café » des activités de JAVVA a été présenté pour que chaun·e puisse rencontrer une personne ressource de chaque activité de JAVVA, permettant ainsi de poser ses questions, proposer des idées, demander d'être tenu·e·s informé·e·s, ...

• Souper et soirée détente animée par Jill (le samedi)

Pour terminer la journée, Jill, membre de l'AG de JAVVA, est venue proposer différents jeux de cirque, de société mais également une soirée « Just Dance » qui a permis à chacun·e de se détendre, d'échanger et d'apprendre à se connaître dans un cadre informel et bien sympathique.

• Lancer la réflexion et échanger sur les possibilités d'actions citoyennes après ce projet (le dimanche).

A partir du travail réalisé la veille sur les expériences individuelles vécues lors des projets de volontariat, nous avons pris une position « méta » afin de prendre conscience que chacune d'elle fait partie intégrante d'un engagement dans un projet collectif qui, lui-même, s'inscrit dans la société. Les jeunes ont alors été amené·e·s à réfléchir aux différents leviers d'action du contre-pouvoir dans nos sociétés et de se positionner par rapport à ceux-ci en connaissance de cause. Pour ce faire, nous avons utilisé l'outil « Dézobeyi » créé par l'asbl Quinoa.

• Ouvrir la réflexion sur la décolonisation (le dimanche)



Pour clôturer le week-end, deux personnes du CEC, Coopération Education Culture, ont accompagné l'ensemble des participant·e·s et de l'équipe JAVVA dans la réalisation d'une « fresque de l'écologie décoloniale ». Cet outil pédagogique permet de prendre conscience des liens fondamentaux qui existent entre enjeux écologiques et enjeux décoloniaux, à travers une approche socio-historique, transdisciplinaire et collaborative. Tous·tes les participant·e·s ont ainsi utilisé un ensemble de cartes (concepts, faits, événements) qu'ils ont associées (réalisation d'une fresque) pour établir des liens permettant d'expliquer les catastrophes écologiques et sociales, en rapport avec l'histoire des colonisations. Cette activité a soulevé beaucoup de questions et d'intérêt. C'est ainsi que les deux dernières actions locales de l'année ont été choisies pour prolonger cette réflexion sur la thématique de la décolonisation (voir rubrique café-philo et ciné-débat).



Durant le week-end, des livres, revues et autres lectures en lien avec les sujets abordés lors de ce week-end, étaient mis à disposition des jeunes ainsi qu'un tableau sur lequel tous·tes étaient invité·e·s à partager des ressources inspirantes avec le groupe.

JAVVA@School

Durant l'année 2025, le programme JAVVA@School a été proposé à différents établissements scolaires. Ceux-ci, principalement dans le Hainaut, ont été choisis pour une raison d'éloignement géographique de la capitale et d'autres grandes villes wallonnes. Cet éloignement des infrastructures et facilités urbaines fait que les élèves de ces écoles sont un publique JAMO (Jeunes Aynat Moins d'Opportunités) que JAVVA cherche particulièrement à toucher.

Les deux modules, de deux heures chacun, ont été élaborés dans une démarche d'éducation non-formelle et permettent d'intégrer différentes notions en partageant une expérience ludique et réflexive avec la classe.



Le module « dialogue interculturel » permet aux jeunes de :

- prendre conscience de l'influence de la culture dans leur évolution personnelle et dans la rencontre avec l'autre,
- distinguer les termes "stéréotype", "préjugé" et "discrimination" afin d'être attentif-ves aux dérives,
- découvrir les notions tels que "codes culturels", "identités plurielles", "ethnocentrisme"...

Le module « parcours migratoire » permet aux jeunes de

- faire la distinction entre les termes : “migrant·e”, “sans-papier”, “expatrié·e” ...,
- découvrir les courants migratoires en Europe et de par le monde,
- identifier les raisons et causes principales des différentes migrations,
- créer un débat argumenté sur ces questions d’actualité.

Cette année, ces deux modules ont été animés dans deux écoles secondaires différentes par Marie, détachée pédagogique, accompagnée du/de la volontaire CES de JAVVA selon le moment de l’année, Louis ou Tatiana.

- 18-03-2025 : Animation du module « parcours migratoire » pour 26 élèves de 6ème Technique de qualification au Collège Saint-Augustin d’Enghien. Les élèves travaillaient sur le thème des migrations internationales dans le cadre du cours de « formation sociale ».
- 12-05-2025 : Animation du module « dialogue interculturel » pour 18 élèves de 6ème général option Histoire au Collège Saint-Augustin d’Enghien. Les élèves travaillaient sur le thème de la décolonisation dans le cadre de leur cours d’histoire.
- 11-12-25 : Réalisation des deux modules d’animation au Centre d’Enseignement Secondaire Saint-Joseph de Chimay :
 - « dialogue interculturel » pour 6 élèves en 6ème professionnelle dans le cadre de leur cours de « Sciences humaines ».
 - “parcours migratoire” pour 6 élèves en 7ème professionnelle (7PC) également dans le cadre de leur cours de « Sciences humaines ».

Conclusions tirées du programme de JAVVA@school en 2025

- C’est assez compliqué d’entrer en contact avec les enseignant·e·s d’une école que l’on ne connaît pas : courriers postaux et emails envoyés aux directions n’est pas assez efficace.
 - Attention de bien garder le contact avec les enseignant·e·s avec lesquels on a déjà échangé (voir même réalisé un module au sein de l’une de leurs classes)
 - Demander à ces enseignant·e·s de faire la promotion de ces modules auprès de leurs collègues et/ou d’autres écoles.
- Les modules fonctionnent assez bien. La satisfaction des enseignantes a été évaluée par un questionnaire et est très bonne. Les retours des élèves sont plus difficiles à évaluer mais quelques points qui pourraient être améliorés ont été identifiés durant la réalisation des modules (selon le langage non-verbal des élèves, leurs questions, le flottement observé à certaines étapes de l’animation,...).
- Il a été possible d’aborder avec les classes plus petites (6 élèves) des questions de société liées aux comportements racistes et à l’exposition aux discours d’extrême droite via les réseaux sociaux. Ce genre de questions plus spécifiques n’a pas été abordé avec les « gros groupes » où nous avons dû rester centré·e·s sur le contenu strict du module pour pouvoir clôturer l’animation en deux périodes de cours.

Perspectives du programme JAVVA@school pour 2026

- Retourner dans les classes des professeurs rencontré·e·s en 2025 (toutes ont émis le souhait de renouveler l'expérience l'année suivante)
- Toucher d'autres professeurs des deux écoles où JAVVA a animé ces modules en 2025.
- Au-delà des élèves de 5ème, 6ème et 7ème secondaires en milieu scolaire, toucher des jeunes en dehors des institutions scolaires : maisons de jeunes ou tout autre institution demandeuse.
- Améliorer les modules du programme selon les observations et évaluations faites en 2025.
- Proposer d'autres modules pour les jeunes (en milieu scolaire ou pas) notamment dans le cadre de l'accompagnement d'un groupe/classe dans un voyage de découverte culturelle (demande faite par un des professeurs).

Formations suivies par l'équipe

Dates	Intitulé de la formation	Organisateur	Participant-es	Lieu
17 janvier	Déconstruire les préjugés sur l'asile et la migration	Croix-Rouge	Détachée pédagogique	Namur
20-24 janvier	Good Staff	Alliance	Chargée d'envoi et chargée d'accueil	Italie
4 mars	Recyclage Brevet Européen des Premiers Secours	Croix-Rouge	Détachée pédagogique	Bruxelles
7 mars	Comprendre le coût salarial	COJ	Responsable administratif et coordinateur	Bruxelles
13-14 mars	Branchons-nous sur le secteur	COJ	Chargée de communication et de communauté	Bruxelles
21 mars - 18 avril	L'évaluation dans vos pratiques	COJ	Détachée pédagogique et coordinateur	Bruxelles
7-12 avril	DREAM-Develop gender-based approach in mobility projects	SALTO	Chargée d'envoi	Lyon
17 juin	Mise au vert : Les violences sexistes et la communauté	JAVVA	Toute l'équipe	Bruxelles
12-13-26-27 juin	Niveau 1 en communication non-violente	Emancipe ASBL	Détachée pédagogique	Bruxelles
20 juin	L'asile pas à pas	Convivial	Détachée pédagogique	Bruxelles
29 août - 4 septembre	- Formation "Activate(u): Your Rights, Your Voice, Our Democracy	SALTO	Chargée d'envoi	Grèce
14-19 septembre	Le pouvoir de l'éducation non-formelle	SALTO	Chargée d'accueil	Autriche

15-29 novembre	B.A-BA pour les administrateurs	COJ	L'Organe d'Administration	Bruxelles
17 novembre	L'interculturalité, ça se discute et ça relie	ACODEV	Détachée pédagogique	Marchienne-au-Pont
20-21-24 novembre	Féminismes décoloniaux	ITECO	Détachée pédagogique	Bruxelles
4 décembre	Focus sur les pratiques participatives	COJ	Chargée de communication et de communauté	Bruxelles

Communication et communauté

Le poste de chargée de communication et de communauté est assez récent (décembre 2024). La création de ce poste émergeait du plan quadriennal (P4) qui prévoyait l'ouverture d'un poste dédié à la communication. Le côté « communauté » est une demande inscrite dans un autre point du P4 : « renforcer la participation des volontaires aux activités de JAVVA ».

L'année 2025 a donc été un bon moment pour recueillir des chiffres et pour donner des perspectives pour l'année 2026.

Dans le rapport 2024, nous avons inscrit quelques perspectives (liste non-exhaustive) pour l'année 2025 :

- 1. Visibilité du site internet
- 2. Création de brochures et de visuels
- 3. Relance de la newsletter mensuelle
- 4. Stratégie de communication et de communauté
- 5. Gestion des réseaux sociaux
- 6. Création d'une plateforme pour communiquer avec les membres de JAVVA

Durant l'année 2025, la plupart de ces perspectives ont été respectées. Il est possible de les quantifier facilement.

Au niveau de la communication de JAVVA

La visibilité de JAVVA sur les réseaux sociaux

Dans l'utilisation quotidienne des réseaux sociaux, il y a Facebook, Instagram, LinkedIn, et le groupe WhatsApp avec nos membres.

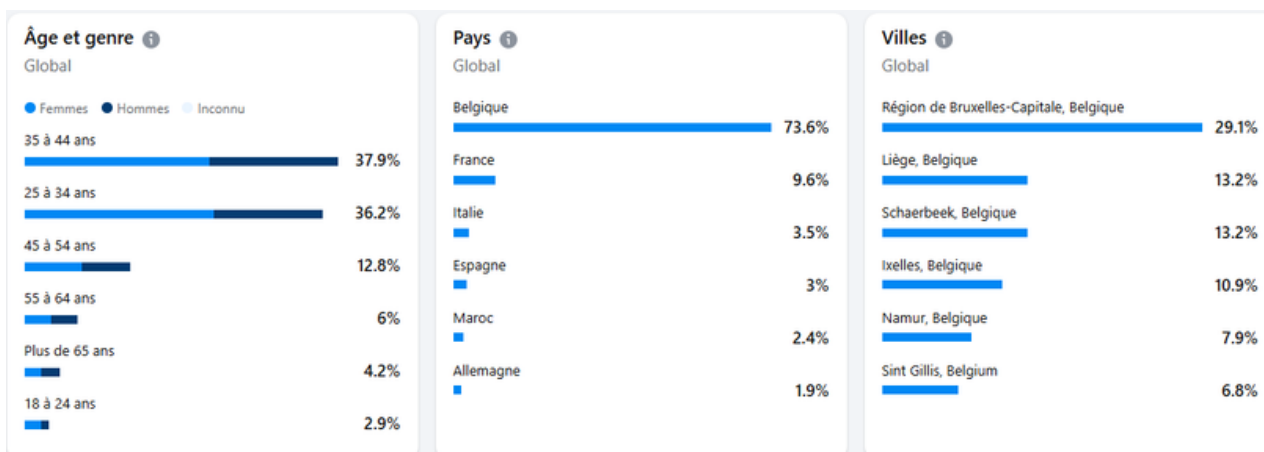
Nous entretenons chaque jour ces réseaux sociaux afin de promouvoir nos événements, nos activités à venir mais aussi des retours d'activités avec nos membres.

• Facebook

Sur Facebook, pour l'année 2025, nous avons eu 115 abonnements en plus. Nous avons un total de 3386 followers actuellement.

99 352 vues de nos publications et 3309 interactions au total.

Voici quelques informations concernant nos abonnés (âge, genre, pays et villes) :



Capture d'écran des chiffres sur Meta Business

Durant cette période, nous avons publié 99 posts sur Facebook. Avec un total de 53 392 vues pour toutes les publications, une couverture de 29 158.

Pour cette période, il y a eu 862 interactions sur nos publications et de 560 j'aime.

23 commentaires au total ont été publiés sous nos publications Facebook.

249 partages de nos publications ont été faits (à compter que lorsque nous partageons sur des groupes Facebook nos propres publications, cela est aussi comptabilisé ici).

Il y a eu, pour cette période, 188 clics sur les liens que nous avons partagés en publication.

Ces résultats montrent une bonne visibilité des publications et un engagement régulier de la communauté sur Facebook, qui reste un canal important pour la diffusion de nos activités.

• Instagram

Sur Instagram, pour l'année 2025, nous avons publié 60 posts. Ces publications ont engendrés, au total, 48 550 vues, une couverture de 18 548, 1122 interactions, 876 j'aime, 20 commentaires, 104 partages, 108 enregistrements.

Nous avons eu 206 followers en plus pour cette année 2025.

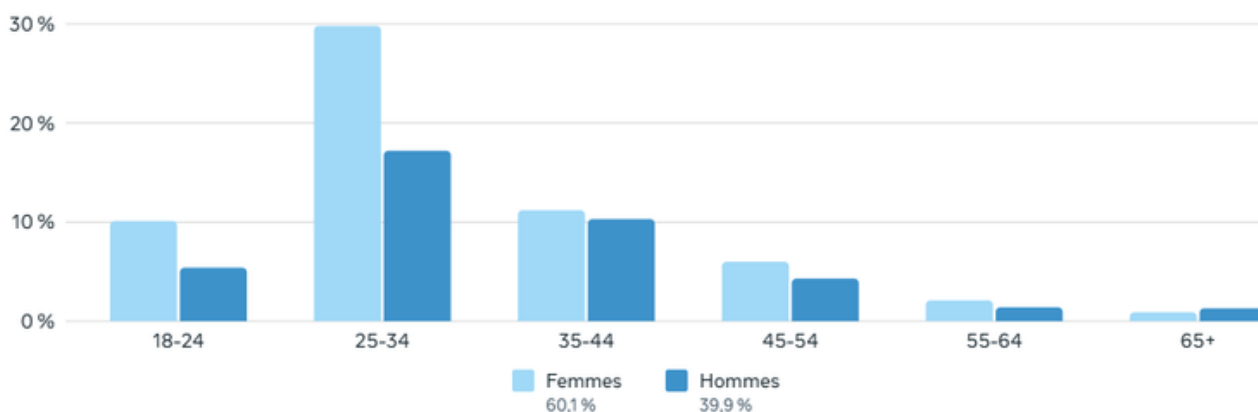
Voici quelques informations au niveau de l'audience :

Followers ⓘ

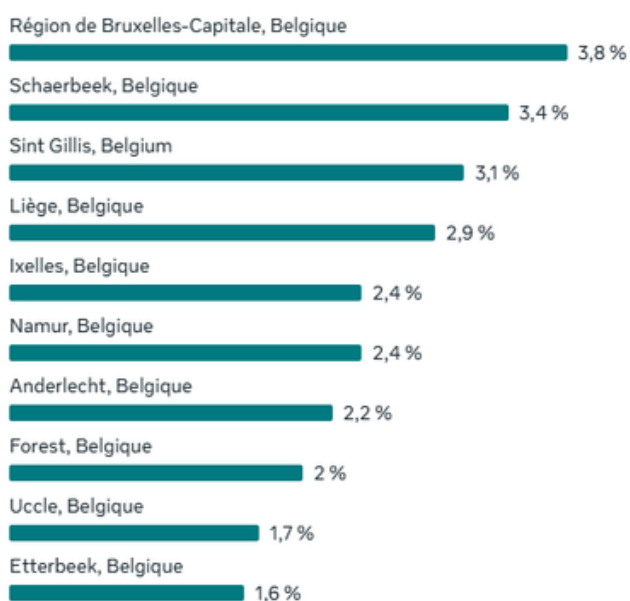
Global

950

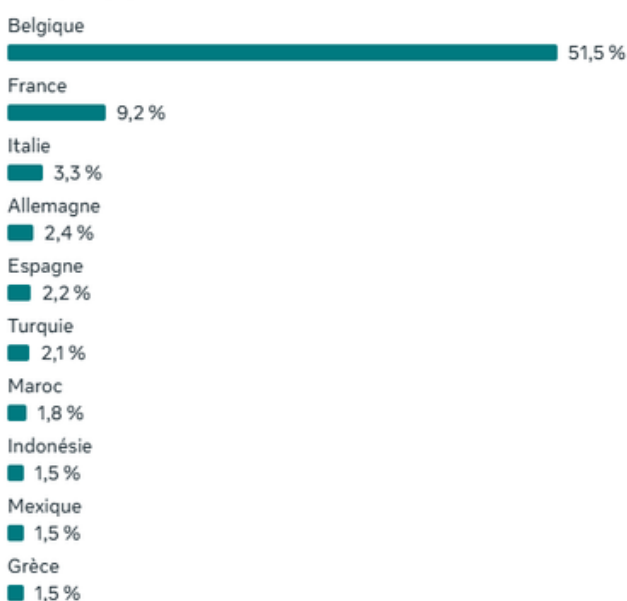
Âge et genre ⓘ



Principales villes



Principaux pays



Captures d'écran des chiffres sur Meta Business

• LinkedIn

Sur LinkedIn, les premières publications ont été faites à partir du 24 mars 2025. Il n'est donc que possible d'avoir des chiffres à partir de cette période-là, jusqu'au 1^{er} janvier 2025.

Pour cette période, nous avons publié 46 publications, avec 1796 impressions, 21 réactions et 1 republication.

Nous avons touché 751 membres au total.

Il y a eu 137 clics sur nos publications pour toute cette période.

Le taux d'engagement (interaction des utilisateurs avec ton contenu par rapport au nombre de personnes qui l'ont vu) est de 8.9%.

Au niveau des visiteurs, pour cette période, nous avons eu 108 vues sur la page et 54 visiteurs uniques.

Nous avons eu 122 abonnés pour cette période. La plupart étant de Bruxelles (82 abonnés), ensuite Charleroi (4 abonnés), suivi de Liège (4 abonnés), Mons (2 abonnés), Paris (1 abonné), Tunisie (1), Leuze-en-Hainaut (1), Lille (1), Rennes (1), Naples (1), et autres villes.

La création récente de la page LinkedIn montre des débuts encourageants, avec un taux d'engagement élevé et une croissance rapide du nombre d'abonné-es.

• Le groupe WhatsApp

Afin de faciliter la communication avec nos membres, tout en promouvant nos activités, nous publions aussi, de manière hebdomadaire, nos activités sur un groupe WhatsApp nommé « Javvanais-es » que nous invitons chaque membre à rejoindre. Les membres sont libres de quitter le groupe quand iels le souhaitent.

Sur ce groupe, il y a un total de 131 membres et de 9 sous-groupes (notamment des GT « Groupes de Travail »).

L'utilisation de ce groupe WhatsApp nous permet de faire lien avec nos membres et de créer une communauté, comme souhaité dans les perspectives 2025 : « Création d'une plateforme pour communiquer avec les membres de JAVVA ».

Les membres peuvent aussi communiquer avec nous en nous envoyant un message privé. Cela permet de faciliter la communication entre nous.

La visibilité de JAVVA sur notre site internet

Le site internet de JAVVA est la vitrine de l'ASBL. Notre site est une base stable d'information sur nos contenus et nos activités. Nous le promovons dès que possible.

Durant l'année 2025 et à l'entrée du poste de chargée de communication, le site internet a été entièrement mis à jour et plusieurs pages ont été rénovées.

Nous y publions les activités à venir, mais aussi les retours d'activité avec des photos et quelques témoignages.

En plus de notre actualité, nous y retrouvons la présentation de JAVVA, les contacts des personnes de l'équipe et aussi les descriptions de chaque projet que nous proposons (en Belgique, en Europe et hors Europe). Ce contenu est mis à jour de manière régulière, notamment avec l'aide de l'équipe.

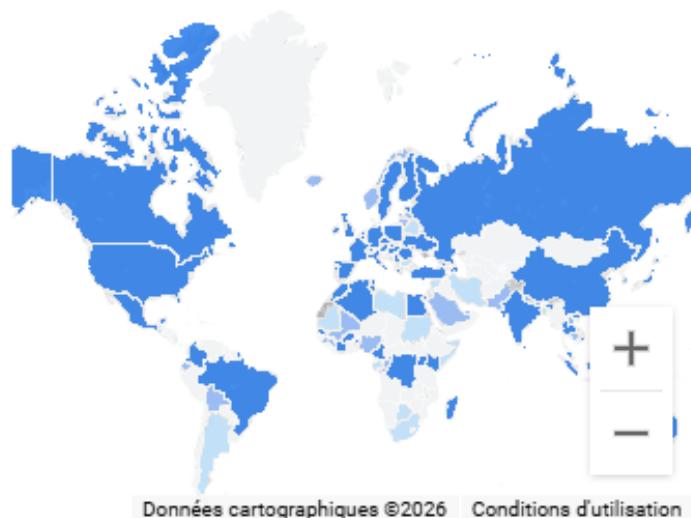
Pour cette année 2025, il est possible de mettre en évidence quelques chiffres.



Pour la période allant du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2025, nous avons eu plus de 6300 utilisateurs·trices actif·ves (un·e utilisateur·trice qui a au moins fait 1 action sur notre site) sur notre site, 41000 événements (une action d'un·e utilisateur·trice), 25 000 vues de notre site.

La Belgique est le pays où il y a eu le plus d'utilisateurs·trices actif·ves, suivi des États-Unis, la France, l'Allemagne, la Chine, l'Irlande et les Pays-Bas.

Utilisateurs actifs ▼ par Identifiant du pays ▼



PAYS	UTILISATEUR...
Belgium	3,5 k ↑9,6 %
United States	462 ↓36,2 %
France	414 ↑8,1 %
Germany	367 ↑213,...
China	267 ↓56,8 %
Ireland	162 ↑671,...
Netherlands	127 ↑56,8 %

1 janv. - 31 déc. 2025 ▼

[Afficher les pays →](#)

Capture d'écran des chiffres sur Google Analytics

Les pages les plus consultées sont, en première position, la page principale. Ensuite, la page avec tous nos projets, suivi de la page avec notre base de données pour trouver un projet, la page sur les chantiers internationaux en Belgique et enfin, la page sur les chantiers internationaux en Europe.

		25 381 100 % du total	6 347 100 % du total	4,00 Égal à la moyenne	0 s Égal à la moyenne	41347 100 % du total
☒	Total					
☒	1 JAVVA - Volontariat International	7946 (31,31 %)	4117 (64,87 %)	1,93	0 s	17356 (41,98 %)
☒	2 Nos projets - JAVVA	1456 (5,74 %)	779 (12,27 %)	1,87	0 s	1656 (4,01 %)
☒	3 Trouve ton projet sur notre base de données ! - JAVVA	1392 (5,48 %)	684 (10,78 %)	2,04	0 s	1809 (4,38 %)
☒	4 Chantiers internationaux en Belgique - JAVVA	1137 (4,48 %)	610 (9,61 %)	1,86	0 s	1632 (3,95 %)
☒	5 Chantiers internationaux - JAVVA	1129 (4,45 %)	692 (10,9 %)	1,63	0 s	1584 (3,83 %)
☐	6 Nous contacter - JAVVA	952 (3,75 %)	608 (9,58 %)	1,57	0 s	1218 (2,95 %)
☐	7 Volontariat moyen - long terme - JAVVA	864 (3,4 %)	556 (8,76 %)	1,55	0 s	1021 (2,47 %)
☐	8 Séance d'info - JAVVA	728 (2,87 %)	314 (4,95 %)	2,32	0 s	843 (2,04 %)
☐	9 Trouve ton projet: base de données - JAVVA	626 (2,47 %)	340 (5,36 %)	1,84	0 s	752 (1,82 %)
☐	10 Qui sommes-nous ? - JAVVA	528 (2,08 %)	246 (3,88 %)	2,15	0 s	607 (1,47 %)

Capture d'écran des chiffres sur Google Analytics

Il est intéressant d'observer que la plateforme principale qui fait venir un utilisateur·trice sur notre site est le moteur de recherche Google, ensuite lien direct (les liens qu'on peut mettre dans nos messages WhatsApp ou qu'ils tapent directement dans le moteur de recherche), ensuite Facebook, ensuite Bing, ensuite Facebook pour mobile et puis Ecosia.

Ces données montrent que le site internet constitue une porte d'entrée importante vers nos activités, notamment via les moteurs de recherche.

Nos newsletters via MailChimp

À l'arrivée du poste de chargée de communication et de communauté, il a été décidé de mettre en place une newsletter mensuelle qui regroupe les différentes activités à venir de JAVVA, les news de l'équipe et les retours de nos activités.

En plus des newsletters mensuelles, nous envoyons aussi des newsletters pour des événements spécifiques (week-end avec des membres, des cafés philos, ciné-débat ou autres).

La newsletter mensuelle est envoyée à 3 audiences séparées sur MailChimp (plateforme que nous utilisons pour l'envoi et la création de nos newsletters) : l'audience « membres », l'audience « partenaires » et l'audience « divers (non-membres) ».

Nous avons lancé nos newsletters au mois de février 2025. Si nous prenons les chiffres de mars 2025 jusqu'au 31 décembre 2025, il est possible de remarquer plusieurs choses :

• Pour l'audience « membres »,

- Nous avons un nombre total de contacts de 888 (soit 25.4% de plus que l'année d'avant), un nombre d'abonné-es de 666 (soit 25% de plus que l'année précédente) et des désabonnements de 222 (soit 26.9% de plus que l'année précédente).
- La source principale par laquelle les personnes s'abonnent à notre audience est l'« admin add » en première position. Il s'agit de l'ajout de contacts manuellement par une personne de l'équipe. En deuxième position, l'« import », c'est-à-dire que les contacts ont été ajoutés par l'import d'un fichier Excel, par exemple.
- Ensuite, « Hosted Signup Form » qui est le lien d'inscription à notre newsletter que nous mettons sur nos différentes communications et notamment sur notre site. Après « unknown ». Et enfin, par MailMunch (pop-up sur notre site pour l'inscription à notre newsletter).

Source	Nombre total de contacts	Nouveaux contacts	Désabonné(s)
Admin Add	597	597	26 ▲ 62.5%
Import	179 ▲ 82.7%	81 ▼ 17.3%	18 ▲ 500%
Hosted Signup Form	85 ▲ 507%	71 ▲ 407%	4
Unknown	23	0 ▼ 100%	1
MailMunch	4 ▲ 100%	2	1

Capture d'écran des chiffres sur MailChimp

- **Pour l'audience « partenaires »,**

- il y a 326 contacts et 267 abonné·es mais aucun ajout n'a été fait durant l'année 2025.

- **Pour l'audience « divers (non-membres) »,**

- il y a 403 contacts (une baisse de 1.2% par rapport à l'année 2024), 287 abonné·es (une diminution de 5.9% par rapport à l'année 2024) et 116 désabonnements (12.6% de plus que l'année 2024).

En tout, pour l'année 2025, pour toutes les audiences confondues, nous avons envoyé 45 newsletters (mensuelles et autres newsletters spécifiques à des événements précis. Par exemple des cafés philo, des ciné-débats, des week-ends avec les membres, etc).

Sur ces 45 newsletters envoyées à nos 3 audiences différentes, il y a eu en tout 4523 ouvertures de nos newsletters.

La mise en place des newsletters a permis de structurer la communication avec nos publics et de maintenir un lien régulier avec les membres et partenaires.

Stratégie d'une communication inclusive chez JAVVA

Comme rédigé dans notre plan quadriennal, nous souhaitons que JAVVA aille vers plus d'inclusivité, notamment dans nos communications écrites. Pour ce faire, un document avec notre stratégie sur l'écriture inclusive a été écrite et envoyée à l'équipe.

Suite à la lecture de ce document, l'équipe est invitée à utiliser dorénavant l'écriture inclusive « ·e » dans toutes ses communications.

Nos impressions

Dans la continuité d'une communication qui va plus vers l'extérieur et d'une meilleure visibilité, nous avons notamment imprimé de nouvelles brochures générales sur JAVVA, de nouvelles brochures sur JAVVA@school (animations scolaires dans les écoles), des livrets du rapport d'activité 2024, des livrets du carnet de bord du volontaire, de nouveaux drapeaux avec le logo de l'ASBL, des totebags et des stickers avec des messages concernant nos valeurs.

De manière générale, lors de nos week-ends ou de nos activités, nous imprimons des affiches avec quelques valeurs de JAVVA afin que nos membres puissent en prendre connaissance.

Pour l'année 2026, nous souhaitons encore imprimer des brochures sur nos différents projets, ainsi que des beachflag pour investir dans notre présence sur les salons. Nous souhaitons notamment imprimer des carnets pour le cycle du volontaire. Enfin, des t-shirts afin d'être visible lors de nos week-ends ou lors de nos salons, mais aussi pour en donner à nos volontaires.

Conclusion

En 2025, l'axe communication du plan quadriennal (P4) a occupé une place centrale dans le développement de JAVVA. La structuration du poste de chargée de communication et de communauté a permis de renforcer la cohérence globale des actions menées et d'inscrire la communication dans une démarche plus stratégique, en adéquation avec les valeurs et les objectifs de l'organisation.

Les différentes initiatives mises en place, qu'il s'agisse de l'animation des réseaux sociaux, de la mise à jour du site internet, de la diffusion régulière de newsletters ou encore de l'utilisation d'outils de communication directe, ont contribué à améliorer la visibilité de JAVVA, à renforcer la diffusion des informations et à soutenir l'engagement de la communauté. Ces actions participent pleinement aux objectifs du P4, notamment en ce qui concerne le renforcement d'une communication externe plus attractive et inclusive, ainsi que l'augmentation de la participation des volontaires aux activités de l'association.

L'ensemble des outils développés et des canaux mobilisés permet aujourd'hui de toucher des publics variés, tout en consolidant les liens avec les membres, les partenaires et les personnes intéressées par les activités de JAVVA. Cette dynamique témoigne de la pertinence des orientations prises et de leur inscription dans une logique de développement durable de la communication de l'organisation.

Dans cette continuité, l'année 2026 s'inscrira dans une volonté de consolidation et d'approfondissement des actions engagées. L'objectif sera de renforcer encore la visibilité et l'impact des actions de communication, notamment à travers le développement de nouvelles stratégies, telles que le recours au sponsoring et à des actions de communication ciblées. Cette évolution vise à élargir la portée des messages de JAVVA, à toucher de nouveaux publics et à soutenir pleinement les objectifs définis dans le cadre du plan quadriennal.

Au niveau de la communauté de JAVVA

L'animation de la communauté constitue un axe central du développement de JAVVA, en lien direct avec les objectifs du plan quadriennal visant à renforcer la participation des volontaires aux activités de l'association.

Dans une démarche de redynamiser nos jeunes volontaires et de travailler sur une stratégie du volontariat, lors de l'année 2025, des « Groupes Thématiques – GT » ont été créés afin de rentrer en contact avec nos membres et de les investir dans certaines de nos activités.

Afin de mettre en lumière notre communauté et de créer des événements internes, les 25 ans de JAVVA a aussi pris ses marques et a été prioritaire dans les tâches de la communauté.

Enfin, le lien avec les membres est en voie de consolidation : nous rentrons plus en contact avec eux et nous prenons en compte leurs avis lors de nos différents échanges.

• La création de GTs

Afin de rendre le travail de l'organisation des 25 ans le plus collaboratif possible avec les membres, le GT 25 ans a été créé. Ce groupe est majoritairement un groupe whatsapp sur lequel les membres ont la possibilité d'écrire et de partager ainsi que la chargée de communication et de communauté.

En 2025, le groupe s'est réuni 2 fois. Pour l'année 2026, année à laquelle les 25 ans auront lieu, le GT continuera à se réunir afin d'organiser au mieux cet événement.

À la suite du week-end NextStep où nous avons invité tous nos membres (OUT, IN, WITH, AG et CA), nous avons créé le GT Volontariat où des réflexions sur l'investissement et le recrutement de volontaires auront lieu. Ce GT a notamment été créé pour répondre à un objectif de notre P4 qui est d'agrandir la communauté JAVVAnaise. Par manque de temps, le GT ne s'est pas encore réuni en 2025. Nous continuerons dans cette direction pour l'année 2026.

De manière générale, pour nos différents salons ou week-end où nous faisons investir des membres, nous créons des groupes WhatsApp afin de rentrer en contact avec nos membres plus facilement.

Pour la communication sur nos événements, chaque semaine, nous faisons un récap de nos activités sur le groupe WhatsApp général de nos membres.

• Les 25 ans de JAVVA

Un événement qui a été prioritaire et qui le sera encore en 2026, est l'organisation des 25 ans de l'ASBL.

Les premières réflexions sur les 25 ans ont été initiées lors du week-end NextStep en octobre 2025 où les membres de l'Assemblée Générale et de l'Organe d'Administration ont été invité à donner leurs idées et les directions vers lesquelles iels souhaitaient aller. Les réflexions ont été axées vers 2 points : « rêvons un peu... » et « mais concrètement... ».



Les notes recueillies lors de ce week-end, ont permis de lancer réellement le GT 25 ans et les réflexions qui s'en suivent.

Le but de cet événement est notamment de faire collaborer au plus les jeunes et surtout de prendre du temps pour voir JAVVA dans le futur. L'événement aura lieu en septembre 2026.

• La participation de nos membres

Durant le week-end NextStep en octobre 2025, nous avons organisé un World Café où il était possible pour les participant-es de découvrir toutes nos possibilités de bénévolat chez JAVVA : les « buddies », nos différents GTs, les 25 ans, les formations teamleader-euse, la décoration de nos bureaux, l'AG et l'OA, etc.

À la suite de ce week-end, nous sommes rentrés en contact avec les personnes qui ont laissé leurs noms sur les différentes options de bénévolat qui existaient afin de leur demander s'iels étaient toujours intéressé-es et si oui, de commencer le travail avec elleux.

Conclusion

En 2025, les actions menées autour de l'animation de la communauté ont permis de poser des bases solides pour renforcer la participation des volontaires et leur implication dans la vie de l'association. La mise en place des groupes thématiques, le développement de moments d'échange tels que le week-end NextStep, ainsi que les premières étapes de l'organisation des 25 ans de JAVVA ont contribué à dynamiser les interactions et à créer de nouvelles opportunités d'engagement.

Ces initiatives s'inscrivent pleinement dans les objectifs du plan quadriennal, en favorisant une participation plus active des membres et en soutenant le développement d'une communauté plus impliquée et structurée.

Dans cette dynamique, l'année 2026 constituera une étape clé, notamment avec la concrétisation des 25 ans de JAVVA, mais également avec la poursuite du travail engagé autour des groupes thématiques et de la stratégie volontariat. L'objectif sera de consolider ces dispositifs, de renforcer les liens avec les membres et de soutenir une implication durable et diversifiée au sein de la communauté.

Pôle JAMO - Jeunes Ayant Moins d'Opportunités

Contexte

Les « Jeunes Ayant Moins d'Opportunité (JAMO) » sont des jeunes qui se trouvent dans une situation désavantageuse par comparaison avec leurs pairs parce qu'ils se trouvent confrontés à une ou plusieurs situations/obstacles (économiques, handicap, difficultés éducatives, différences culturelles, problèmes de santé, éloignement géographique). Dans certains contextes, ces situations/obstacles empêchent les jeunes d'avoir un accès efficace à l'éducation formelle et non formelle, à la mobilité transnationale et à la participation, à la citoyenneté active, à l'habilitation et à l'inclusion dans la société au sens large.»

Projets et accueil en Belgique

Au cours de l'année 2025, les actions locales de volontariat (W.I.T.H.) ont pu compter sur la collaboration de 20 demandeur·ses de protection internationale venant de centres Croix Rouge, soit 52% des volontaires touchés par ces actions. À noter que certain·es d'entre eux·elles continuent de s'investir auprès des partenaires sans la présence de JAVVA et que des ancien·nes DPI ayant obtenu une protection internationale en Belgique rejoignent régulièrement nos activités. Pour plus de détails sur ces JAMO, veuillez consulter la section « Actions Locales W.I.T.H. ».

Projets en Belgique avec une organisation française

La chargée d'accueil a collaboré avec l'association Parcours le Monde Île-de-France (PLM) afin d'organiser un échange de jeunes du programme Erasmus+. Ce projet a réuni une dizaine de jeunes JAMO français et belges à Bruxelles, du 13 au 16 mars 2025.

Ces quatre jours ont été rythmés par plusieurs ateliers animés par l'équipe de JAVVA et PLM, portant notamment sur les stéréotypes, la désobéissance civile et un café philo. Les participant·es étaient hébergé·es dans une auberge de jeunesse à Auderghem, ce qui a favorisé la création de liens au sein du groupe.

À la suite de cet échange, l'une des volontaires françaises a rejoint JAVVA pour participer au chantier international Couleur Café.



Nos partenaires en Belgique

Comme présenté dans la section « Actions Locales W.I.T.H. », nous continuons nos partenariats avec les Centres de la Croix Rouge de Tournai et d'Evere mais nous commençons également à compter dans nos volontaires des bénéficiaires des centres Croix-Rouge de Arlon et de Yvoir. En 2026, nous comptons organiser un moment privilégié avec ces structures et leurs bénéficiaires afin d'améliorer nos partenariat, l'implications des volontaires dans nos actions W.I.T.H. et peut-être proposer de nouvelles actions plus accessibles ou intéressantes pour ces jeunes.

Le programme JAVVA@SCHOOL reprend petit à petit chez JAVVA. En 2025, ce programme a touché deux écoles (à Chimay et à Enghien) assez différentes l'une de l'autre, mais toutes deux intéressante dans ce programme JAMO par leur éloignement géographique de la capitale et de toutes grandes villes wallonnes. Pour 2026, la perspective est de toucher plus de classes dans ces deux écoles mais également d'autres écoles identifiées pour les mêmes caractéristiques.

Envoi à l'étranger

Au total, sur 39 jeunes envoyés en projets, 13 ont été identifiés comme participants JAMO, soit environ 33,3 %, contre 31 % en 2024, ce qui montre une certaine stabilité.

Si en 2024 seulement près de la moitié des participants JAMO provenait de Bruxelles, en 2025, la proportion de Bruxellois-es est beaucoup plus élevée : 84,5 %. Cependant, ce type de corrélation et de données n'avait pas été collecté avant 2024, il est donc difficile d'en tirer des tendances précises.

Cela dit, il est intéressant de souligner que les situations où la majorité des JAMO viennent de Bruxelles, lieu où nous sommes basés, s'inscrivent dans la tendance observée dans le secteur social selon laquelle les jeunes ayant moins d'opportunités ont souvent tendance à s'engager près de leur lieu de résidence et rencontrent plus de difficultés à se déplacer loin de leur ville ou même sortir de leur quartier.

Pour cette raison, à partir de 2026, nous collecterons également des données sur les communes d'origine de nos volontaires bruxellois pour pouvoir analyser si nous touchons davantage de communes éloignées ou proches de Saint-Gilles, où nous sommes basés actuellement. Ces informations permettront d'adapter nos offres d'informations (par exemple, des séances d'information itinérantes ou des formations organisées dans d'autres communes et villes, etc).

Parmi les 13 volontaires JAMO, 7 ont participé à des projets financés par l'Union européenne (CES, CES CT, CES Volunteering Teams, Échanges de jeunes Erasmus+). Toutefois, 3 volontaires ont participé à des chantiers auto-financés, tout en demandant à bénéficier du Fond de Solidarité JAVVA pour couvrir une partie de leurs frais d'inscription. Cela s'explique probablement par le fait qu'il n'y avait pas de projets correspondant à leurs thématiques d'intérêt et/ou aux dates souhaitées.

Il est donc important de clarifier et expliciter le fonctionnement du Fond de Solidarité pour les JAMO souhaitant partir en chantiers auto-financés, ainsi que la possibilité pour JAVVA de prendre en charge les billets de voyage pour les JAMO participant à des projets financés, afin qu'ils ne soient pas obligés d'avancer plusieurs centaines d'euros et d'attendre des mois pour un remboursement. En 2025, cela s'est produit une seule fois pour un projet Échange de jeunes.

Les séances d'information

Comme en 2024 et les années précédentes, plusieurs séances d'information et rencontres avec les éducateur.trice.s et les jeunes ont eu lieu directement dans les structures partenaires spécialisées dans l'accompagnement des jeunes ayant moins d'opportunités ou en recherche de projet :

- Rencontre avec les éducateur.trice.s et jeunes de Solidarité (26/05/25)
- Rencontre avec les éducateur.trice.s de Dynamo International (07/02/25)
- Animation d'une séance d'information auprès des jeunes du Service Citoyen (04/04/25)

En 2026, nous visons à continuer et renforcer ces collaborations existantes, tout en élargissant notre action vers les communes et maisons des jeunes situées à proximité de nos bureaux.

Pour accompagner cette démarche, le développement d'une nouvelle brochure, axée sur les opportunités de volontariat gratuit (CES, CES Vol Teams, Échanges de jeunes Erasmus+), sera lancé au début de 2026.

Lexique

BIJ	Bureau International Jeunesse (service Wallonie-Bruxelles International)
CES	Corps européen de solidarité (anciennement SVE - Service volontaire européen)
DPI	Demandeurs·euses de Protection internationale
EDJ	Échange de jeunes
JAMO	Jeune ayant moins d'opportunités
JAVVA	Jeunes actif·ves dans le volontariat et les voyages alternatifs
LMTV	Volontariat à moyen et long terme ("Long Middle-Term-Volunteer")
P4	Plan quadriennal
TL	Team leader·euse (volontaire animateur·trice de chantier)
W.I.TH.	"We Instead of Them" (action locale avec des jeunes demandeurs·euses de protection internationale)

Rédaction et mise en page -
L'équipe et l'OA de JAVVA ASBL

Photos -
JAVVA ASBL et les volontaires