

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



JAVVA  
ASBL

Droits et crédits : L'équipe de JAVVA et son Organe d'Administration

mai 2025



# Sommaire

## L'association

- Les organes de décision 4
- L'équipe 8
- Les réseaux 10

## Accueil des volontaires et projets internationaux

- Le Corps Européen de Solidarité (CES) 12
- Les chantiers 18

## Envoi des volontaires et projets internationaux à l'étranger

- Statistiques d'envoi des volontaires par projet 22
- Statistiques des annulations à l'envoi 23
- Training Courses et Échanges de Jeunes (EDJ) 24
- CES, CES CT et CES Volunteering Teams 25
- Répartition par thématique 26
- Partenaires et destinations 29
- Retours des volontaires 30

## Actions locales W.I.TH.

- Contexte 34
- Statistiques 34
- Les actions 36
- Conclusions tirées des actions W.I.TH. en 2024 42
- Perspectives pour les actions W.I.TH. en 2025 43

## Accompagnement et formations

- Les formations pré-départ 44
- Les formations teamleader.euse 46
- Le week-end Next-Step 47
- Cycle de suivi des volontaires CES et groupe mentors 53
- JAVVA@School 55
- Les formations suivies par l'équipe 57

## Communication et communauté

**58**

- Origine et objectifs de la fonction
- Réalisations 2024 et perspectives 2025

58

58

## Pôle JAMO - Jeunes Ayant Moins d'Opportunités

**60**

- Contexte
- Projets et accueil en Belgique
- Envoi à l'étranger

60

60

61

## Lexique

**64**

# L'association

## Les organes de décision

### Implication des jeunes et des volontaires

JAVVA est une organisation de jeunesse dont les activités sont menées par et pour les jeunes. De ce fait, l'implication des jeunes et des volontaires dans les organes de décision est une démarche importante.

L'Assemblée Générale et l'Organe d'administration en tant qu'organes de décisions, offrent la possibilité d'un autre type de volontariat à nos jeunes et un espace où nos membres peuvent poser leurs questions, donner leur avis et décider pour les grandes lignes directrices de notre association.

C'est grâce à un travail collaboratif entre les membres du staff permanent et les membres de l'Organe d'Administration que nous proposons ce recrutement notamment à nos jeunes et à d'ancien.nes membres de l'équipe qui souhaiteraient poursuivre leur volontariat à JAVVA en s'impliquant différemment aux niveaux administratif et gestion. Un mandat est d'une durée de 3 ans renouvelable une fois.

Nous offrons cette possibilité à différents profils :

- D'un côté, nous encadrons des volontaires JAVVA nés qui n'ont pas d'expérience à ce niveau mais qui ont le désir de découvrir et d'apprendre.
- De l'autre, nous recrutons des profils qui sont expérimentés et qui souhaitent mettre leurs connaissances et expériences au profit de notre association.

Selon les cas, les jeunes s'investissent au sein de nos instances après avoir été actif.ves dans des activités ou projets avec JAVVA, ou à l'inverse comme porte d'entrée et première expérience au sein de notre association.

### Composition

L'Assemblée Générale est composée de 13 membres effectif.ves (17 en comptant les membres de l'OA).

L'Organe d'Administration est composé de :

- Milène De Rue (26 ans), Présidente
- Amélie Crohain (28 ans), Vice-Présidente
- Eva Ridremont (32 ans), Trésorière
- Mailys Meirlaen (35 ans), Trésorière

Cette composition, à l'exception d'Amélie Crohain, est totalement nouvelle cette année.

## L'Assemblée Générale

Cette année, JAVVA a tenu une assemblée générale, le 02 juin 2024

L'assemblée générale a été l'occasion de faire le bilan de l'année précédente à tous les niveaux concernant JAVVA.

Onze membres effectif·ves sur treize étaient présent·es ou représenté·es et sept membres adhérent·es étaient également présent·es ou représenté·es.

Concernant l'équipe salariée de JAVVA, chaque membre était présent·e (à l'exception de Anaïs Lantoine et Jessica Kanda). Il semblait naturel, à l'instar de l'année précédente, de continuer à les inclure à ce moment important de la vie de JAVVA, d'autant les sujets abordés les concernant.

À cette assemblée, nous avons commencé par faire une présentation de chacun des membres du staff permanent de JAVVA.

- Anaïs Lantoine, responsable post-in
- Eva Stupakova, responsable post-out
- Marie Gilles, détachée pédagogique
- Olivier de Lathuy, poste admin-compta et délégation gestion journalière
- Romain Dusart, coordinateur temporaire
- Ekin Özeren Okumus, CES volontaire
- Jessica Kanda, facilitatrice

Ensuite, Olivier de Lathuy a présenté les comptes et bilan 2023, préalablement contrôlés par le comptable externe, qui ont été approuvés à l'unanimité, ainsi que la décharge de l'expert-comptable et des administrateur·trices. Concernant l'affectation du bénéfice, l'expert-comptable a proposé à l'assemblée d'affecter le bénéfice 2023 en l'ajoutant aux bénéfices reporté des années précédentes. L'Assemblée générale a voté à l'unanimité cette affectation du résultat.

Olivier de Lathuy a également présenté le budget 2024 et celui-ci a été approuvé à l'unanimité.

Troisièmement, le Rapport d'Activité 2023 a été présenté à l'assemblée.

La coordination, en la personne de Romain Dusart, s'est chargée de la présentation et de l'instruction du rapport. Elena Stupakova s'est chargée de la présentation des points relatifs à l'accueil des volontaires et à leur envoi. Marie Gilles a quant à elle présenté les points concernant les actions locales et les formations.

L'assemblée a approuvé à l'unanimité ce rapport.

Cette assemblée générale s'est poursuivie avec la démission des membres effectif.ves de l'AG suivants : Antoine Lesoin, Pascal Lwabandji et Romain Dusart. Ont été admis.es à l'unanimité comme membres effectif.ves de l'AG : Bashar Alkhresh, Eva Ridremont, Guillaume Avalosse, Jill Saussus, Lucie David, Maillys Meirlaen, et Milène De Rua.

Enfin, concernant le conseil d'administration, l'AG a acté la démission de Romain Dusart à la date du 11 février 2024, les démission de Clémence Vanommeslaeghe et de Pascal Lwabandji ce 02 juin 2024 et la fin de mandat d'Alice T'Kint. Ont été élues à l'unanimité au sein de l'OA comme administratrices après leur présentation et candidature : Milène De Rua, Eva Ridremont et Maillys Meirlaen.

L'assemblée générale s'est clôturée par les points du calendrier des différents évènements qui étaient à venir tels que le verre de rentrée, les séjours, les 25 ans de JAVVA.

### **L'Organe d'Administration**

L'Organe d'Administration s'est réuni comme à son habitude sur base d'une réunion chaque mois, habituellement la semaine en soirée.

Outre les points habituels concernant les activités, les finances et RH, les administratrices ont de concert avec la coordination suivi la suite de la mise en place de la gouvernance verticale à JAVVA.

Elles ont également travaillé au recrutement de la nouvelle responsable de communication et de communauté, Dilara Lüle.

En cette fin d'année une membre du conseil d'administration arrive en fin de son mandat et missions et deux autres souhaitent y mettre fin pour se consacrer à de nouveaux projets.

Un des objectifs est de renouveler cette instance pour l'avenir.

Des membres de l'équipe ont été invité et ont assisté à des réunions de l'OA, de manière pertinente et efficace. Tant les membres de l'équipe que de l'OA souhaitent continuer à améliorer la communication et la collaboration entre chacun.e, en respectant chaque fonction, le temps et l'énergie à pouvoir y consacrer.

# L'équipe

## Composition

Durant l'année 2024, la composition de l'équipe a été modifiée, à savoir :

Jessica Kanda, facilitatrice a quitté l'association et la facilitation a été remplacée à partir d'avril par une coordination provisoire en la personne de Romain Dusart (2 CDD de 6 mois chacun) ;

Anais Lantoine a remplacé Léa Demey depuis janvier (chargée de l'accueil des volontaires et des projets internationaux en Belgique) ;

Elena Stupakova a remplacé Marilou Lacroix dès février, (chargée de l'envoi des volontaires à l'étranger) ;

Nous avons créé un nouveau poste, chargé de communication et de communauté et nous avons engagé en décembre Dilara Lüle (CDD 1 an à mi-temps).

Et Olivier de Lathuy, collaborateur administratif et financier.

Notre nouvelle détachée pédagogique, Marie Gilles est arrivée en janvier. Le CDD de Zoé de Koeijer se terminait en février (chargée d'animation), elle fut engagée pendant l'absence de détaché pédagogique.

Ekin Özeren Okumus, la CES au sein de l'équipe, est partie au mois d'août et notre nouveau CES Louis Reiner est quant à lui arrivé au mois de novembre 2024.

## Réunions et collaborations

Afin de clarifier notre fonctionnement en interne, nous avons organisé deux types de réunions : les réunions opérationnelles et les réunions stratégiques. Ces rencontres jouent un rôle essentiel en tant qu'outils de coordination et de collaboration au sein de l'association.

Elles constituent des moments privilégiés où chaque membre peut s'exprimer, partager ses idées et contribuer activement à la prise de décisions. Elles se distinguent entre elles par la nature des points à l'ordre du jour et par les durées consacrées à chaque type.

Les réunions opérationnelles, organisées un mardi sur deux, idéalement en présentiel dans les locaux de JAVVA, sont des rendez-vous réguliers qui nous permettent de discuter de l'avancement des activités en cours,

de planifier les futures actions, d'allouer les ressources nécessaires et d'évaluer les résultats obtenus. Elles garantissent une gestion efficace des projets et permettent de résoudre rapidement les problèmes du quotidien.

Il n'y a pas eu de réunion stratégique en 2024. En revanche, l'élaboration du P4 (plan quadriennal) en début d'année a occupé une place centrale et a mobilisé l'équipe sur plusieurs journées de travail, principalement dans les locaux de la COJ, notre confédération. Ce travail, accompagné par la COJ, a nécessité un investissement conséquent pour clarifier les priorités et les perspectives de développement de l'association.

### **Le P4 s'articule autour de cinq axes principaux :**

1. Renforcement d'une communication externe plus attractive et inclusive, en adéquation avec les moyens de l'association ;
2. Renforcement de la communauté JAVVAnaise, en encourageant le réinvestissement des jeunes et en redynamisant la vie associative ;
3. Sensibilisation, diversification des outils et adaptation des formations ;
4. Pérennisation de l'inclusion des JAMOs (Jeunes Ayant Moins d'Opportunités) dans les activités de l'association ;
5. À l'origine, amélioration de la gouvernance partagée, qui devait constituer le premier axe, mais ce volet a fait l'objet d'une note complémentaire envoyée en septembre 2024, en raison du changement de modèle de gouvernance en cours d'année.

En parallèle de l'élaboration du P4, un besoin fort de programmation et de planification a émergé au sein de l'équipe. Plusieurs rencontres ont été organisées dans ce cadre afin d'établir un état des lieux global des activités. À cette occasion, l'équipe a utilisé un grand calendrier annuel (reprenant les 12 mois de l'année) sur lequel chacun-e a apposé des post-its pour y inscrire ses activités, événements, deadlines et formations, offrant ainsi une vision d'ensemble claire de l'année à venir et de qui fait quoi, quand.

Une réunion similaire, programmée en 2024, a finalement eu lieu en janvier 2025 pour actualiser cette cartographie collective des engagements de chacun-e au sein de l'équipe.

Les réunions de gouvernance, contrairement à 2023 où elles avaient permis de réévaluer les rôles et responsabilités au sein de l'équipe, n'ont pas eu lieu en 2024, en raison du passage d'un modèle de gouvernance horizontale à une structure plus verticale.

# Les réseaux

## **ALLIANCE**

**[www.alliance-network.eu](http://www.alliance-network.eu)**

Depuis novembre 2010, JAVVA est membre de l'Alliance des Organisations Européennes de Service Volontaire, une organisation non gouvernementale pour la jeunesse créée en 1982.

JAVVA a poursuivi son investissement au sein du réseau de l'ALLIANCE.

Durant l'année, Anaïs (chargée d'accueil), Elena (chargée d'envoi) et Romain (coordinateur) ont participé au Technical Meeting (l'AG de ALLIANCE), en Italie.

## **CCIVS**

**[www.ccivs.org](http://www.ccivs.org)**

Depuis novembre 2009, JAVVA est membre à part entière du CCIVS (Coordinating Committee for International Voluntary Service), plateforme mondiale d'associations de volontariat international qui compte plus de 100 membres. Cette affiliation permet à JAVVA de renforcer certains partenariats internationaux, de rencontrer de nouveaux partenaires et de prendre part à des projets internationaux de grande envergure.

Cette année, il n'y a pas eu de rencontres avec le CCIVS.

## **COJ**

**[www.coj.be](http://www.coj.be)**

Depuis 2008, JAVVA est affiliée à la COJ, la Confédération des Organisations de Jeunesse Indépendantes et Pluralistes. JAVVA a par ailleurs rejoint le conseil d'administration de la COJ depuis mai 2014.

Durant l'année, l'équipe de JAVVA a suivi quelques formations dans les bureaux de la COJ. Les deux délégué.es à la gestion journalière, Romain Dusart et Olivier de Lathuy, ont à tour de rôle assuré la représentation de l'asbl lors des différents CA et AG de la COJ.

## **Plateforme francophone pour le volontariat**

**[www.volontariat.be](http://www.volontariat.be)**

Grâce à la plateforme francophone, JAVVA a accès à une plateforme en ligne pour promouvoir ses projets en Belgique et reçoit un accompagnement et de l'information sur l'aspect légal du volontariat en Belgique.

## **L'administration communale d'Anderlecht**

**[www.anderlecht.be](http://www.anderlecht.be)**

JAVVA participe à des tables de concertation mises en place localement entre les administrateur·trices de la commune et les acteurs associatifs concernant des thématiques d'intérêt pour JAVVA. Ces sessions de travail permettent à JAVVA de participer activement à la vie de la commune et à tisser des liens avec les opérateurs du terrain.

# Accueil des volontaires et projets internationaux en Belgique

## Le Corps européen de Solidarité (CES)

### Les différents organismes d'accueil

#### • **Altérez-Vous à Louvain-La-Neuve (Brabant Wallon) :**

Altérez-Vous est un lieu de rencontre, de partage et d'interaction. Ce café alternatif est une coopérative à but non lucratif et à vocation sociale qui s'articule autour de 3 dimensions :

- Ambiance conviviale : tout type de public, organisation d'activités (soirées jeux de société, concerts, scènes libres, ateliers, groupes de parole, etc).
- Consommation responsable : le café privilégie les produits locaux, de saison, bio et équitables.
- Sensibilisation aux questions de société : organisation de débats, conférences, discussions de groupe, rencontres avec des agriculteurs locaux, événements de sensibilisation, etc.

Exemples des missions des volontaires : aide à l'organisation et à la promotion des activités culturelles et du café (soirées thématiques, concerts, expositions, activités interculturelles, promotion sur Fb, prise de photos, etc.) ; création de nouveaux types d'événements ; sensibilisation aux questions sociétales, développement du commerce local.

#### • **Caritas à Louvranges (Brabant Wallon) :**

Les Logis de Louvranges proposent 21 appartements aux demandeuses d'asile fragilisées qui ont précédemment résidés dans des centres d'accueil. Il s'agit de logements individuels qui sont proposés en 2ème phase d'accueil après l'hébergement en structure collective (les centres d'accueil). C'est pour pouvoir assurer un suivi plus rapproché et pour créer une dynamique de solidarité entre femmes que les logements sont rassemblés sur un même site.

Les volontaires accueilli-es ont comme mission principale d'informer les familles de manière individuelle au sujet des activités proposées aux Logis et de les accompagner dans leur démarche administrative (rdv médicaux, heure de conduite, etc). Les volontaires organisent également des activités, ateliers et animations avec les femmes et les enfants des Logis, participent à l'organisation de la halte d'accueil pour les enfants en bas âge, et aident à la mise en place d'ateliers pour améliorer la communication et le vivre ensemble des familles.

### • **Enfance de l'Art à Templeuve (Tournai) :**

"L'Enfance de l'Art", créée en 1997, est une association qui a pour but d'accompagner les parents dans leur rôle éducatif. L'association a pour objet de rassembler des personnes désireuses d'apporter aux enfants de quoi développer leurs richesses intérieures dans le respect de leurs propres rythmes par l'art et une pédagogie réfléchi ainsi que de permettre la création d'animations dans des structures d'accueil où parents et professionnels travaillent ensemble (maison d'accueil, ateliers de loisirs, crèches, écoles).

À cette fin, l'association suit les principes de la pédagogie Steiner-Waldorf. L'association accueille à peu près 140 enfants de 2 à 12 ans. Le jardin d'enfants, la crèche, les classes maternelles et primaires sont reconnus par la Fédération Wallonie-Bruxelles et l'association est installée dans l'ancien pensionnat des « Dames de la Providence ».

### • **Fedasil à Rixensart (Brabant Wallon) :**

Fedasil est l'agence fédérale pour l'accueil des demandeurs d'asile en Belgique. L'agence octroie une aide matérielle (dispensée par les structures d'accueil) aux demandeurs d'asile et organise, directement ou avec ses partenaires, un accueil et un accompagnement de qualité.

Le centre de Rixensart accueille essentiellement des familles, en séjour provisoire, dans l'attente d'une régularisation de leur situation. La capacité du centre est de 140 personnes. De nombreux services, tels que social, médical, accueil, animation et scolarité, assurent l'encadrement des résidents tout au long de leur séjour. Le centre accueille également des mineurs étrangers non-accompagnés. Les volontaires accueillis au centre sont amenés à rejoindre le service animation qui a pour mission d'assurer, d'une part, le suivi scolaire des enfants et des jeunes et, d'autre part, d'organiser des activités, des loisirs et des sorties socio-culturelles avec les résidents. Elles ont participé à l'organisation d'un défilé de mode avec les résidents du centre.

### • **JAVVA à Saint-Gilles (Bruxelles) :**

Chez JAVVA, la volontaire CES (janvier à août) a travaillé en collaboration avec la détachée pédagogique pour continuer de faire vivre les actions locales de l'asbl et notamment le projet W.I.TH. « We Instead of Them », du volontariat très court terme permettant l'inclusion des demandeurs de protection internationale de centres Croix Rouge et de jeunes volontaires belges dans un contexte interculturel. La volontaire CES a également été teamleadeuse sur un chantier international coordonné par JAVVA : Couleur Café.

Le volontaire arrivait en novembre 2024 travaille sur les missions citées précédemment et participe au développement de JAVVA@School avec la détachée pédagogique. Il a aussi mis en place deux nouveaux ateliers ! Les café-philo et les ciné-débat, deux activités d'échanges qui connaissent un vif succès.

### • **Solidarcité à Anderlecht (Bruxelles) :**

Solidarcité organise une année citoyenne qui permet à des jeunes de se construire et se reconstruire au travers d'activités de bénévolat. Il s'agit d'un projet à la rencontre d'autres jeunes pour une expérience où les différences créent la richesse. Les jeunes s'engagent pendant 6 à 9 mois, de fin septembre à juin ou de janvier à juin dans un projet d'équipe fondé sur 3 axes :

- un engagement citoyen sous forme de services à la collectivité et d'activités de rencontres,
- un temps de formation et de sensibilisation,
- une étape de maturation personnelle.

Dans le cadre de ce projet CES, le/la volontaire rejoint, en tant que participant-e, une équipe de jeunes. Il participe aux différentes tâches dans l'organisation et la réalisation des activités tout en étant accompagné et encadré par un responsable d'équipe. La méthodologie utilisée dans le cadre de l'année citoyenne de Solidarcité est basée sur la pédagogie active. Le jeune est acteur de son projet.

• Janvier à août (2024)

CES 2023 - 2024				
Organisation d'accueil	Nombre vol.	Les volontaires	Pays d'envoi	Dates de projet
Altérez-vous	2	Perceval	France	01/09/2023 - 31/08/2024
		Emil	Danemark	04/09/2023 - 31/08/2024
Caritas	1	Jacky-Long	Luxembourg	09/09/2023 - 08/09/2024
Enfance de l'Art	3	Emily	Allemagne	01/09/2023 - 24/07/2024
		Greta	Allemagne	01/09/2023 - 18/07/2024
		Polina	Russie	10/03/2024 - 24/07/2024
Fedasil	2	Pelewapé	Guyane	29/09/2023 - 08/09/2024
		Marta	Espagne	14/09/2023 - 10/05/2024
JAVVA	1	Ekin	Turquie	30/01/2024 - 31/08/2024
Solidarcité	1	Mel-x	Guyane	14/09/2024 - 07/07/2024
<b>Total</b>	<b>10</b>			

La majorité des volontaires sont arrivé·es en septembre 2023.

Cependant deux volontaires ayant besoin d'un VISA sont arrivées plus tardivement, l'une en janvier 2024 (Ekin de Turquie) et la deuxième en mars 2024 (Polina de Russie).

**Après le projet :**

- 4 volontaires ont repris leurs études (Perceval, Emil, Emily et Greta)
- 2 volontaires ont trouvé du travail dans leur pays (Jacky-Long et Polina)
- 3 volontaires sont resté·es en Belgique et ont trouvé un emploi ou suivent une formation (Marta, Ekin et Mel-x)
- 1 volontaire est allé vivre en France (Pelewapé)

• **Septembre à décembre (2024)**

<b>CES 2024 - 2025</b>				
<b>Organisation d'accueil</b>	<b>Nombre vol.</b>	<b>Les volontaires</b>	<b>Pays d'envoi</b>	<b>Date d'arrivée</b>
Altérez-vous	1	Zoé	France	11/09/2024
Caritas	2	Nada Rocio	France Espagne	01/10/2024 13/11/2024
Enfance de l'Art	3	Charlotte Elsa Maïna	Allemagne Finlande France	20/08/2024 20/08/2024 20/08/2024
Fedasil	2	Martha Vanesa	Autriche Pays-Bas	07/09/2024 07/09/2024
JAVVA	1	Louis	France	05/11/2024
<b>Total</b>	<b>9</b>			

Les 9 volontaires sont arrivés entre septembre et novembre 2024. La volontaire de Solidarité a commencé son projet en janvier 2025.

**Perspectives pour 2025 :**

Chacune des organisations souhaitent de nouveau accueillir des volontaires pour la rentrée 2025. La collaboration entre JAVVA et Caritas s'arrête en 2024. Deux nouvelles associations ont montré leur intérêt pour s'associer avec JAVVA et accueillir des volontaires du Corps Européen de Solidarité.

## Les chantiers

En 2024, JAVVA a accueilli des volontaires sur 6 chantiers !

### Contexte :

Pour cette édition, JAVVA a proposé 6 chantiers de mai à septembre pour ses volontaires. Cela a laissé place à 64 opportunités de volontariat pour des jeunes internationaux ainsi que 12 possibilités de s'impliquer en tant que team leader·euse pour des JAVVANais·es.

6 jeunes se sont emparé·es du rôle de team leader·euse et l'ont mené d'une main de maître ! Certain·es étaient d'ancien·nes volontaires ayant déjà participé à un volontariat à l'étranger ou une action W.I.TH. afin de préparer au mieux nos TL, nous avons organisé une formation de teamleader·euses.

Grace aux actions W.I.TH, deux volontaires DPI ont été teamleadeuses et en tout 9 résident·es des centres de la Croix-Rouge ont participé en tant que volontaires !

### Statistiques :

Code	Nom	Localisation	Dates	Type	Nombre de places	Nombre de volontaires inscrit-es	Nombres de volontaires présent-es
JAVVA 24-01	Special Olympics Belgium	La Louvière	03/05 - 15/05	DISA/MANU	8	5	3
JAVVA 24-02	Couleur Café	Bruxelles	20/06 - 03/07	FEST	12	12	12
JAVVA 24-03	La cité s'invente	Liège	01/07 - 14/07	ENVI/RENO	8	8	8
JAVVA 24-04	Building Youth (L'enfance de l'art)	Templeuve	13/07 - 27/07	ENVI/RENO	14	14	10
JAVVA 24-05	Festival Théâtres Nomades	Bruxelles	10/07 - 22/07	FEST	10	10	6
JAVVA 24-06	Marsinne Folk Festival	Marsinne	02/09 - 13/09	FEST	12	11	5

Plusieurs volontaires ont dû annuler leur participation faute de VISA pour entrer sur le territoire belge.

## Les chantiers :

### Special Olympics Belgium



#### Description :

L'évènement Special Olympics a pour but de mettre le sport à la portée de toute personne ayant un handicap mental en lui offrant la possibilité de s'entraîner et de participer à des compétitions adaptées à ses capacités. Aujourd'hui, Special Olympics est implanté dans 178 pays et est représenté par plus de 4 millions d'athlètes. Au programme : un relais de flamme olympique, une cérémonie d'ouverture et de fermeture, un village olympique, un programme de santé, une exposition d'œuvres d'artistes ayant un handicap mental. Le groupe de volontaires de JAVVA a accompagné les sportifs.ves dans la pratique du BOCCE, un sport semblable à la pétanque.

Ce chantier a accueilli 3 volontaires venant de Corée du Sud et de Belgique.

### Festival Couleur Café



#### Description :

Couleur café est un festival de musiques du monde et urbaines. Les volontaires ont participé aux différents aspects logistiques de la mise en place du festival : montage et démontage des structures, chargement et déchargement du matériel, mise en place des décors, installation des loges d'artistes, participation à la gestion des déchets, etc.

Ce chantier coordonné par Ekin et Clémence a accueilli 12 volontaires venant de Mexique, Espagne, Turquie, Hong-Kong, Japon et Belgique.

## La Cité s'invente



### Description :

La CITE s'invente est une association d'éducation relative à l'environnement. Sa mission est de sensibiliser le plus grand nombre aux problématiques environnementales mais également de promouvoir les modes de vie durables. Les volontaires ont principalement aidé à l'aménagement extérieur de l'écocentre et soutenu l'organisation dans un événement festif afin de promouvoir ses activités et de découvrir différentes initiatives locales

Ce chantier coordonné par Quentin et Vanessa a accueilli 8 volontaires venants respectivement de Mexique, Espagne et Belgique. Deux volontaires venant du Kenya n'ont pas eu leur VISA.

## L'Enfance de l'Art



### Description :

"L'Enfance de l'Art", fondée en 1997, est une association qui vise à aider les parents dans leur rôle éducatif. L'association a pour but de rassembler des personnes désireuses d'apporter à leurs enfants un environnement d'apprentissage créatif où ils pourront trouver la joie d'apprendre et vivre la richesse de l'enfance plutôt que la spécialisation précoce ou le sursaut académique. Parents et professionnels travaillent ensemble dans les structures créées par l'association : ateliers de loisirs, crèches, écoles, jardins d'enfants. Pour ce faire, l'association suit les principes de la pédagogie Steiner-Waldorf. Les volontaires JAVVA ont aidés au déblaiement de tous les débris et restes de l'incendie qui a touché un bâtiment de l'école.

Ce chantier coordonné a accueilli 10 volontaires venant de Mexique, France, Espagne, Maroc, Hong-Kong et Belgique. Deux volontaires venant du Kenya n'ont pas eu leur VISA.

## Festival Théâtres Nomades



### Description :

Le Festival Théâtres Nomades est un événement dédié aux arts de la rue et au théâtre. Depuis sa création, le festival n'a eu de cesse de se réinventer, mais conserve une identité qui lui est propre. Le caractère nomade, la programmation engagée, la démarche durable et l'accessibilité sont au cœur de son ADN et de son succès. Les volontaires ont permis de faire de cette édition une réussite : aide logistique, passer avec le chapeau, montage/démontage, etc.

Ce chantier coordonné a accueilli 6 volontaires venant d'Espagne, Mexique, Corée du Sud, Turquie et Belgique.

Deux volontaires venant du Maroc et du Kenya n'ont pas eu leur VISA.

## Festival Folk de Marsinne



### Description :

Le Festival Folk de Marsinne est organisé par l'association Musiques et Traditions depuis 1992. Il accueille des groupes connus et moins connus pour des bals folks et des concerts de musiques traditionnelles. Le public est composé principalement de danseur.euse.s mais les non danseur.euse.s viennent aussi en nombre et ont l'occasion de s'initier s'ils le souhaitent. Les musicien.ienne.s, les danseur.euse.s et les curieux.euse.s d'un jour se rencontrent dans une ambiance conviviale et familiale.

Ce chantier coordonné par Mahmoud a accueilli 5 volontaires. Un volontaire venant du Maroc n'a pas reçu son VISA.

# Envoi des volontaires et projets internationaux à l'étranger

## Statistiques d'envoi des volontaires par projet

Type de projet	Nombre d'envois/projets (hors annulation)	Nombre de volontaires envoyés (hors annulation)
CES, CES CT	8	8
CES Vol, Teams	7	6
LMTV	8	7
Chantiers	12	10
Trainings	1	1
EDJ	0	0
Autre (Mobilité des travailleur·euses, etc.)	3	3
<b>Total court terme (CES Vol. Teams + Chantiers + Trainings + Autre)</b>	<b>23</b>	<b>20</b>
<b>Total moyen-long terme (CES, y compris CES CT + LMTV)</b>	<b>16</b>	<b>15</b>
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>35</b>

### Analyse et comparaison avec 2023 :

- Augmentation des envois CES et CES Vol. Teams : On note une légère hausse des envois en CES (8 volontaires en 2024 contre 7 en 2023) et en CES Vol. Teams (7 volontaires contre 5).
- Baisse des envois en chantiers et LMTV : Le nombre de volontaires envoyés en chantiers a diminué significativement (11 en 2024 contre 16 en 2023), tout comme pour les LMTV (7 en 2024 contre 12 en 2023).
- Absence d'Echanges de jeunes en 2024 : Aucun projet EDJ n'a été proposé, en raison des responsabilités importantes liées au recrutement des volontaires et du contexte interne de JAVVA (changement d'équipe et de gouvernance).

- Durée des engagements : La majorité des volontaires ont choisi des projets de courte durée (chantiers, CES Vol. Teams, trainings), avec 20 participant.es, contre 15 pour les projets moyen-long terme (CES, LMTV hors Europe). Cette tendance est similaire à celle observée en 2023.
- Type de financement : 18 volontaires ont participé à des projets financés par l'Union européenne (CES, CES Vol. Teams, Trainings, Mobilité des travailleur.euses). 18 volontaires ont opté pour des projets nécessitant un autofinancement, dont 1 bénéficiaire du fonds de solidarité JAVVA, permettant une exonération des frais d'inscription.
- 3 volontaires ont participé à plusieurs projets :
  - Un.e volontaire a réalisé 2 LMTV.
  - Un.e autre a effectué 2 chantiers CES Vol. Teams.
  - Un.e troisième a combiné un LMTV, chantier et un rôle de team leader en Belgique, mais sa participation en CES a été annulée.

Aucune tendance claire n'a été observée entre le type de projet et la participation multiple, les choix semblant davantage liés aux opportunités et aux disponibilités des volontaires.

## Statistiques des annulations à l'envoi

Type de projet	Nombre d'annulations	Raison principale
CES	1	Annulation par l'association d'accueil
CES Vol, Teams	1	Délai trop court pour accepter une place libérée sur liste d'attente
LMTV	0	N/A
Chantiers	1	Maladie
	2	Transport trop cher
	1	Force majeure (problème de trains)
Trainings	2	Annulation par les volontaires (raison non précisée)
EDJ	N/A	N/A
<b>Total</b>	<b>6</b>	

### Conclusion :

L'année 2024 montre une dynamique stable pour les projets CES et CES Vol. Teams, tandis que les chantiers et les LMTV enregistrent une baisse.

Cette évolution peut s'expliquer par plusieurs facteurs :

- Des changements internes à JAVVA, impactant la promotion des projets.
- Des coûts de transport élevés (LMTV) qui ont freiné certaines participations.

Les annulations restent limitées et les motifs sont variés (logistique, coûts, annulation d'organisations partenaires). L'intérêt pour les projets financés par l'UE reste fort, mais l'autofinancement demeure un frein pour certains volontaires, comme en témoigne le recours au fonds de solidarité.

Pour 2025, il pourrait être pertinent de renforcer la communication (engagement des la chargée de communauté et communication fin 2024 doit remédier à ceci) et recommencer l'offre des EDJ.

## Training Courses + Échanges de Jeunes (EDJ)

Après une pause en 2023, durant laquelle aucun partenariat pour des formations Erasmus+ ou des échanges de jeunes n'a été accepté par JAVVA en raison de changements majeurs internes, nous avons repris notre engagement en 2024 en tant que partenaires pour :

- 2 Training Courses avec le partenaire SIW (Pays-Bas). L'un des événements, "Sustainable IVS", prévu en Jordanie, a été reporté à 2025. Concernant la formation qui s'est tenue en novembre 2024 aux Pays-Bas ("Facilicraft II", du 25 novembre au 5 décembre), nous avons recruté deux participants, mais ces derniers ont annulé leur participation par la suite. Néanmoins, cela n'a pas posé de problème pour SIW, qui a enregistré de nombreuses demandes et a constitué une liste d'attente.
- 1 Échange de Jeunes avec le partenaire Solidarités Jeunesses (France) pour la saison 2025, prévu du 9 au 24 juillet en Occitanie.

Par ailleurs, JAVVA a accepté un engagement pour un projet de type Mobilité de Travailleurs avec le partenaire Etudes et Chantiers (France, Nancy), portant sur la transition écologique. Ce projet, financé par Erasmus+, s'est déroulé du 15 au 19 juillet. L'équipe IN et OUT de JAVVA a été accompagnée de trois volontaires, dont une ancienne volontaire et membre de notre conseil d'administration.

JAVVA prévoit également d'accepter d'autres partenariats pour des projets de type Échanges de Jeunes, en France ou dans d'autres destinations, pour des périodes futures. Cependant, il est important de noter que nous devons être sélectifs dans nos engagements. Le recrutement de volontaires reste un défi (nous devons mobiliser un minimum de 4 volontaires et 1 team leader), et cet engagement est substantiel. Il est crucial de ne pas accepter plus de projets

que nous pouvons gérer, car un nombre insuffisant de participants mettrait en difficulté nos partenaires : si le groupe n'est pas complet, le financement ne serait pas validé.

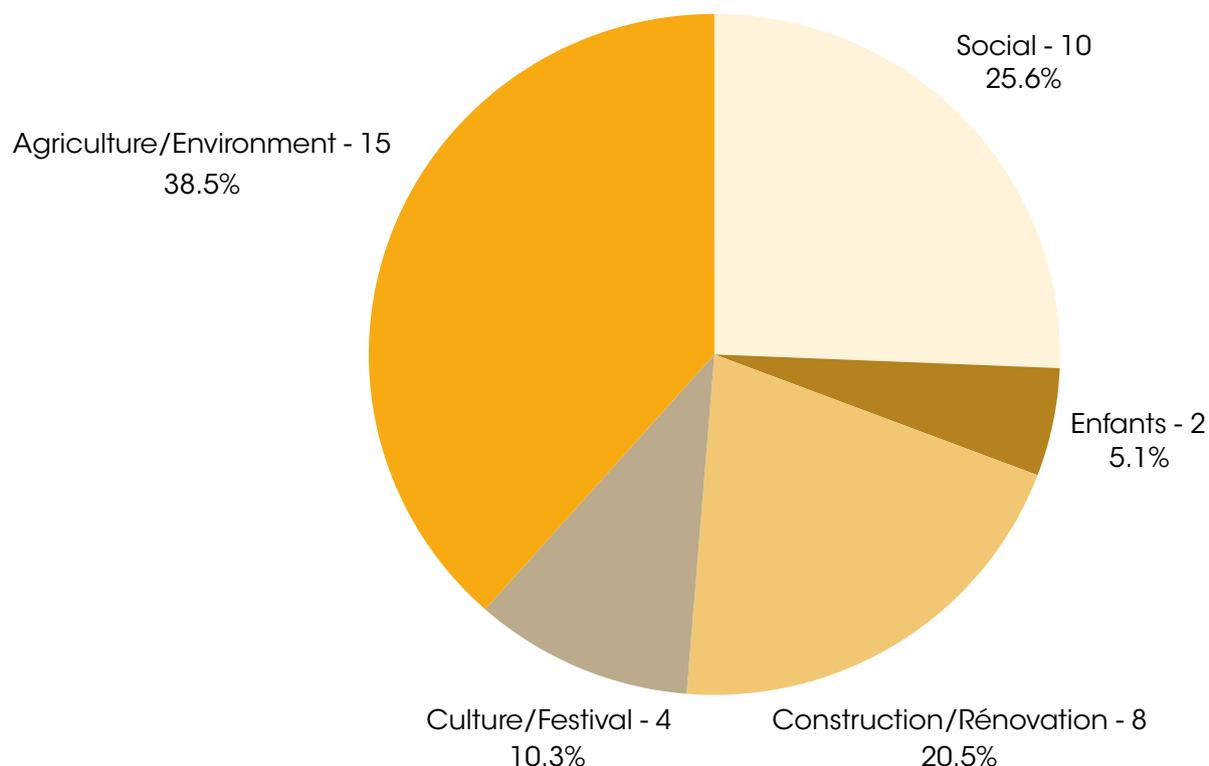
## CES, CES CT et CES Volunteering Teams

En comparant les données de 2023 et 2024, on observe une augmentation du nombre total de volontaires impliqués dans les activités du Corps Européen de Solidarité (CES), passant de 12 en 2023 à 16 en 2024. Cette croissance de 33% témoigne d'un intérêt soutenu pour ces programmes.

### **Comparaison par type de mission :**

- CES Long (missions de 2 mois et plus) : Une légère augmentation est observée, passant de 7 volontaires en 2023 à 8 en 2024. Cette stabilité montre que les missions de longue durée restent attractives, notamment pour les jeunes cherchant une immersion approfondie dans leur expérience de volontariat.
- CES Court Terme (moins de 59 jours) : Ces opportunités restent moins demandées, avec seulement 2 volontaires en 2024. Cependant, elles jouent un rôle important pour certains publics, notamment les participant.e.s JAMO (Jeunes Avec Moins d'Opportunités), en particulier pour les projets en France (voir chapitre JAMO). Elles permettent également à des personnes qui ne peuvent pas s'engager sur une année complète de vivre une expérience de volontariat européen.
- CES Volunteering Teams (chantiers financés par l'UE) : Cette catégorie a connu une légère hausse, passant de 5 à 6 volontaires. Ces projets collectifs continuent d'attirer des jeunes cherchant une expérience de volontariat plus courte et axée sur le travail en équipe.

## Répartition par thématique



L'environnement et l'agriculture restent une thématique la plus populaire chez nos volontaires (environ un tiers des tous les projets en 2023 et 2024). La construction/rénovation, ainsi que les différents sous-types des projets sociaux restent fortement représentés en 2024.

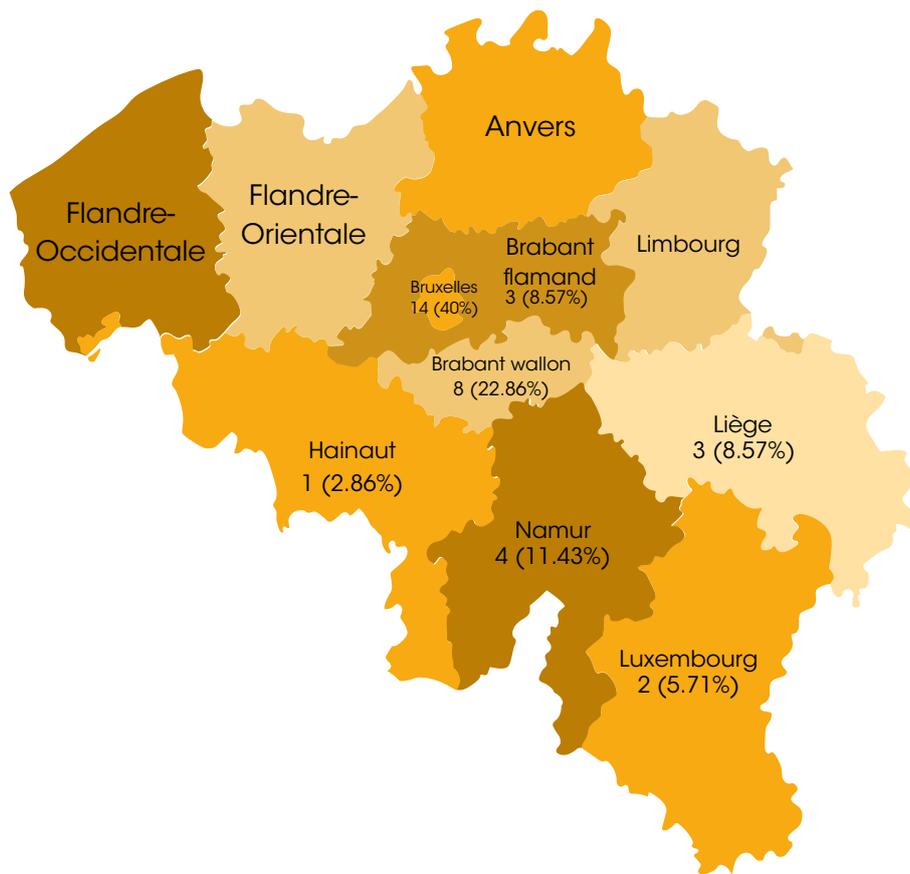
### **Analyse des données démographiques (N des volontaires hors annulations) :**

#### **1. Répartition par âge**

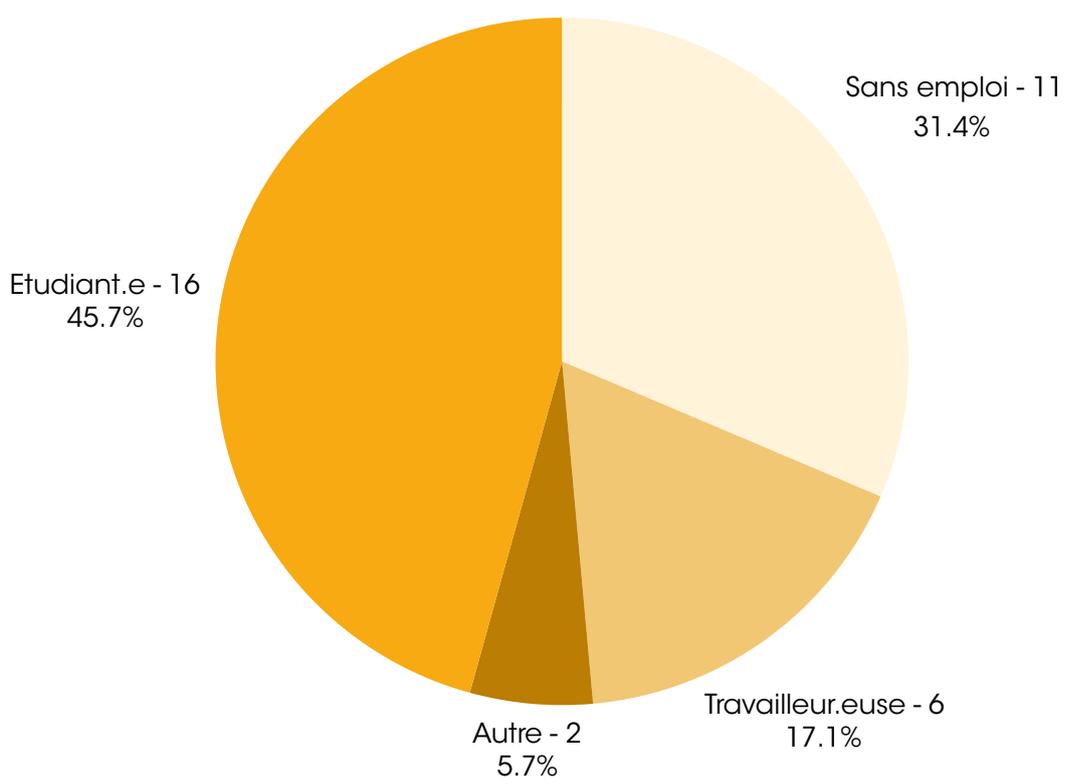
Les participants sont principalement jeunes entre 18 et 30 ans ce qui correspond avec notre public cible en tant que l'organisation de jeunesse.

- 16-17 ans : 3 participant.e.s
- 18-30 ans : 30
- 30+ ans : 2

## 2. Zone géographique



## 3. Occupation



Tout d'abord, en comparaison avec 2023, la proportion d'étudiant·es parmi nos volontaires est passée de 52% à 45,7%. Bien que cette catégorie reste majoritaire, on observe une légère baisse, ce qui peut suggérer une diversification des profils attirés par nos projets.

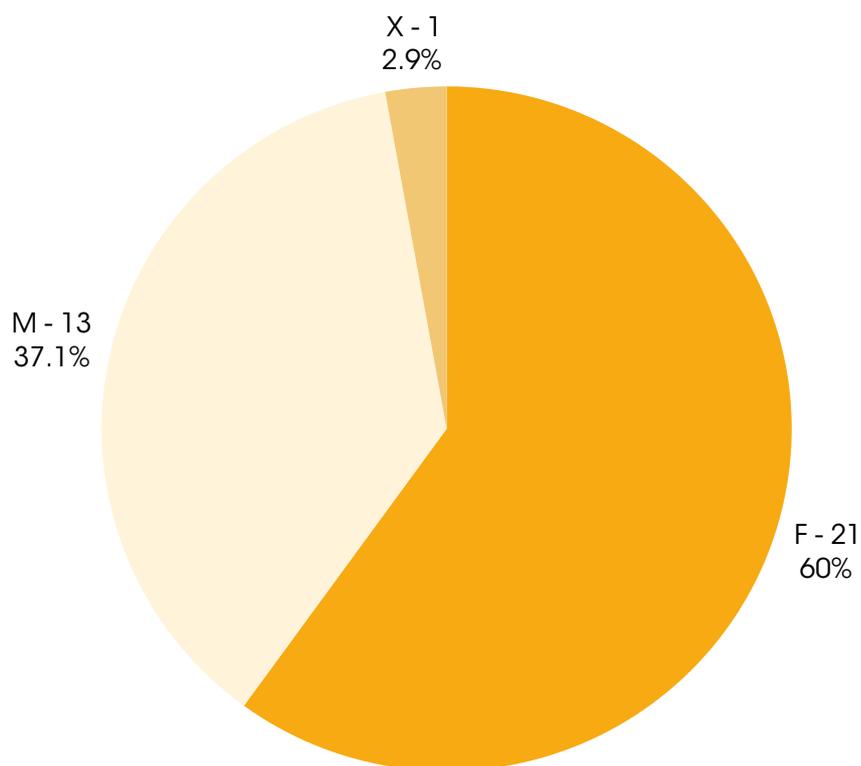
Par ailleurs, la catégorie des volontaires sans emploi a connu une augmentation notable (de 14% à 31,4%). Cette hausse pourrait s'expliquer par une recherche accrue d'expériences valorisantes en dehors du cadre traditionnel de l'emploi, notamment pour développer des compétences et améliorer l'employabilité. Le taux de volontaires en emploi a également connu une augmentation significative, passant de 4% à 17,1%.

Enfin, la catégorie "Autre" a chuté de 16% à 5,7%, tandis que la part des volontaires dont l'occupation était inconnue l'an dernier (14%) n'apparaît pas cette année. L'absence de cette catégorie "Inconnue" suggère une meilleure collecte des données, ce qui pourrait en partie expliquer la hausse dans certaines catégories.

Ces évolutions indiquent que notre organisation attire une diversité croissante de jeunes, notamment des personnes en transition professionnelle. Cette tendance souligne l'importance d'adapter nos offres de volontariat aux réalités de ces différents profils, en proposant des projets flexibles et valorisants tant pour les étudiant·e.s que pour les jeunes en recherche d'emploi ou en activité.

Il pourrait être pertinent d'explorer des actions spécifiques pour renforcer l'attractivité auprès des étudiant·es, tout en poursuivant nos efforts pour accueillir et accompagner les jeunes en recherche d'opportunités professionnelles. Par ailleurs, la meilleure qualité des données recueillies nous permettra d'affiner encore davantage notre compréhension des volontaires et d'adapter nos programmes en conséquence.

## 4. Genre



## Partenaires et destinations

### Top 3 pays :

- France : 13 envois
- Allemagne : 5 envois
- Italie : 5 envois

### Top 3 associations (Mobilités des travailleur-euses non comprises) :

- Solidarités Jeunesses : 6
- Lunaria : 3
- ijgd : 3

# Retours des volontaires

## 1. Chantiers

Nous avons reçu 16 évaluations, pour 19 envois pour les chantiers (classique et CES Vol Teams).

Pour les projets de type chantiers/workcamp, plus de 80% de projets ont été estimés comme ayant les descriptifs correspondants à la réalité. Cependant, les attentes ont été satisfaites que dans 68,8% des cas. Les liens avec la communauté d'accueil ont été estimés principalement satisfaisants (43,8%) et riches (37,%).

Cependant, voici un regroupement des points faibles des projets, en soulignant ceux qui ont été mentionnés par plusieurs volontaires :

### • Manque d'organisation et de structure

“ L'organisation et la structure. Très peu d'organisation...  
On recevait toujours le planning en dernière minute.

### • Conditions de logement et de confort

“ Il faisait très froid pendant la nuit, nous avons reçu des couvertures de survie.

### • Manque de temps libre et de pauses

“ Pas de goûter et peu de journées libres...  
Trop court, une semaine de plus aurait été super.

### • Problèmes liés aux tâches et à la gestion des groupes

“ On devait séparer le groupe en deux, la moitié faisait des travaux verts et l'autre faisait de la construction...  
Certains en avaient marre de faire du jardinage seuls toute la matinée.

## 2. Volontaires ayant terminé leur CES ou CES CT en 2024

Les évaluations des volontaires ayant achevé leur CES ou CES CT en 2024 témoignent d'une expérience globalement très positive. Il est à noter que toutes les évaluations demandées ont été reçues par écrit, à l'exception d'un cas exceptionnel où l'évaluation a été réalisée oralement. En tout, cinq évaluations ont été collectées.

- Expérience générale : Les volontaires ont attribué des notes globales très bonnes, avec des notes variantes entre 7 et 9, pour une moyenne d'environ 8.

- Projet : Les notes attribuées vont de 8 à 9, avec une tendance à des évaluations plus élevées (moyenne de 8,75).
- Organisation de l'envoi (JAVVA) : des notes variantes entre 8 et 10. La moyenne générale est de 9.

“ Mes attentes ont été plus que satisfaites. En arrivant je n'avais pas tellement d'objectifs à part m'améliorer en néerlandais et découvrir le travail de maraichage. Finalement, ces objectifs se sont moins bien accomplis que ce que j'espérais mais j'ai eu tellement plus en échange. J'ai tellement appris durant ces 9 mois, bien plus que ce que je pouvais espérer tant du point de vue technique qu'humain.

– Claire, projet CES de 9 mois chez Lava Legato, aux Pays-Bas.

“ Je me sentais accompagnée et soutenue, d'autant qu'il y a eu quelques soucis organisationnels au moment de partir, trains annulés etc) . Également j'apprécie énormément que JAVVA soit à taille humaine et donc d'être en contact avec des personnes présentes et qui se souviennent de moi plus en tant qu'individu qu'en tant que "dossier".

– Mathilde à propos de JAVVA, CES court terme d'un mois chez Sunny Hill en Slovénie.

“ L'expérience m'a permis d'être au contact avec la réalité espagnole de diverses manières : dans les écoles, auprès de personnages âgés, handicapés, avec des étudiants, des travailleurs ; j'ai pu rencontrer littéralement tous les âges, voir toutes sortes de manières de voir la société espagnole, l'Europe, le monde...

– Laurent, CES d'un an chez Huerteco en Espagne.



### 3. LMTV

Les évaluations des volontaires partis en projet en dehors de l'Europe varient considérablement d'un.e volontaire à l'autre, contrairement aux évaluations des projets CES, ce qui rend difficile l'établissement d'une note moyenne. Cette variabilité peut être expliquée par le fait que les projets CES en Europe sont généralement mieux alignés avec les attentes "européennes" en matière de volontariat, ce qui facilite une évaluation plus homogène basée sur des critères communs. De plus, les projets CES sont moins susceptibles d'être influencés par les chocs culturels ou les incompréhensions, alors que les projets LMTV, avec leurs différences culturelles, peuvent avoir un impact plus marqué sur les évaluations.

En termes d'expérience globale, 3 volontaires sur 4 ont évalué leur expérience à 6/10 ou moins, tandis qu'une volontaire l'a notée 7/10.

Concernant l'organisation d'accueil, 3 volontaires sur 4 ont donné une évaluation positive (de 7 à 9 sur 10). Cependant, une volontaire a exprimé une insatisfaction totale quant au soutien reçu de son organisation d'accueil, NICE Japon, en lui attribuant une note de 1/10<sup>1</sup>.

Quant à l'organisation d'envoi, 3 volontaires sur 4 ont attribué une note de 8 ou 9 sur 10 au soutien fourni par JAVVA. Un volontaire a donné une évaluation de 5/10, principalement en raison d'un écart dans la communication dû aux changements des employés responsables de la gestion des envois. Ce point souligne la nécessité d'améliorer les passations de dossiers et la continuité des informations dans le futur.



<sup>1</sup> Pour résoudre cette situation, une réunion en présentiel avec le président de NICE Japon a été sollicitée par le poste OUT et a eu lieu lors d'un Technical Meeting en 2025 en Serbie.

“ Despite everything, I ultimately loved the work I did and met some wonderful people.

– Charlotte, projet de 2 mois via NICE au Japon.

“ Je l’ai fort ressenti quand mon entourage me demandait ce que je faisais, je n’avais pas l’impression d’être fier de ce que je faisais en tant que tel. Après, ce sont clairement des attentes “européennes”. Il faut toujours être actif, toujours avoir des projets, toujours être en mouvement. Ce n’était pas tellement l’idée là bas.

– Laurent, projet de 4 mois chez Subir Al Sur, en Argentine<sup>2</sup> .

“ J’ai beaucoup appris sur la culture locale car j’ai vécu en complète immersion avec des gens locaux et j’ai pu rencontrer beaucoup de personnes avec des profils très différents (...). Il est difficile de se sentir utile car notre venue est spontanée et pas vraiment prévue. Il faut donc, de nous même, prendre des initiatives pour essayer de donner un coup de main, ce qui n’est pas toujours évident à cause de la barrière de la langue. <...> Lors des problèmes avec notre hôte, nous nous sommes senties écoutées par l’organisation Dalaa.

– Marie, projet d’un mois et demi chez Dalaa, en Thaïlande.

---

<sup>2</sup> La collaboration avec l’organisation Subir al Sur (Argentine) a rencontré des difficultés en 2024, en partie en raison de changements internes importants chez ce partenaire. Plusieurs communications par mail et réunions en visioconférence ont été organisées en 2024 pour clarifier la situation (accueil insuffisant, logement précaire, suivi limité des volontaires sur place...), sous l’initiative du poste OUT. Des retours ont également été collectés auprès des membres de l’Alliance ayant déjà collaboré avec Subir al Sur. En raison de ces problèmes, la collaboration avec ce partenaire a été suspendue (nous espérons temporairement) à partir de l’été 2024.

# Actions locales W.I.T.H.

## Contexte

JAVVA organise durant toute l'année des actions locales de volontariat d'une ou deux journées un peu partout en Belgique. Celles-ci ont pour objectif

- de permettre aux jeunes de retour de leur volontariat à l'étranger de poursuivre leur engagement citoyen à travers des actions locales et de favoriser leur participation active dans la société.
- de permettre aux jeunes qui n'auraient pas encore d'expérience de volontariat, de s'y investir sur un ou quelques jours à proximité de chez eux (en tous cas en Belgique).

Depuis 2019, ces projets ont été pensés pour permettre également à un public demandeur de protection internationale d'y participer pleinement. Ces personnes sont des Jeunes Ayant Moins d'Opportunités (JAMO) et représentent 64% des personnes participants aux actions W.I.T.H en 2024. Nous sommes convaincus que ces actions permettent aux demandeur.euses de protection internationale de prendre part activement à la vie associative du pays, de valoriser des compétences, d'encourager le dialogue interculturel et de déconstruire les préjugés.

Elles permettent ainsi un ancrage dans la société belge en les rendant acteur.ices, et non plus bénéficiaires. De plus, nous sommes convaincus que ces actions sont autant d'occasions pour les belges de vivre l'interculturalité près de chez eux-elles avec des personnes qui, malheureusement, sont souvent « écartées » des lieux de vie et activités de la population belge.

## Statistiques

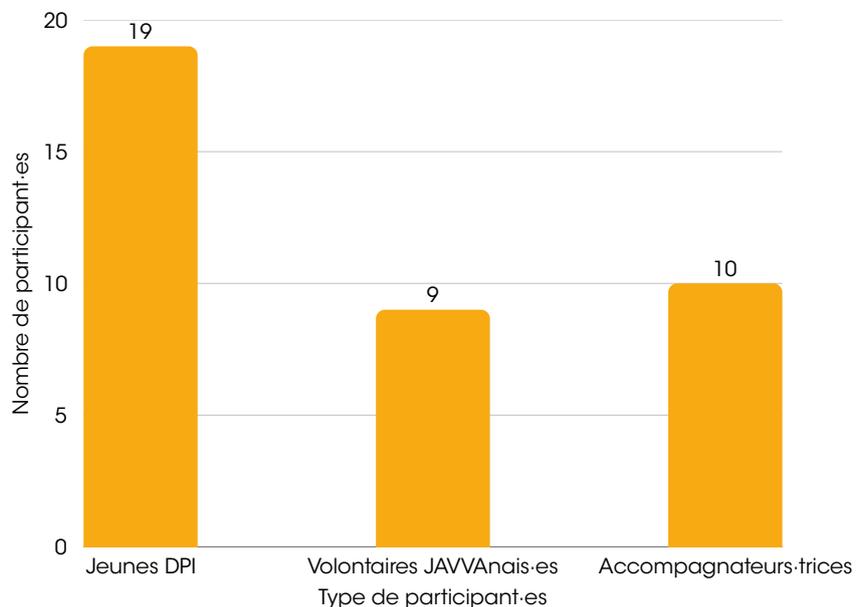
Au cours de l'année 2024 :

### **Nos actions :**

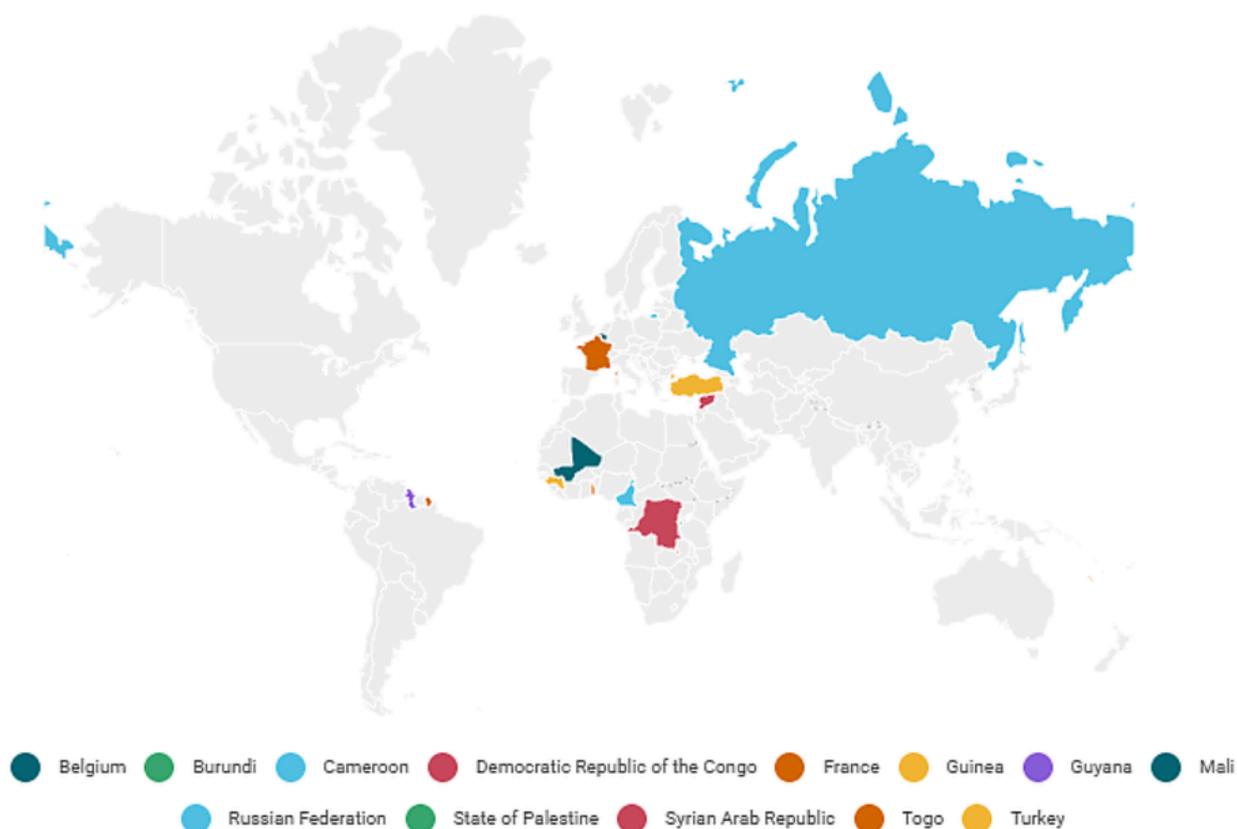
- 5 actions ont été réalisées (de février à décembre)
- 0 action annulée

## Nos participant-es :

En tout, 28 personnes ont participé : 19 jeunes DPI résident-es de centres Croix Rouge et 9 jeunes volontaires JAVVAnais-es. S'y additionnent 10 personnes effectives appartenant à l'équipe W.I.TH., accompagnateur-trices de JAVVA.



## Les nationalités des participant-es :



## Les actions :

Voici en détail la description des activités W.I.TH. réalisées en 2024 :

Ces actions locales de volontariat « W.I.TH. », We Instead of Them, rassemblent donc un public de jeunes volontaires JAVVA niais-es, de volontaires "locaux" et de demandeur-ses de protection internationale.

### **1. Action W.I.TH aux Granges de la Gageole, à Horrues du samedi 10 et 11 février 2024 : « Plantations d'arbustes et petits fruitiers » :**

**C'était la première action W.I.T.H. de l'année, réunissant 10 participant-es âgé-es de 20 à 43 ans, dont 4 volontaires javvanais-es, 4 résident-es du centre Croix Rouge d'Evere, et 2 nouvelles membres du staff de JAVVA (Ekin, notre volontaire Corps Européen de Solidarité-CES et Marie, notre Détachée Pédagogique -DP).**



C'était un beau petit groupe, prêt à vivre cette expérience de rencontres et de découvertes d'un lieu de vie novateur dans notre société.

Le projet des Granges de la Gageole rassemble quinze ménages, avec une mixité au niveau des âges, des profils et de la composition familiale, qui s'associent pour mener ensemble une exploitation agricole qui soit économiquement, écologiquement, humainement et socialement durable au sein d'une ferme qui deviendra leur lieu de vie et de travail.

Les volontaires étaient de nationalités diverses : belge, russe, guinéenne, et turque. L'équipe a réalisé diverses plantations : haies, petits fruitiers, arbres fruitiers basse-tige. Ils ont également poursuivi l'aménagement des vergers, paillé le sol et pris soin des animaux (moutons et poules).

Ce projet était positif, une bonne ambiance et entente du groupe et des habitant·es du site. Les habitant·es des Granges de la Gageole étaient très accueillant·es et, petit plus, ont cuisiné un gâteau d'anniversaire pour l'une des volontaires.

## **2. Action W.I.TH. au Jardin Animé à Namur du 12 au 14 avril 2024 : « Reconnexion à la nature » :**

**Pour cette seconde action de l'année en pleine nature, nous étions un groupe de 3 volontaires Javvanais-es, 5 demandeur·euses de protection internationale résident·es au Centre Croix Rouge de Tournai, et 3 membres du staff de JAVVA (Ekin : CES, Marie : détachée pédagogique et Olivier: notre collaborateur administratif et financier). Les volontaires, âgé·es de 18 à 53 ans, étaient de nationalités belge, guinéenne, camerounaise, malienne, congolaise, guyanaise, syrienne.**



Mission accomplie pour le Jardin Animé dont l'objectif est de promouvoir le bien-être général par la connexion à la nature ! Nous étions 11 participant·es de 7 nationalités différentes à avoir été enchanté·es par ce week-end qu'Alice, l'animatrice du Jardin Animé asbl, nous avait concocté.

Le premier jour, arrivé·es au Jardin Animé vers 17h00, nous avons été chaleureusement accueilli·es par Alice. Nous avons passé la soirée à discuter, écouter la musique de nos différents pays, et danser autour du feu de camp.

Le deuxième jour, les volontaires se sont divisé·es en deux groupes. Le premier a désherbé et préparé le sol pour les semis et les repiquages du potager, tandis que le second a construit une clôture pour les moutons. L'après-midi, tout le monde a continué avec les repiquages.

Le troisième jour, nous avons pris soin des poules et des lapins, récoltant les œufs et construisant un nouveau poulailler. Des journées riches et apaisantes à prendre soin du potager, des animaux et des liens qui nous unissent.

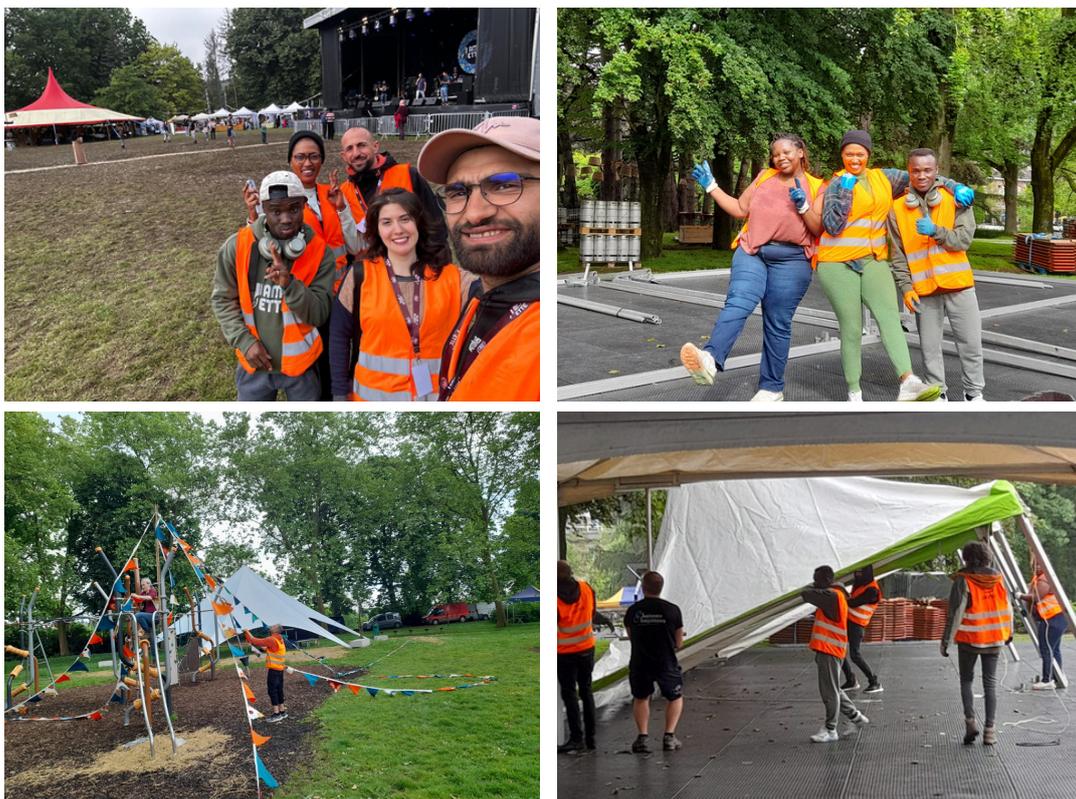
Les volontaires ont logé dans des chambres pour deux personnes ou dans un dortoir au sein d'un bâtiment calme et paisible tenu par des sœurs.

Pour le première soir, les volontaires devaient apporter leur pique-nique. Le petit-déjeuner et le déjeuner étaient organisés par Jardin Animé. Pour le dîner, c'était la responsabilité de JAVVA, et les volontaires qui ont cuisiné ensemble.

Ce projet a été extrêmement enrichissant. Nous avons vu les volontaires s'ouvrir de plus en plus vers les autres au fur et à mesure du séjour. Alice bien à l'écoute des besoins des participants et de leur rythme. Nous espérons y retourner en 2025 !

### **3. Action W.I.TH. a festival Jam'in Jette, à Jette du 16 au 18 mai : « journées festives et multiculturelles » :**

**Pendant les trois jours, cinq volontaires de 20 à 36 ans demandeur·euses de protection internationale du Centre Croix Rouge d'Evere et deux membres de l'équipe JAVVA (Ekin: CES, Marie: DP) se sont intégrés aux équipes de « bénévoles Jam'in Jette ».**



Du 16 au 18 mai 2024, nous avons eu la chance de participer au festival Jam'in Jette ! Ce festival, créé en 2008, s'installe au Parc de la Jeunesse dans la commune de Jette. Le mot clé de ce festival est le multiculturalisme, avec des artistes de différents pays et cultures qui se partagent la scène. Il y a également plusieurs stands de produits artisanaux et d'actions solidaires.

La mission de la team JAVVA ? L'installation de tonnelles, de fanions, la stabilisation du sol, l'installation de tables et bancs,... des activités variées, importantes pour le festival mais aussi prétextes à de nombreux échanges enrichissants avec les bénévoles du festival et au sein de « l'équipe JAVVA » qui ne se connaissait pas en arrivant et très diversifiée par les nationalités présentes : palestinienne, togolaise, burundaise, belge, turque et sierra léonaise !

Le premier jour, tout le groupe a aidé à monter les bars principaux du festival et à installer l'espace du festival avec des tables, des chaises, etc. Le deuxième jour, le groupe était plus dispersé, s'occupant de diverses tâches comme l'installation du festival et de l'espace pour les enfants. En fin d'après-midi, le festival a commencé et tout le monde a pu en profiter. Deux autres membres de l'équipe JAVVA ont rejoint le groupe pour passer une partie de la soirée ensemble.

Le troisième jour, était une journée libre pour les volontaires qui ont pu profiter du festival toute la journée.

En ce qui concerne l'hébergement, tout le groupe a séjourné dans un appartement. Les repas et collations étaient pris en charge par le festival.

Le groupe était particulièrement intéressé par les autres actions possibles avec JAVVA. Une volontaire a participé à l'action W.I.TH. de décembre (voir plus loin) et 3 des volontaires ont rejoint les chantiers de JAVVA en été en Belgique. Deux d'entre eux ont suivi la formation de Team Leader (organisée par JAVVA) et sont devenus team leader aux chantiers Couleur Café, Enfance de l'Art et La Cité S'invente. Un autre volontaire a rejoint ces chantiers en tant que volontaire.

L'ambiance de cette action W.I.TH. au Jam'in Jette était conviviale tout au long des travaux et à la fête pour profiter pleinement du festival ! Rendez-vous l'an prochain !

#### **4. Action W.I.TH. au Courtileke, à Haren le 27 septembre : « maraichage urbain en action » :**

**Deux volontaires, accompagnés de notre DP Marie, ont participé à cette journée en immersion maraîchère : une JAVVA naise habituée des actions W.I.TH. et un demandeur de protection internationale du centre Croix Rouge d'Evere situé à 3km du lieu.**



Le 27 septembre, c'est le Courtileke qui nous a accueilli à Haren pour notre action W.I.TH de la rentrée. Manu, l'un des maraîchers professionnels qui y travaille un jour par semaine, nous attendait avec un petit déjeuner tout prêt suivi d'un échauffement en musique ! Durant cette journée joyeusement rythmée, nous avons participé à la récolte de plusieurs légumes en vue de la préparation des paniers mis en vente par les maraîchers du Courtileke.

Nous avons également pris part au nettoyage de certaines planches dont la culture était terminée pour cette année et sur lesquelles ont été semés différents légumes d'hiver. Incroyable la vie, les couleurs et les échanges qui grouillent dans ce petit coin de terre en pleine ville !

Nous avons eu la chance de partager cette journée sur place avec les bénévoles de l'asbl Nos Onions qui participent chaque vendredi de la semaine au travail sur le champ. Cette association a proposé à notre volontaire DPI de se joindre à leur groupe s'il le souhaitait à l'avenir. Nos Onions et notre personne de contact du centre Croix Rouge d'Evere ont également été mis en relation pour que d'autres résident.e.s puissent aussi participer à ces journées : une belle proposition de continuité pour les actions locales et interculturelles de JAVVA !

### **5. Action W.I.TH. aux Granges de la Gageole, à Horrues du samedi 10 et 11 décembre 2024 : « Plantations d'arbustes et petits fruitiers » :**

**En cette fin d'année, nous sommes retourné-es pour la dernière action W.I.TH de l'année aux Granges de la Gageole. C'est Louis, notre nouveau volontaire CES, et notre DP Marie qui ont accompagné les 5 volontaires JAVVA pour cette action dont 4 DPI. Une fois encore, nous avons un beau panel de nationalités présentes : togolaise, camerounaise, guinéenne, française et belge.**



L'arrivée du vendredi, en fin de journée, se fit sous le signe de la convivialité : Hélène et Mathias, nos hôtes, nous ont accueilli-es autour d'un apéritif avec une petites dizaines d'habitant-es de l'habitat groupé. Les enfants ont tout de suite mis tout le monde à l'aise, les quelques parties de kicker autour de l'apéro à grignoter ont fait le reste ! La soirée s'est poursuivie autour de la préparation du souper ensemble, du repas et de plusieurs parties de jeux de société pour ceux qui aimaient.

Après une bonne nuit au chaud dans un dortoir, la petite équipe s'est mise en route le samedi matin avec un petit déjeuner copieux préparé par nos hôtes et un energizer efficace. Ceux qui le souhaitaient ont pu aller soigner les 18 brebis dans la bergerie, puis, notre mission de plantation a commencé : 47 arbres trognés à installer sur le terrain de 10 hectares. Ces arbres permettront au fur et à mesure de leur taille d'abriter beaucoup de biodiversité dans les cavités formées par les branches coupées. Nichoir naturel pour la chouette Athéna, zone de repli pour les petits insectes mais aussi de belles branches pour le fourrage des brebis présentes sur place sont quelques exemples de l'intérêt de ces arbres particuliers. L'ambiance était très joyeuse malgré le travail physique et propice aux échanges entre les volontaires de JAVVA, les habitant-es et leurs ami-es venu-es en renfort.

Un bon couscous nous a réchauffé le midi, des collations durant la journée et... une bière artisanale « cuvée de Noël » brassée par l'un des habitant-es a été partagée en fin de journée pour clôturer ce beau chantier riche d'échanges !

## Conclusions tirées des actions W.I.TH. en 2024

**Au cours de ces 5 actions WITH réalisées en 2024, nous avons pu mettre certains points en évidence :**

- La difficulté de mobiliser les jeunes Javvanais.es sur les actions WITH, qu'elles soient de 1 ou plusieurs jours. Il est certain qu'en semaine c'est encore plus compliqué (festival Jam'in Jette par exemple).
- Le fait de choisir un jour férié comme date ne semble pas attirer plus de monde (27/09 au Courtileke).
- Régulièrement, il y a des désistements de la part des Javvanais.es. Les partenariats avec les centres Croix Rouge de Evere et Tournai sont fiables. Nous avons la chance d'avoir très peu de désistement de leur côté.
- Lors d'actions où il y a (pratiquement) uniquement des volontaires DPI, nous remarquons que ceux-ci interagissent beaucoup avec les habitant-es des lieux, les autres bénévoles du site, les animateurices,... ce qui permet un échange culturel global, bénéfique pour elleux mais aussi pour les résident-es en Belgique présent-es sur place qui n'ont que très peu d'occasion de côtoyer ces personnes.

- Nous remarquons que, lors d'une action W.I.TH, plus elle est de longue durée et plus les liens, les échanges, les discussions sont riches entre volontaires mais aussi avec la « communauté locale » (exemple Jam'in Jette). Lorsque la durée de l'action est réduite, il est donc essentiel de prévoir un moment (ou une soirée comme lors de l'action du 13-14/12 aux Granges de la Gageole) pour apprendre à se connaître, à connaître les lieux et les personnes qui y vivent/travaillent avant de se lancer dans l'action de volontariat.

## Perspectives pour les actions W.I.TH. en 2025

- Nous souhaitons continuer la collaboration avec les centres Croix Rouge d'Evere et de Tournai mais également de développer des actions W.I.TH avec des résident·es des centres Fedasil de Rixensart et Caritas de Louvrange. En effet, nous collaborons déjà avec ceux-ci pour notre programme CES et espérons ainsi renforcer les partenariats.
- Les projets locaux qui nous ont accueillis, sont intéressés de continuer le partenariat et nos volontaires sont très satisfait·es de ces lieux d'accueil. Nous souhaitons donc continuer les actions dans ces lieux. Une difficulté cependant, le Courtileke souhaiterait que nous apportions un financement pour combler le déficit lié au temps qui n'est pas consacré au travail dans le champs pour l'accueil d'un groupe (et l'aspect administratif qui tourne autour de cela) : nous restons donc attentif·ves aux appels à projets qui pourraient être intéressants dans ce cadre.
- De plus, nous aimerions proposer quelques nouvelles zones d'actions W.I.TH. en Wallonie pour toucher d'autres jeunes et en particulier les JAMO excentré·es de la capitale (peut-être Liège, Charleroi,...).
- Au vue de notre difficulté à mobiliser des jeunes Javvanais·es, nous souhaitons mettre en place d'autres actions locales qui leur permettraient de se rencontrer entre les actions W.I.TH. et découvrir les thématiques liées à ces actions sous un autre angle. Dans ce cadre, Louis, notre CES, propose de lancer en 2025, avec l'appui de notre DP Marie un café-philo et un ciné débat qui graviteraient autour de thématiques liées à l'action W.I.TH. à venir (connexion à la nature, art et rencontre culturelle,...). Concrètement, environ chaque trimestre en 2025, nous proposerons à nos volontaires un café-philo, un ciné débat et une action W.I.TH. autour d'une même thématique : affaire à suivre !

# Accompagnement et formations

## Les formations pré-départ

11 formations ont été dispensées entre janvier et décembre 2024. Elles ont toujours été programmées en fonction des dates de départ prévues des volontaires afin que chacun-e ait l'occasion de participer à l'une de ces formations. Sur les 35 jeunes ayant participé à un projet de volontariat à l'étranger, 30 ont participé à une journée pré-départ. Ceux et celles qui n'ont pas participé à cette journée étaient soit des volontaires JAVVA déjà expérimenté·es, dispensé·es de cette formation, soit des personnes ayant suivi la formation plus tôt, pendant l'année 2023. Dans ce cas, une formation individuelle express (2 à 3 heures) en face à face leur a été donnée par la chargée de l'envoi.

Sur les 11 formations organisées, 6 ont suivi le format classique en présentiel sur une journée complète, 4 étaient des formations individuelles, et 1 a été proposée en demi-journée, en petit groupe, dans un format hybride avec une participante à distance en visio.



## **Alignement du dispositif de formation avec le plan quadriennal 2025-2029 : réduction progressive de formations pré-départ**

Dans le cadre de notre prochain plan quadriennal (2025-2029), nous souhaitons amorcer un travail de fond sur la possibilité de réduire progressivement le nombre de formations pré-départ, tant collectives qu'individuelles, dès 2025.

Le plan quadriennal prévoit un objectif de trois formations collectives par an. En 2024, il ne semble pas réaliste d'atteindre immédiatement cet objectif (passer de six à trois formations représenterait un changement trop brusque), mais nous pouvons viser une réduction progressive, en posant dès à présent les bases nécessaires.

### **Plusieurs pistes d'action, complémentaires, pourraient être explorées pour y parvenir :**

- Analyser les profils des volontaires qui ne sont souvent pas disponibles pour les formations collectives (type de projets, occupation, âge...), afin de mieux comprendre les freins et les adapter si nécessaire ;
- Étudier la répartition des départs de volontaires au fil de l'année, afin d'identifier les périodes les plus critiques et les besoins réels en formation ;
- S'inspirer des pratiques de nos partenaires (notamment au sein de l'Alliance) en matière de formations pré-départ, pour identifier des modèles plus efficaces ou plus souples ;
- Communiquer dès les séances d'information (et via le site web de JAVVA) les dates des formations pré-départ prévues (idéalement 4 en 2025), afin de renforcer la visibilité et l'anticipation ;
- Établir une procédure claire pour les volontaires exceptionnellement indisponibles aux formations collectives, permettant un encadrement cohérent tout en limitant le recours aux formations individuelles.

Cette démarche vise à mieux rationaliser notre fonctionnement, tout en maintenant un accompagnement de qualité pour les volontaires.

### **Contenu des formations pré-départ :**

Ces formations ont pour but de donner un maximum de clefs aux volontaires afin de vivre au mieux leur projet en :

- Identifiant ses propres objectifs, motivations et craintes en amont du projet de volontariat. Le but étant d'être au clair avec soi-même mais aussi de pouvoir partager ces éléments avec d'autres et s'apercevoir ainsi que des similarités apparaissent et qu'en discuter et garder contact peut rendre plus fort ;
- Découvrant que, malgré nos différences, il est toujours possible de trouver un point commun avec l'autre ! Nous avons donc travaillé sur la connaissance de soi et les moyens de se mettre en lien avec les autres ;

- Comprenant et intégrant le rôle et les responsabilités d'un·e volontaire ;
- Apprivoisant la rencontre interculturelle et le choc culturel à partir de la découverte des notions et liens entre stéréotypes, préjugés et discriminations.

Chacune de ces journées s'est clôturée par la rédaction d'une « lettre à soi-même ». Dans cette lettre, le·a volontaire est invité·e à s'écrire à lui·elle-même l'état d'esprit dans lequel iel se trouve au moment de cette formation, ses attentes et ses craintes sur le projet, mais aussi ce qu'iel se souhaite pour ce projet. Cette lettre est ensuite fermée et lui aura été restituée lors du week-end next-step (voir point « Next Step »).

Un petit livret « carnet de bord du volontariat », créé en 2023, est offert à chaque participant.e qui est invité.e à le compléter avec les informations clefs découvertes lors de cette formation. Ce petit guide a pour vocation d'être embarqué lors du projet de volontariat (comme aide-mémoire et soutien aux situations plus compliquées) et jusqu'au week-end next-step afin de mesurer le chemin parcouru par chacun·e.

## Les formations teamleader-euse

La formation teamleader-euse a eu lieu le 27 avril 2024 et a réuni 6 volontaires. Le but de cette journée est d'outiller les volontaires à devenir des animateur.trices de chantier, prêt·es à faire face aux différents cas de figure pouvant se présenter sur les chantiers internationaux. Au terme de cette formation, iels étaient prêt·es à représenter JAVVA sur les chantiers, répondre aux questions des volontaires et gérer le groupe de volontaires tout en favorisant la participation de tous·tes. Plusieurs thèmes ont été abordés : les attentes et les craintes, le volontariat (sous forme d'un débat mouvant), les différents types de leadership, la gestion de conflits ou encore la communication non-violente.

Ces teamleaders·euses, formé·es par JAVVA, sont également reconnu·es par les réseaux internationaux d'organisations auxquels nous appartenons : l'Alliance et le CCIVS.



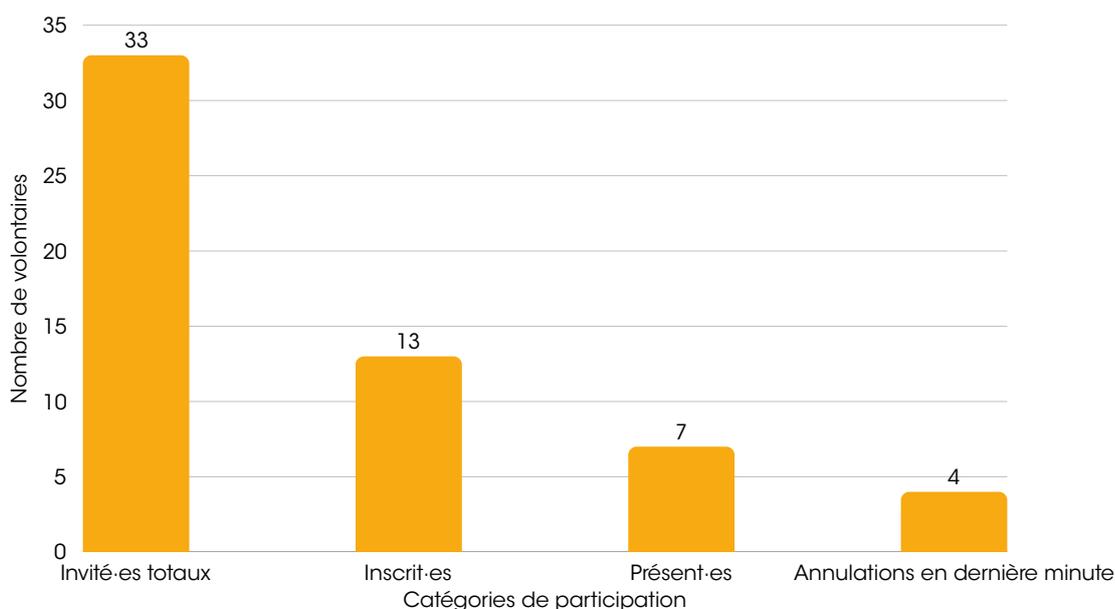
## Le week-end Next-Step

Une formation week-end Next-Step les 5 et 6 octobre 2025 à l'auberge Sleep In à Bruxelles pour les volontaires parti-es à l'étranger durant l'année écoulée et pour les team leader-euses des chantiers en Belgique.



### **Statistiques de participation des volontaires au week-end Next-Step :**

- Nombre total de volontaires invité-es à l'ensemble du week-end : 33
- (dont 29 volontaires partis en projet à l'étranger, 1 volontaire est parti à l'étranger et a été team leader en Belgique, 1 est parti à l'étranger en tant que team leader, 1 a été team leader en Belgique)
- Nombre de personnes inscrites : 13 (soit environ 39 % des personnes invitées)
- Nombre de personnes présentes pendant les deux jours : 7 (soit environ 20% des personnes invitées)
- Nombre d'annulations de dernière minute : 4



### Autres participant-es invité-es pour une partie ou l'ensemble du week-end :

- Volontaires CES accueilli.e.s en Belgique ayant participé à une partie du week-end : 6
- Team-leader.euses de chantiers en Belgique ayant participé au week-end : 2 (dont 1 déjà comptabilisé parmi les 31 volontaires "Next Step")
- Team-leader belge ayant participé à un chantier à l'étranger : 1 (déjà comptabilisé parmi les 31 volontaires "Next Step")
- Nombre de personnes inscrites pour la soirée des volontaires (samedi soir) : 17
- L'ensemble du staff JAVVA a participé en partie ou en totalité à ce week-end.
- Plusieurs membres de l'AG et du CA de JAVVA ont participé à différents moments de ce week-end.

### Programme du week-end Next Step de 2024 :

Les neuf participant-es sont arrivé-es le samedi à 10h30 pour profiter de cette formation et sont resté-es jusqu'au dimanche à 17h. Après avoir déposé leurs bagages dans les chambres et avoir pris une collation/boisson, nous avons entamé quelques jeux « brise-glace » afin que les jeunes puissent entrer doucement en relation mais aussi qu'ils fassent connaissance avec Jill de L'AG JAVVA et les différents membres du staff.

Les activités suivantes ont été variées et organisées autour de deux thèmes : faire le point sur ce que chacun.e a vécu durant son projet (samedi) et lancer la réflexion et échanger sur les possibilités d'actions citoyennes après ce projet (dimanche).

## Faire le point sur ce que chacun·e a vécu durant son projet (samedi) :

Chaque participant·e était invité·e à emmener avec elle·lui, un objet qui illustre concrètement ou métaphoriquement une anecdote qui s'est passée pendant son projet. Cet objet (caché dans une « malle au trésor ») a été le point de départ du groupe afin de lancer la discussion et le partage autour des expériences de volontariat personnelles. À la suite de ceci, et pour pouvoir s'immerger pleinement dans l'intensité des émotions ressenties lors de cette expérience de volontariat, les jeunes ont été invité·es à participer à un moment de visualisation guidée durant lequel les grandes étapes de leur projet étaient suggérées.

- Les volontaires de chantiers internationaux ont alors reçu la lettre qu'ils s'étaient écrit·e à elleux-mêmes lors de leur formation pré-départ. Un moment de partage a été proposé pour ceux qui le souhaitent. Nous sommes ensuite parti·es sur une activité permettant à chacun·e de faire le point sur son projet : les objectifs qu'il s'était fixé·e, ses motivations initiales, ... et la réalité vécue. Le but de cette activité était de prendre conscience des apprentissages faits à travers l'expérience de volontariat international et, à partir de ces apprentissages, identifier des évolutions personnelles et/ou difficultés rencontrées.
- Les teamleader·euses, quant à eux, se sont plongé·es dans une activité différente, leur permettant de prendre conscience et d'exprimer leur état émotionnel liés à des événements forts durant le chantier qu'ils ont mené. Cette activité a permis d'aboutir à la construction d'un organigramme de débriefing afin de relever les forces et les faiblesses présentes dans l'ensemble du processus.



## Lancer la réflexion et échanger sur les possibilités d'actions citoyennes après ce projet (dimanche) :

À partir du travail réalisé la veille sur les expériences individuelles vécues lors des projets de volontariat, nous avons pris une position « méta » afin de prendre conscience que chacune d'elle fait partie intégrante d'un engagement dans un projet collectif qui, lui-même, s'inscrit dans la société.

Les jeunes ont alors été amené-es à réfléchir aux différents leviers d'action du contre-pouvoir dans nos sociétés et de se positionner par rapport à ceux-ci en connaissance de cause. Pour ce faire, nous avons utilisé l'outil « Dézobeyi » créé par l'asbl Quinoa.



## Pour clôturer le week-end, un « World Café » a été animé durant tout l'après-midi du dimanche afin de mettre en contact les volontaires avec :

- d'autres possibilités d'action au sein de JAVVA avec notamment des rencontres avec
  - un membre du conseil d'administration et
  - les membres du staff responsable
    - des actions locales,
    - des chantiers en Belgique
    - du groupe « Mentors »
    - des différents types de volontariat à l'étranger

- d'autres associations afin de découvrir des actions citoyennes présentes en Belgique et dans lesquelles chacun·e peut s'investir. Les thématiques choisies étaient très diversifiées pour que chacun·e puisse s'y retrouver :
  - Plateforme Citoyenne – BELrefugees : une initiative citoyenne qui vise à mobiliser et fédérer les énergies citoyennes et associatives pour transformer les représentations et attitudes sociétales au sujet des personnes en migration et contribuer à offrir une réponse à leurs besoins.
  - BeesCoop : une initiative citoyenne qui a pour but de créer une alternative à la grande distribution classique en proposant des produits de qualité, à des prix accessibles à tous, bons pour la famille et la planète.
  - Magma asbl : une association qui propose des animations citoyennes et des ateliers médias pour les jeunes de 15 à 30 ans avec pour objectif d'expérimenter l'interculturalité, de construire la mixité sociale et déconstruire les stéréotypes.
  - BePax : une association d'éducation permanente dont la mission est de contribuer à la paix et combattre les inégalités sociales dues au racisme, ainsi que d'autres critères en interaction avec celui-ci.
  - Natagora : une association qui a pour but de protéger la nature, plus particulièrement en Wallonie et à Bruxelles avec pour objectif d'enrayer la dégradation de la biodiversité et reconstituer un bon état général de la nature, en équilibre avec les activités humaines.

Chaque association/initiative citoyenne a été présentée par leur·s responsable·s durant une dizaine de minutes. Ensuite, les jeunes étaient libres de circuler dans la salle pour aller discuter avec la/les associations qui les intéressaient. Ce moment a été particulièrement apprécié par plusieurs jeunes car il leur a permis de découvrir des projets novateurs « proches » de chez eux qui portent des valeurs qui leurs sont chers.





# Cycle de suivi des volontaires CES et groupe mentors

## L'accompagnement des CES

La chargée d'accueil et les CES ont des points réguliers tout au long de l'année.

### **1. Journée mi-parcours : CES 2023-2024**

La journée mi-parcours, pour le groupe CES de l'année 2023-2024, a eu lieu le 24 janvier 2024. Le rendez-vous était fixé avec l'ensemble des volontaires autour d'un petit déjeuner pour commencer la journée en douceur et dans la convivialité. En matinée, différentes animations ont été lancées pour permettre à chacun·e de se situer dans son propre projet, ses accomplissements et ses difficultés. Ces animations ont également permis aux volontaires de partager, s'ils le souhaitent, avec les autres les différents moments forts, les difficultés rencontrées, les évolutions personnelles et les perspectives pour la suite et fin de leur volontariat CES. Pour nous, c'est le moment d'écouter ces retours attentivement afin de pouvoir bonifier les offres de volontariat pour l'année d'après.

L'après-midi était plus informel. Nous avons tout d'abord partagé autour d'une activité qui a permis à chaque personne de mettre en évidence les activités (culturelles, sociales, artistiques, etc.) qu'elle souhaitait encore réaliser en Belgique d'ici à la fin de son projet CES. Ce moment a également permis de souligner que l'ensemble des volontaires avaient envie de participer à une activité commune et ils ont décidé de la réaliser ensemble.

La suite de l'après-midi s'est déroulée au Musée Medex : le Musée éphémère de l'exil à Ixelles. C'est un musée itinérant, fait pour porter l'attention sur la thématique de la migration et ses enjeux. Nous avons pu y découvrir la performance artistique d'un artiste palestinien et une exposition « Palestine will never die » mettant en évidence la situation vécue sur place par les palestinien·nes.

### **2. Journée de clôture : CES 2023-2024**

La journée de clôture s'est déroulée le vendredi 24 juin 2024.

Plusieurs ateliers étaient proposés aux volontaires dans le but de faire une rétrospective de leur année passée en Belgique. Ils ont partagé leur meilleur moment, moment plus difficile, plus belle rencontre, etc. en Belgique.

Nous avons discuté des différentes compétences développées par les volontaires et sur ce qu'ils ont appris sur eux-mêmes pendant cette année à l'étranger. Chacun.e a évoqué ses projets d'avenir : reprise d'étude, voyage, formation, ou travail.

L'asbl fais le troittoir nous a proposé une visite guidée graffiti autour de la gare de Midi. Enfin, la journée s'est terminée sur une cérémonie de remise des YouthPass (certificat pour les CES) et un verre avec les javvanais-es pour célébrer les volontaires CES.



### 3. Journée d'accueil : CES 2024-2025

La journée d'accueil des volontaires CES (fraichement arrivés) en Belgique s'est tenue le vendredi 13 septembre. Cette journée a été l'occasion pour elles de se rencontrer pour la première fois et de rencontrer l'équipe de JAVVA ! Le programme de la journée couvrait différents aspects de la vie à l'étranger, les aspirations des jeunes volontaires, et la partie administrative comme le YouthPass (un certificat de compétences pour les volontaires).

L'après-midi était consacré à une visite culturelle, toute la petite équipe s'est rendu au Musée Horta pour en savoir plus sur l'architecte belge.

Et bien sûr la journée s'est conclue avec un verre de bienvenue !



## Le groupe mentor

Pour l'année des CES 2023-2024, nous avons constitué un groupe de mentors en contact direct avec les volontaires, cette stratégie n'a pas été payante.

Nous avons décidé pour l'année 2024-2025, de créer des binômes "buddy" (anciennement mentor) et volontaire CES. Afin de créer du lien, les binômes ont été invités à participer au souper de rentrée et à une soirée jeux de société.



## JAVVA@School

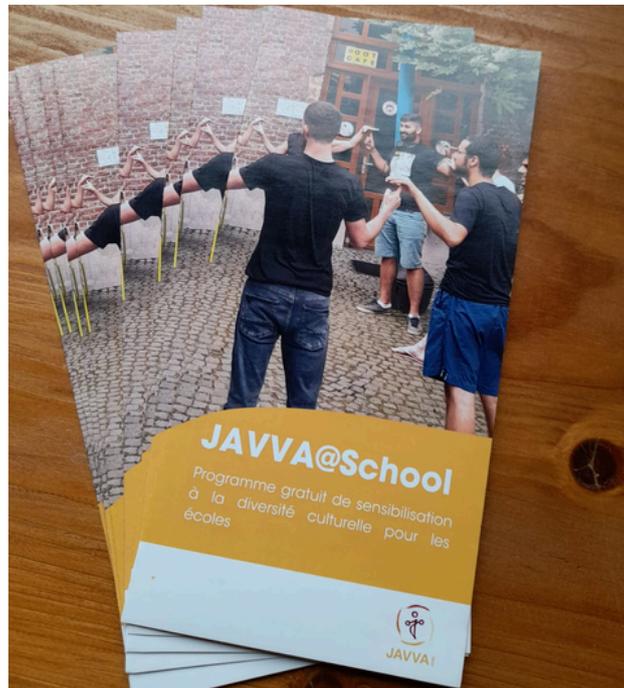
Durant le second semestre de 2024, le programme JAVVA@School a été retravaillé afin de pouvoir proposer à nouveau deux modules, « dialogue interculturel » et « parcours migratoire » aux élèves de 5<sup>ème</sup>, 6<sup>ème</sup> et 7<sup>ème</sup> secondaires en milieu scolaire, maison de jeunes ou tout autre institution demandeuse. Ces deux modules d'éducation non-formelle permettent via différents outils ludiques de porter la réflexion et les discussions sur les thèmes de la migration et de l'interculturalité. Le flyers de présentation a été mis à jour et quatre écoles ont été sollicitées pour accueillir ces ateliers.

### **Ces quatre établissements scolaires ont été choisi parce que :**

- Cela était plus simple d'entrer en contact avec les enseignant.e.s et les directions de ces écoles que d'autres, car connues par notre détachée pédagogique.

- Leurs élèves vivent et sont scolarisés à distance de Bruxelles (et pour trois sur quatre à distance de toutes grandes villes wallonnes) et donc, par leur éloignement géographique, constituent un publique JAMO que JAVVA cherche particulièrement à toucher par ses actions.

Nous avons bon espoir que ces écoles nous accueillent en 2025 pour ce programme.



## Les formations suivies par l'équipe

Dates	Intitulé de la formation	Organisateur	Participant-es	Lieu
4-6 mars	Premiers secours	Croix-Rouge	Détachée pédagogique	Bruxelles
14-15 mars	Branchons-nous sur secteur	COJ	Détachée pédagogique + chargée d'envoi	Bruxelles
11 juin	Gérer une situation psychosociale liée à l'expression des émotions des jeunes	COJ & Croix-Rouge	Détachée pédagogique	
24-26 juin + 23 et 30 septembre	Reset the system	Quinoa ASBL	Détachée pédagogique	Bruxelles
4. 21 juin et 10 juillet	Accompagnement dans le changement de gouvernance chez JAVVA	COJ	Toute l'équipe	Bruxelles
16 octobre	Mise au vert	Équipe	Toute l'équipe	
11-14 juin	Inclusion & Diversity Forum	SALTO	Chargée de l'envoi	Ostende
29 août	Gestion admin. et fin des projets CES	BIJ	Chargée de l'envoi	Bruxelles
14 novembre	Journée thématique "Inclusion"	BIJ	Chargée de l'envoi	Namur

# Communication et communauté

## Origine et objectifs de la fonction

Le poste de chargée de communication et de communauté a été créé autour de septembre 2024.

Ce besoin émergeait clairement dans le plan quadriennal (P4), qui prévoyait l'ouverture d'un poste dédié à la communication. L'objectif principal était d'alléger la charge de travail des autres membres du pôle communication, tout en permettant la mise en place d'une stratégie cohérente, alignée avec les besoins et les valeurs de JAVVA.

Ce poste a également été pensé pour assurer la mise à jour régulière et l'interactivité du site internet, outil essentiel pour renforcer une communication externe plus attractive, inclusive et en phase avec les moyens de l'association.

Au-delà de l'aspect purement communicationnel, le poste intègre également une dimension "communauté". Celle-ci répond à un axe fort du P4 : renforcer la participation des volontaires aux activités de JAVVA. Le but est de consolider la communauté JAVVAoise, encourager le réinvestissement des jeunes et redynamiser la vie associative.

Le poste a été publié au début de l'année scolaire 2024. Une personne a été sélectionnée pour occuper ce rôle en contrat à durée déterminée (CDD) à mi-temps. Elle a officiellement débuté sa mission le 9 décembre 2024.

## Réalisations 2024 et perspectives 2025

La chargée de communication et de communauté étant arrivée début décembre, le reste de l'année 2024 a surtout été à la formation. Les projets de communication pour l'année 2025 sont ambitieux et viseront à renforcer notre présence en ligne, à accroître notre visibilité et à améliorer nos échanges avec notre communauté.

### **Voici les principales actions prévues :**

1. Visibilité du site internet : Avec l'embauche d'une nouvelle personne, un accent particulier sera mis sur l'amélioration de la visibilité du site internet et l'optimisation de l'expérience utilisateur·trice pour mieux répondre aux besoins de nos visiteur·trices.

2. Création de brochures et de visuels : Nous prévoyons la conception de nouvelles brochures et visuels afin de mieux représenter notre identité et de diffuser nos messages clés, notamment à travers des événements ou des partenariats.

3. Relance de la newsletter mensuelle : La newsletter mensuelle sera relancée pour maintenir un lien constant avec nos membres et leur fournir des informations pertinentes. Une attention particulière sera portée sur la gestion de mailings additionnels pour des communications ciblées.

4. Stratégie de communication et de communauté : La mise en place d'une stratégie de communication globale, combinée à une approche de gestion de communauté, aura pour objectif de renforcer l'engagement et d'attirer de nouveaux membres. Cela passera par des actions concrètes pour améliorer notre image et augmenter le nombre de recrutements.

5. Gestion des réseaux sociaux : Nous allons intensifier la gestion de nos réseaux sociaux (Instagram, Facebook, LinkedIn) en développant un calendrier de publication régulier. Des posts seront créés spécifiquement pour chaque plateforme afin de renforcer l'interaction avec nos abonné·es et d'élargir notre audience.

6. Création d'une plateforme pour communiquer avec les membres de JAVVA : Afin de faciliter les échanges et renforcer le lien avec nos membres, une plateforme de communication dédiée sera mise en place. Elle permettra de centraliser les informations, de partager des actualités en temps réel, et d'encourager l'interaction entre les membres et l'équipe. Cet outil vise à créer un espace convivial et dynamique, propice à l'engagement, au partage d'expériences et à la valorisation des initiatives portées par notre communauté.

Ces projets permettront de dynamiser notre communication interne et externe, tout en répondant aux besoins croissants de visibilité et d'engagement pour 2025.

Cette liste est non-exhaustive mais elle reflète déjà bien les objectifs et les attentes que nous avons pour l'année à venir.

# Pôle JAMO - Jeunes Ayant moins d'opportunités

## Contexte

Les « Jeunes Ayant Moins d'Opportunité (JAMO) » sont des jeunes qui se trouvent dans une situation désavantageuse par comparaison avec leurs pairs parce qu'ils se trouvent confronté·es à une ou plusieurs situations/obstacles (économiques, handicap, difficultés éducatives, différences culturelles, problèmes de santé, éloignement géographique). Dans certains contextes, ces situations/obstacles empêchent les jeunes d'avoir un accès efficace à l'éducation formelle et non formelle, à la mobilité transnationale et à la participation, à la citoyenneté active, à l'habilitation et à l'inclusion dans la société au sens large.

## Projets et accueil en Belgique

Au cours de l'année 2024, les actions locales de volontariat (W.I.TH.) ont pu compter sur la collaboration de 19 demandeur·euses de protection internationale venant de centres Croix Rouge, soit 67% des volontaires touché·es par ces actions. À noter que certain·es d'entre eux·elles continuent de s'investir auprès des partenaires sans la présence de JAVVA et que des ancien·nes DPI ayant obtenu une protection internationale en Belgique rejoignent régulièrement nos activités. Pour plus de détails sur ces JAMO, veuillez consulter la section « Actions Locales W.I.T.H. ».

Suite aux actions W.I.TH., nous avons aussi eu la participation de neuf JAMO à nos activités de volontariat international via des chantiers en Belgique, dont deux en tant que team-leader·euses.

Nous pouvons noter également qu'une personne « JAMO » souvent impliquée dans les actions W.I.TH. depuis quelques années, s'est également investie, en cette année 2024, dans l'AG de JAVVA.

## Nos partenaires en Belgique :

Comme présenté dans la section « Actions Locales W.I.T.H. », nous continuons de renforcer nos partenariats avec les Centres de la Croix Rouge de Tournai et d'Evere. Pour 2025, nous avons en perspective de relancer également le lien avec Fedasil Rixensart et Caritas de Louvrange qui sont déjà nos partenaires pour les accueils du programme CES en Belgique.

Le programme JAVVA@SCHOOL est en train d'être relancé. Actuellement, nous avons choisi de proposer les modules de ce programme à quatre écoles éloignées géographiquement de Bruxelles dont trois sont même éloignées des grandes villes wallonnes. Notre détachée pédagogique, ayant travaillé dans ces 4 écoles du Hainaut, a relancé le contact avec les directions et enseignants de ces écoles. Les modules n'ont pas encore été animés dans ces écoles en 2024 mais c'est une belle perspective pour le début de l'année à venir.

Notre partenaire Solidarité accueille chaque année un jeune volontaire guyanais dans le cadre du Corps Européen de Solidarité.

## Envoi à l'étranger

Au total, sur les 35 jeunes envoyé·es en projet, 11 ont été identifié·es par la chargée d'envoi comme participant·es JAMO, soit environ 31% des volontaires parti·es avec JAVVA, contre 6 jeunes (15%) en 2023 et 7 jeunes en 2022.

Cette hausse pourrait être le résultat d'un réel renforcement de notre sensibilisation auprès du public JAMO. Toutefois, elle pourrait aussi, en même temps, refléter des différences dans l'interprétation du "JAMO" par les différentes personnes ayant occupé le poste d'envoi des volontaires.

En effet, le terme "JAMO" reste large, et la frontière entre "JAMO" et "non-JAMO" est parfois difficile à tracer, ce qui introduit une marge d'interprétation inhérente à cette problématique.

Par exemple, une personne débrouillarde, avec une situation économique stable et réussissant ses études, mais racisée, est-elle considérée comme JAMO ? À l'inverse, une personne non racisée, également stable financièrement, mais présentant des signes d'anxiété sociale, entre-t-elle dans cette "catégorie" ?

En cas de doute, nous partons du principe de considérer la/le participant·e comme JAMO, tant dans nos documents que dans notre accompagnement.

La majorité des JAMO partis en projet en 2024 sont confronté·es à des obstacles d'ordre économique, social et/ou culturel (notamment en tant que personnes racisées), ainsi qu'à des difficultés d'ordre éducatif.

Il est important de souligner qu'il n'est pas pertinent d'attribuer un seul type d'obstacle par participant·e – comme cela peut être demandé, par exemple, dans certains formulaires statistiques de notre réseau (Alliance) – car ces réalités s'inscrivent dans une logique d'intersectionnalité. Les discriminations et difficultés vécues se croisent et s'additionnent, rendant la catégorisation réductrice.

Parmi les 11 volontaires JAMO, la majorité (7) ont participé à des projets financés de type CES (1 en CES Volunteering Teams, 2 en CES court terme et 4 en CES long terme). On peut donc en déduire que la facilité d'accès à ces destinations (majoritairement en Europe) et l'aspect financé de ces programmes restent des facteurs déterminants pour la participation des volontaires JAMO. Toutefois, bien que les barrières économiques soient un frein important, elles ne sont pas les seuls obstacles rencontrés par les volontaires engagés dans ces programmes.

À noter que seule une personne a bénéficié du fonds de solidarité de JAVVA pour sa participation à un chantier classique.

En termes de sensibilisation et de suivi, toutes ont bénéficié d'une formation au départ, ainsi que d'un entretien individuel sur le cadre du Corps Européen de Solidarité (CES) pour celles ayant participé à un projet CES ou à un projet individuel de courte durée.

Parmi les 11 participant·es, 4 sont resté·es en contact avec JAVVA d'une manière ou d'une autre (en prenant part à d'autres activités en Belgique ou à l'étranger, en sollicitant des conseils, etc.).

### **Les séances d'information :**

Plusieurs séances d'information collectives en présentiel, en collaboration avec des structures partenaires spécialisées dans l'accompagnement des jeunes avec moins d'opportunités ont eu lieu :

- Séance d'information sous format de jeu de société pour le projet NicetoNEETyou (Backstage.network asbl) - 30 mai 2024
- Séance d'information pour Solidarité Bruxelles – 23 avril 2024
- Test de l'outil "Time to JAVVA" - 14 octobre 2024

Dans le cadre du projet "Time to Move" (soutenu financièrement par le BIJ et l'Eurodesk), le jeu de société "Time to JAVVA" a été développé pour offrir aux jeunes une manière plus ludique et interactive de découvrir les opportunités de volontariat chez JAVVA. Ce format permet une approche plus engageante et accessible qu'une séance d'information classique, souvent perçue comme trop descendante et monologique.

l'accompagnement du public JAMO, nous visons actuellement à organiser au moins 3 séances d'information par an auprès de partenaires travaillant avec le public JAMO. En 2024, cet objectif peut être considéré comme atteint : deux séances d'information ont été réalisées, dont une en collaboration avec un nouveau partenaire (projet NicetoNEETyou), ainsi que l'élaboration et le test d'un nouvel outil d'information destiné aux jeunes, particulièrement adapté au travail avec le public JAMO.

Toutefois, en 2025, il serait pertinent d'élargir le réseau de partenaires permettant à JAVVA d'atteindre ce public et/ou de renforcer les collaborations existantes, notamment avec Dynamo International et le Service Citoyen.

Afin d'assurer un meilleur accompagnement et soutien des volontaires souhaitant s'engager dans des projets CES à long terme (type de projet fortement axé sur les participant.e.s JAMO), le nouveau format - Master Mind CES - a été introduit par la chargée d'envoi. Ce format propose une session collaborative en petit groupe, guidée par la chargée d'envoi, pour aborder les aspects pratiques du processus de candidature : préparation de l'entretien, élaboration du CV, choix du projet, etc.

Sur les 3 sessions prévues en 2024, seule 1 session a eu lieu en raison d'un manque d'inscriptions. Il serait envisageable de poursuivre ce format, peut-être avec davantage de communication autour de ces sessions ou en choisissant des dates en fonction des disponibilités des personnes potentiellement intéressées par des projets CES.

Afin d'améliorer la sensibilisation de JAVVA auprès du public JAMO, il serait également pertinent de développer une brochure centrée sur les programmes financés par l'UE (CES, CES CT, CES Volunteering Teams). Cette brochure pourrait, de manière claire et accessible, démystifier les opportunités de volontariat européen.

# Lexique

<b>BIJ</b>	Bureau International Jeunesse (service Wallonie-Bruxelles International)
<b>CES</b>	Corps européen de solidarité (anciennement SVE - Service volontaire européen)
<b>DPI</b>	Demandeurs·euses de Protection internationale
<b>EDJ</b>	Échange de jeunes
<b>JAMO</b>	Jeune ayant moins d'opportunités
<b>JAVVA</b>	Jeunes actif·ves dans le volontariat et les voyages alternatifs
<b>LMTV</b>	Volontariat à moyen et long terme ("Long Middle-Term-Volunteer")
<b>P4</b>	Plan quadriennal
<b>TL</b>	Team leader·euse (volontaire animateur·trice de chantier)
<b>W.I.TH.</b>	"We Instead of Them" (action locale avec des jeunes demandeurs·euses de protection internationale)

**Rédaction et mise en page -**  
L'équipe et le CA de JAVVA ASBL

**Photos -**  
JAVVA ASBL et les volontaires



**JEUNES ACTIF-VES DANS LE VOLONTARIAT ET LES VOYAGES ALTERNATIFS ASBL (JAVVA)**

**Siège social : Rue Émile Féron 153, Saint-Gilles, Bruxelles**

**Tél. : 02 478 29 19 - Courriel : [ca@javva.org](mailto:ca@javva.org)**